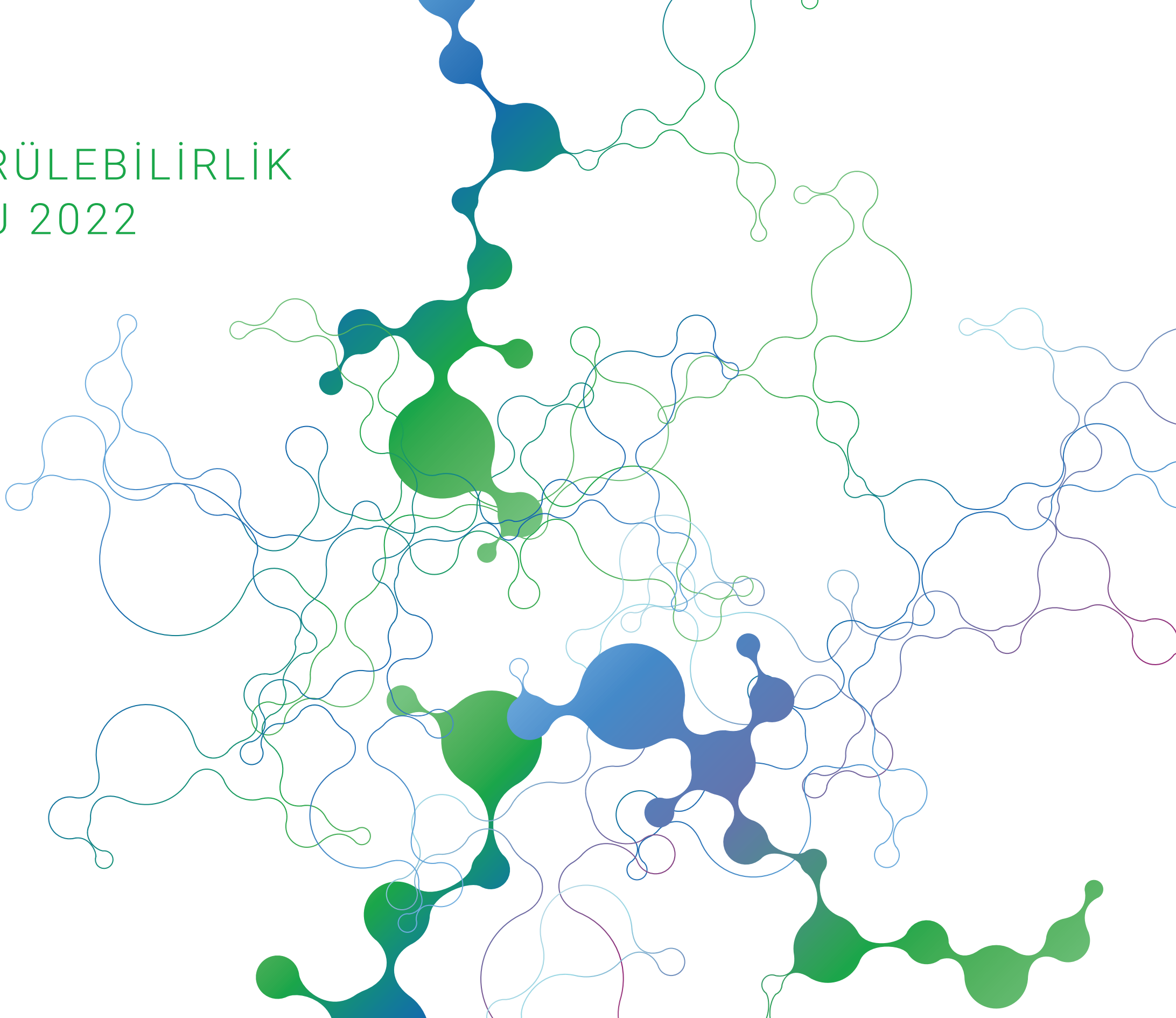




SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2022



iÇİNDEKİLER



3 SAĞLIK VE
KALİTELİ YAŞAM



17 AMAÇLAR İÇİN
ORTAKLIKLAR



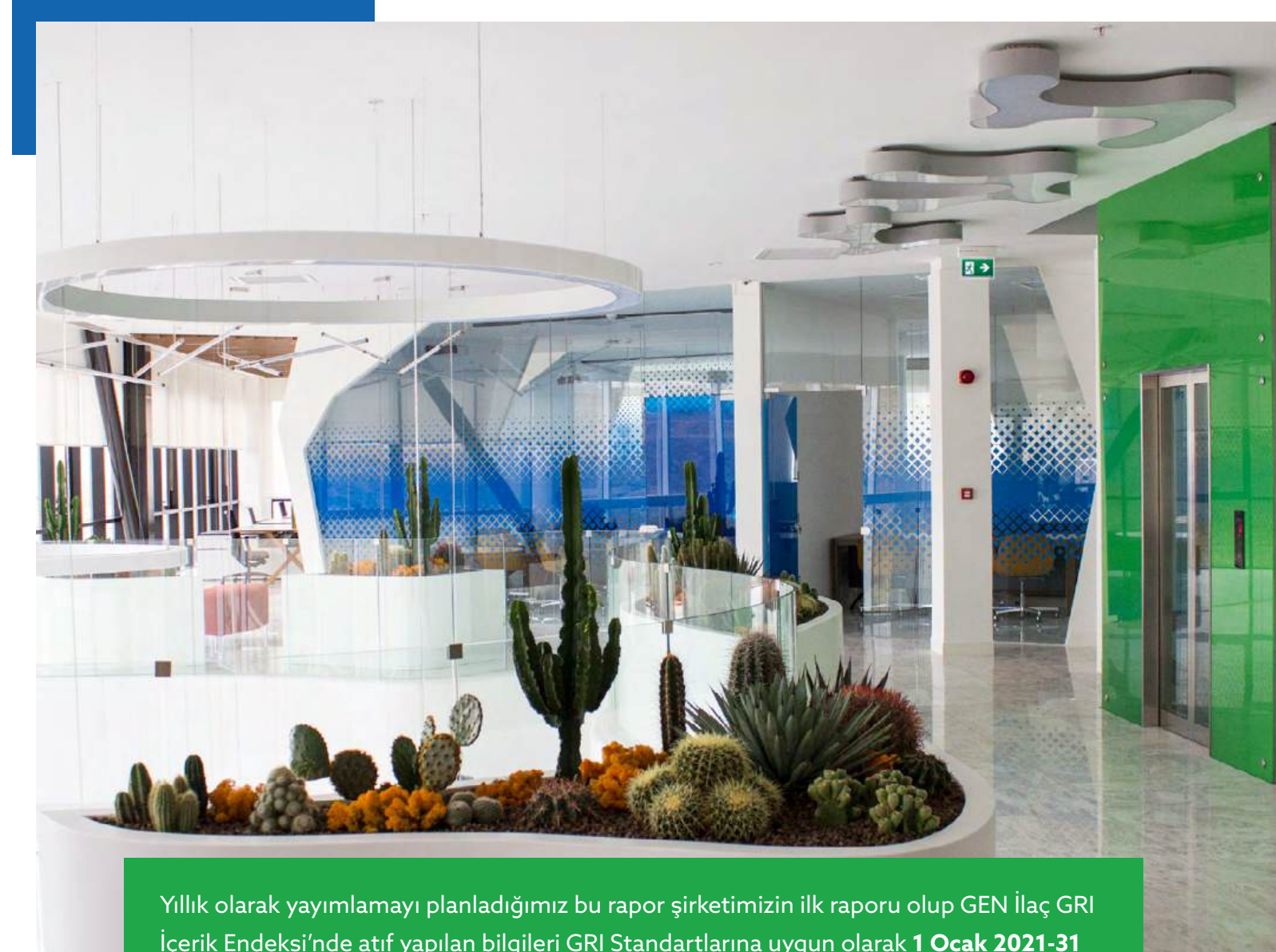
Rapor Hakkında

Türkiye'nin en hızlı büyüyen ilaç şirketlerinden biri olarak çalışmalarımızı yürütürken, ilaç sektörünün önemli bir küresel oyuncusu olma hedefimize doğru emin adımlarla ilerliyoruz.

Daha önce yapılmayı yapma stratejimiz doğrultusunda, karşılanmamış sağlık ihtiyaçlarına ve tedavisi zor hastalıklara sahip hastalara ve yakınlarına yardım etme kararlılığımızı sürdürüyoruz. Bu sebeple yenilikçi tedavilerin desteklenmesi için ülkemizde ve yurtdışında kurulu şirketlere yatırımlar yapmaktayız. Etik ve bilimsel değerler çerçevesinde, ülkemizde ve dünyada, ürün ve hizmetlerimizin ihtiyaç sahiplerine en kolay, güvenilir ve hızlı şekilde ulaşmasını sağlamak için çalışıyoruz.

Gen İlaç ve Sağlık Ürünleri Sanayi ve Ticaret A.Ş. olarak kuruluşumuz olan 1998 yılından bu yana sürdürülebilir büyümeye odaklanarak kendi içimizde ve tüm paydaşlarımızla sürdürülebilirlik disiplinini içselleştirmek ve yaygınlaştırmak adına büyük özveriyle çalışmalarımızı yürütüyoruz. Genel Merkezimiz Ankara'da bulunmaktadır ve şirketimiz, anlaşmalı olduğu bağımsız denetim firması aracılığıyla belge ve çalışmalarını yıllık olarak denetletmekte ve hazırlanan raporlar gerçekleştirdiğimiz olağan ve olağanüstü genel kurul toplantılarında üst yönetime sunulmaktadır.

Kendimize rehber edindiğimiz, dünyanın en önemli girişimlerinden biri olan GRI Standartları ışığında hazırlamış olduğumuz ilk sürdürülebilirlik raporumuzu tüm paydaşlarımıza ve kamuoyuna sunmaktan mutluluk duyuyoruz. İlk sürdürülebilirlik raporumuz ile Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ESG) alanındaki performansımızı, mevcut çalışmalarımızı, sürdürülebilirlik stratejimizi, başarılarımızı ve hedeflerimizi paydaşlarımızın bilgisine sunuyoruz.



Yıllık olarak yayımlamayı planladığımız bu rapor şirketimizin ilk raporu olup GEN İlaç GRI İçerik Endeksi'nde atıf yapılan bilgileri GRI Standartlarına uygun olarak **1 Ocak 2021-31 Aralık 2022** tarihleri için raporlamıştır. GEN'in sürdürülebilirlik raporu ve sürdürülebilirlik faaliyetlerine ilişkin görüş ve önerileriniz için surdurulebilir_gen@genilac.com mail adresi üzerinden iletişime geçebilirsiniz.

Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı

“

Başta Türkiye olmak üzere faaliyet gösterdiğimiz Azerbaycan, Gürcistan, Kazakistan, Özbekistan, Filipinler, Arnavutluk, Rusya ve Almanya'da çalışmalarımızı sürdürüyoruz ve yeniliklere yelken açıyoruz. İnsan ve çevre sağlığına katkıda bulunmak için hedeflerimize odaklanarak ilerliyoruz.

”

Yönetim Kurulu Başkanı
Abidin Gülmüş



Değerli Paydaşlarımız,

GEN İlaç ve Sağlık Ürünleri Sanayi ve Ticaret A.Ş. olarak nadir hastalıklar ve karşılanmamış sağlık ihtiyaçlarına dünya çapında çözümler sunmayı amaçlıyoruz. Küresel sağlık sorunlarına ve her zaman gelişmeye odaklanıyoruz. Başta Türkiye olmak üzere faaliyet gösterdiğimiz Azerbaycan, Gürcistan, Kazakistan, Özbekistan, Filipinler, Arnavutluk, Rusya ve Almanya'da çalışmalarımızı sürdürüyoruz ve yeniliklere yelken açıyoruz. İnsan ve çevre sağlığına katkıda bulunmak için hedeflerimize odaklanarak ilerliyoruz.

2022 yılı, bizim için önemli bir dönüm noktasıdır. Bu yıl, sürdürülebilir ve yenilikçi bir gelecek inşa etme yolunda önemli adımlar attık. Öncelikli hedefimiz, sürekli gelişen teknolojiye uyum sağlamak ve bu doğrultuda çalışmalarımızı sürdürmektir. İlaç ve sağlık sektöründe başarılı olabilmek için sürdürülebilir ve etik değerlerle hareket etmeyi önemsiyoruz. Sürdürülebilirliği şirketimizin temel değerleri arasında dahil ederek, bu doğrultuda, çevresel, sosyal ve ekonomik boyutlarda sürdürülebilirlik stratejilerimizi hayata geçiriyoruz.

Son iki yıl içerisinde enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji kullanımı konusunda önemli adımlar attık. Güneş Enerjisi Santrali (GES) projemizin ilk fazını hayata geçirerek şirketimizin karbon salınımını azaltmaya başladık. Çevresel boyutta nihai olarak GEN üretim tesisimizde %90 oranında yenilenebilir enerji kullanmayı hedefliyoruz ve bu hedef doğrultusunda çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Ayrıca, atık yönetimi ve geri dönüşüm süreçlerimizi geliştirerek, çevreye duyarlı bir üretim anlayışımızı perçinlediğimizi duyurmaktan mutluluk duyuyoruz.

Yukarıda bahsettiklerime ek olarak sosyal sorumluluk alanında da çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Toplumun yaşam kalitesine katkıda bulunmayı hedefleyen projelerimizle, yerel topluluklarla iş birliği içinde çalışıyoruz. Sosyal açıdan sürdürülebilirlik çalışmalarının toplum açısından iyi bir anlaşılabilir örnek oluşturduğunu düşünüyoruz. Bu bağlamda, kurum kültürü ve yerel topluluk çalışmalarımızı sürdürüyoruz. "Nadir X", "İyilik Genimizde Var", "Akromegali ile Yaşam", "Kendin Gibi", "Gen Sağlık", "Ayağına İyi Bak", "Her Adımda Yanınızda", "Net ile Yaşamak" ve "Diyalizle Yaşamak" gibi sosyal sorumluluk projelerimizle illere imza atıyoruz. "Nadir X" projemizde kendi yarattığımız çizgi roman karakterleri ve resim çalışmalarıyla çocuklarla sağlığı yeniden öğreniyoruz.

Ekonomik sürdürülebilirlik için ise, karlılık ve hasılatı dikkate alarak, şirketimizin güçlü bir finansal yapıya sahip kalmasını sağlamaya devam ediyoruz. Ekonomik yönden oranlı ve denetimler kapsamında güvenilir bir şekilde büyüyoruz. 2022 yılında GEN üretim tesisimizde Avrasya Ekonomik Birliği (Eurasian Economic Union) GMP Denetimi Rusya Sağlık Otoritesi tarafından gerçekleştirildi ve bu denetimden başarıyla geçtik. 2018-2023 sürecinde ekonomik büyüme, globalleşme, etkileşim ve inovasyon alanlarında stratejik aksiyonlar almaya önem verdik.

Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı

Karlılık ve hasılatın sadece yaratılan toplumsal değerlerin bir ekonomik ifadesi olmasını istemiyoruz. Bu kavramların bir şirketin ekonomik sürdürülebilirliğinde önemli bir girişim göstergesi olduğuna inanıyoruz.

Halka açık bir ilaç firması olarak, Kurumsal Yönetimi, Etik Kurallarımızı ve şeffaflığı çalışmalarımızın her noktasında benimsiyoruz. Tüm paydaşlarımızla etkin, verimli ve etik kurallara uygun bir iletişim yürüterek şeffaflığımızı sağlıyoruz. Paydaşlarımızla bugüne kadar yürüttüğümüz etkin işbirliğini sürdürerek birlikte büyümeye devam edeceğiz.

"Gelecek GENe Gelecek" sloganımızı ekolojik dengeye adıyoruz. GEN'in GRI Raporlama Çerçevesi standartlarıyla uyumlu ilk Sürdürülebilirlik Raporu için çalışmaları başlattığımızı bildirmiştik ve bu raporumuzu 2023 yılı içerisinde yayımlamayı hedeflemiştik.

Bu hedefi gerçekleştirdiğimizi duyurmaktan mutluluk duyuyoruz. Küresel Raporlama İniyatifi GRI standartlarına bağlı kalarak sürdürülebilirlik çalışmalarımıza gelecek yıllarda da devam edeceğiz. Kurulduğumuz 1998 yılından beri nadir görülen hastalıkların tedavisi farklılık kaynağımız. Araştırma, Geliştirme ve Tasarım Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanun ile 2021 yılında Temel Bilim Desteği aldık. Devlet destekli aldığımız bu yardımlarla iklim krizine insan sağlığından başlayarak inovatif, hukuksal ve bilimsel çözümler üretiyoruz. Değişen gezegenimize sağlık konularında yardımcı olmak istiyoruz. Bütün bu anlayışlar çerçevesinde cesurca dünya öncüsü olmak istiyoruz. Her zaman belirttiğimiz üzere bizim odağımız ve hedefimiz insan ve çevre sağlığında gelişimdir.

Değerli paydaşlarımız, şirketimizin başarısı sizlerin desteğiyle mümkün olmaktadır. Bu vesileyle, bizlere

güvenen ve sürekli yanımızda olan tüm paydaşlarımıza teşekkürlerimi sunuyorum. Ayrıca, GEN kültürünü geliştiren ve şirketin başarısı için çalışan tüm ekip arkadaşlarıma şükranlarımı iletiyorum. Gelecekte de sağlık sektöründe sürdürülebilir ve yenilikçi çözümler sunarak, insan ve çevre sağlığına değer katma ve dünya çapında öncü olma hedefimizle çalışmalarımıza devam edeceğiz.

Daha yolun başında olduğumuzu ve yürüyecek çok yolumuzun olduğunu düşündüğümüz sürdürülebilirlik yolculuğumuzda atacağımız adımlarla hep birlikte daha sağlıklı, daha yeşil ve daha yaşanabilir bir dünya inşa edebileceğimizi umuyorum. Barış, huzur ve sürdürülebilir bir yaşam dolu yıllar dileyerek, sizlere en içten saygılarımı sunuyorum.

Sevgi ve Saygılarımla,



Geleceğin İlaç Firması



Nadir hastalıklarda **20+**
yıllık deneyim

GMP Onaylı Üretim tesisi ve
AR-GE Merkezi

%100 Yerli ve Halka Açık
İlaç Şirketi

Özel tedavi alanlarına yönelik
geniş ürün portföyü



Dünya çapında **500+**
çalışan

10 Ülkeden 19 Küresel Partner

TURQUALITY®

Türkiye'nin devlet destekli
ilk marka programı olan
Turquality programı
çerçevesinde 2022 yılında
toplam 406 adet dosya
başvurusu yapılmıştır.



Nitelikli kadın istihdamının
her kademede artırılması
kapsamında ilk kadın steril
üretim operatörü işe alımı
gerçekleştirilmiştir.



GEN fabrikasında
üretilen 3 ürün için
Ankara Sanayi Odası
Başkanlığı'ndan Yerli
Malı Belgesi onayı
alınmıştır.



GEN ailesi olarak, bağlı
ortaklığımız Genject A.Ş ile
birlikte yerli üretimi destekleyerek
güçlü ve üreten bir Türkiye
hedefine ulaşmak için omuz
omuza çalışıyoruz.



2022 yılında toplam kadın
çalışan oranımızın **%46**
ve üst yönetim kadın
çalışan oranımız **%44**
olmuştur.

Gen



Üniversite - Sanayi iş birliği ile,
Eczacılık Fakültesi ve Kimya Bölümü
öğrencilerinin bölümlerinde seçmeli
olarak ders olarak şirketimizde
eğitim görmeleri şeklinde
programlanan uniGEN projesini
hayata geçirdik.



Fabrika yerleşkesinde ve
Bala'da satın alınan arsa
üzerinde Güneş Enerji Santrali
yatırımına başladık. Bu proje
ile üretim tesisimizin tükettiği
elektriğin üretilen enerji ile
karşılanması hedefliyoruz.



Sürdürülebilirlik Politikamızı
belirleyerek uygulama için
çalışmalara başladık.



2019 yılında GEN ailesine
katılan Elixir ile birlikte, ilaç
araştırma ve geliştirme
alanında güçlerimizi birleştirerek,
insanlığın sağlığı için daha
büyük başarılarla imza atıyoruz.



Teknoloji Odaklı Sanayi Hamlesi
Programı kapsamında 3 proje için
çalışmalarımız kabul aşamasına geldi.

TÜBİTAK: TEYDEB 1501 Sanayi AR-GE
Projeleri Destekleme Programı
kapsamında tamamlanmış ve devam
etmekte olan projelerimiz mevcuttur.

Bir Bakışta Gen

Ödüller

FORTUNE
500

Fortune 500

Capital

Capital 500

Great
Place
To
Work®

Great Place to Work



ETİKA
TÜRKİYE ETİK ÖDÜLLERİ

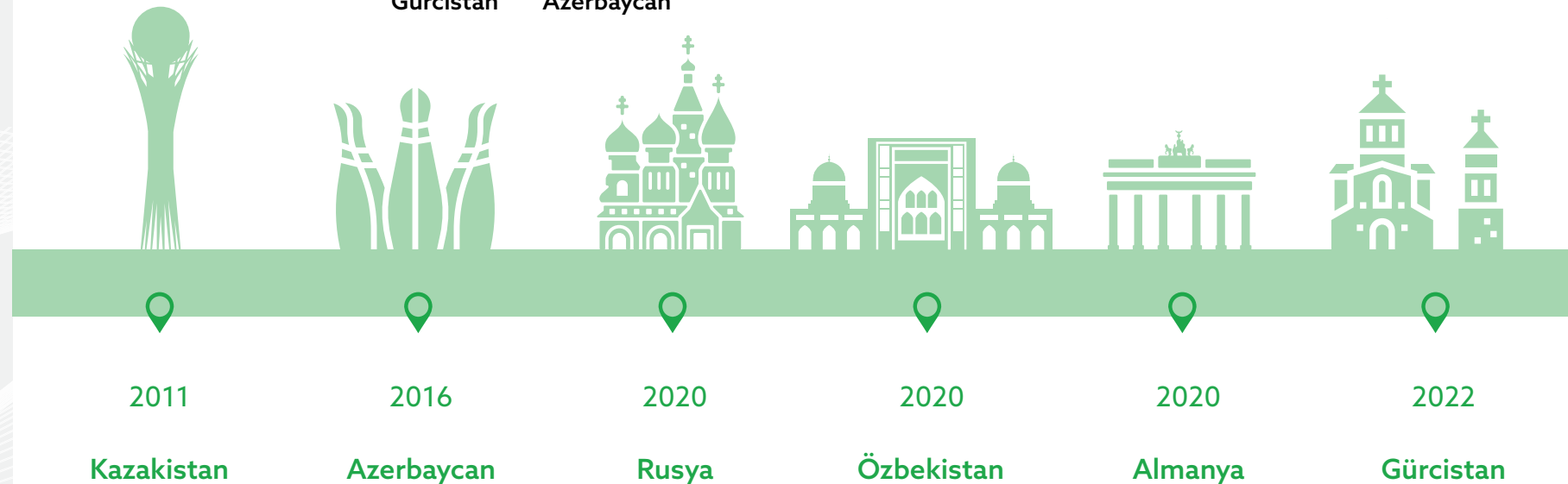
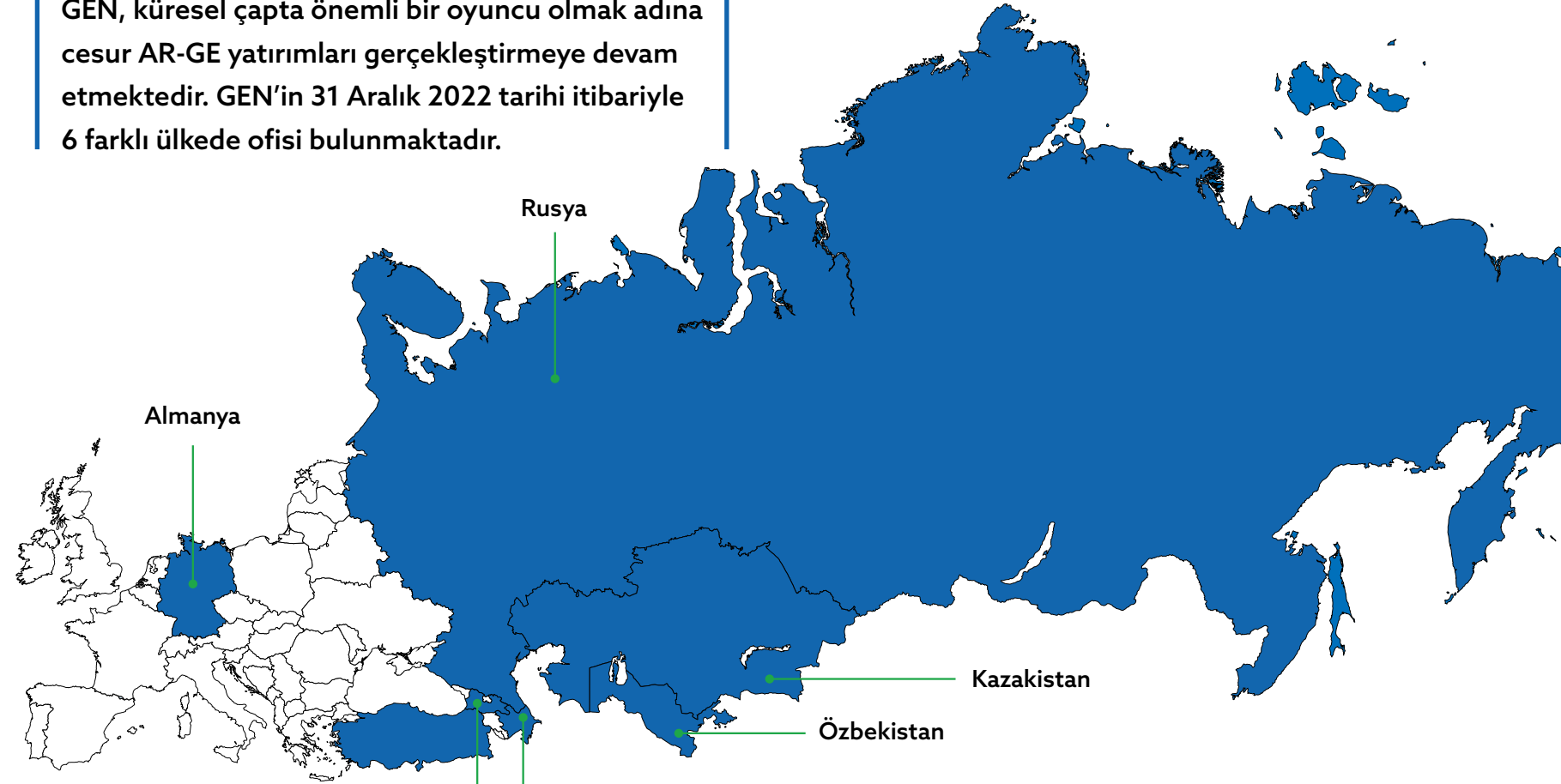
Etika Ödülü

Kurumsal Profil

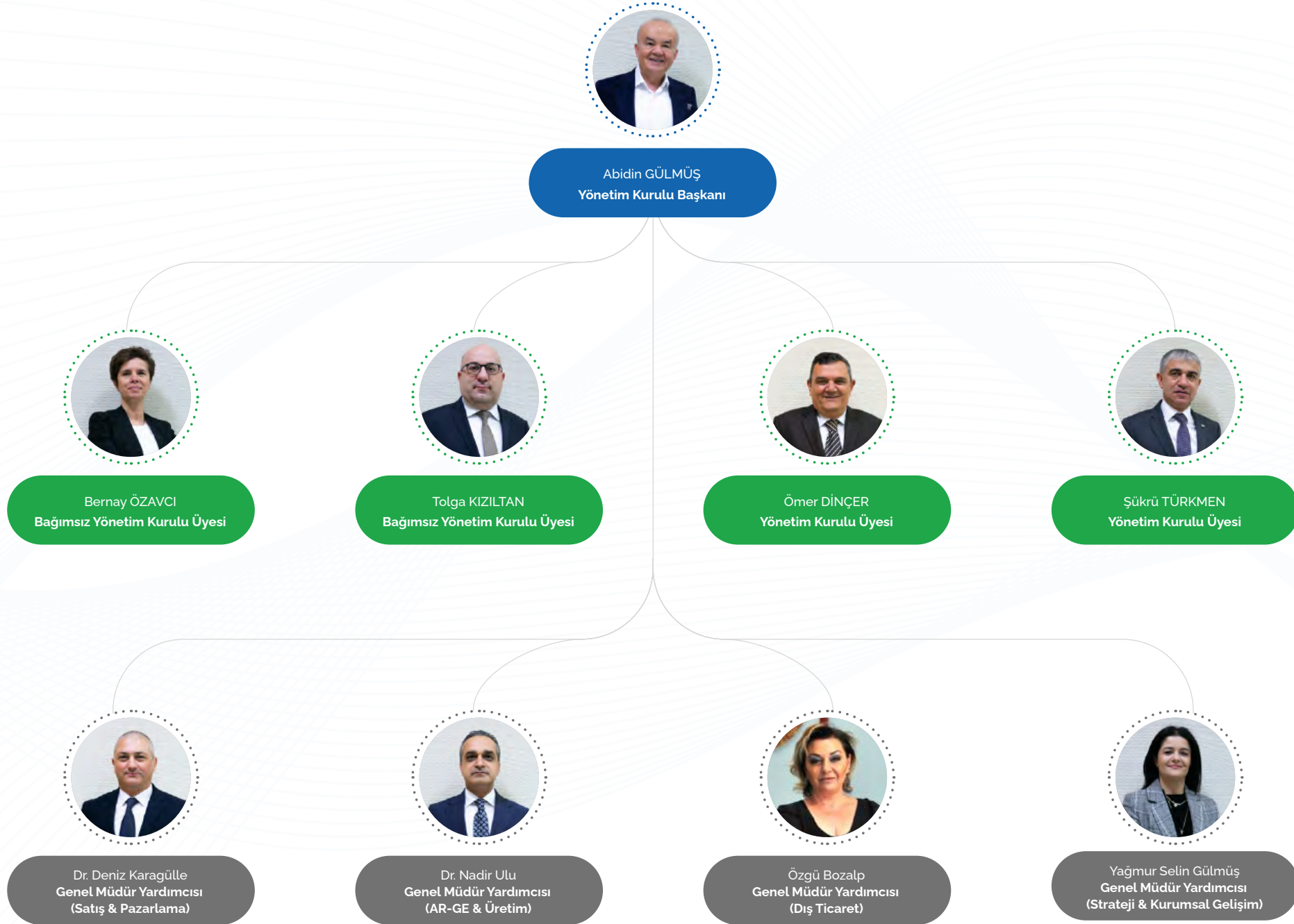
1998 yılında kurulmuş olan Gen İlaç ve Sağlık Ürünleri Sanayi ve Ticaret A.Ş. ender görülen hastalıkların tedavisinde ve bu hastalıklara bağlı olarak gelişen fonksiyon bozukluklarının giderilmesinde kullanılmak üzere ürettikleri ilaçlarıyla Türk ilaç sektöründe yerini alarak, güçlü konumunu korumaktadır. Ankara Organize Sanayi Bölgesi (OSB) içinde 2 farklı üretim sahasına sahip olan Gen'in başlıca faaliyet konusu, her nevi beşerî ilaç imalatı ve sağlık ürünleri, alım satım, ithalat ve ihracat alanında faaliyet göstermektedir. Gen özellikle, nadir görülen hastalıkların tedavisinde ve bu hastalıklara bağlı olarak gelişen fonksiyon bozukluklarının giderilmesinde kullanılan ilaçlarıyla tanınırlığını arttırmaktadır.

İlk yurtdışı ofisi 2011 yılında Kazakistan'da kurulmuş olup, sonrasında 2016 yılında Azerbaycan, 2020 yılında ise Rusya, Özbekistan ve Almanya ofisleri kurularak faaliyete geçmiştir. 2022 yılında da Gürcistan ofisi kurulmuştur. 6 ülkede bulunan ofisler aracılığıyla hem ofislerin bulunduğu ülkelerde hem de yakın coğrafyalarında bulunan ülkelerde faaliyetler sürdürülmektedir.

GEN, küresel çapta önemli bir oyuncu olmak adına cesur AR-GE yatırımları gerçekleştirmeye devam etmektedir. GEN'in 31 Aralık 2022 tarihi itibariyle 6 farklı ülkede ofisi bulunmaktadır.



Yönetim Kurulu ve Üst Yönetim Yapısı



Vizyon, Misyon ve Değerlerimiz



Vizyon

- Değişen dünyaya hızla uyum sağlayacak kadar esnek.
- Sadece nadir çözümler sunacak kadar farklı.
- Bu alanda dünya öncüsü olacak kadar cesur.



Misyon

- İnovasyon ve iş birlikleriyle, karşılanmamış sağlık ihtiyaçlarına çözüm sunmak.



Temel Değerlerimiz

- 1 Etik**
Tüm hizmet ve süreçlerde etik ve uyum ilkelerine bağlıdır.
- 2 Yenilikçi**
İnovasyon ve farklılığa önem verir.
- İnsan Odaklı**
İnsan hayatına ve çalışanına değer verir.
- 4 Güvenilir**
Kaliteli ürünler ve çözüm odaklı hizmet sunar.
- 5 Girişimci**
Yeni ufuklar keşfeder, cesur adımlar atmaktan çekinmez.

Tarihçemiz

2019



RUSYA & AZERBAJCAN GMP

Rusya ve Azerbaycan GMP onayları alınarak uluslararası pazara ilaç üretimi başladı.



ELIXIR

Ankara'da bulunan Elixir ilaç firması satın alındı.



AR-GE MERKEZİ

Sanayi ve teknoloji bakanlığı AR-GE merkezi belgesi alındı.



KAZAKİSTAN GMP

Kazakistan GMP onayı alındı.

2021



GENJECT CE

Genject CE sertifikası aldı.



TURQUALITY

GEN küresel markalaşma programı Turquality programına dahil oldu.



HALKA ARZ

GEN Borsa İstanbul'da halka arz oldu.



FDA FİLİPİNLER

Filipinler FDA onayı aldı.



EU GMP

Almanya'dan EU GMP onayı alındı.

2022



GÜRCİSTAN OFİSİ

Gürcistan ofisi açıldı.

Üyeliklerimiz



Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi



Araştırmacı İlaç Firmaları Derneği



Sağlık Ürünleri Derneği



Türkiye İnsan Yönetimi Derneği

Gen



Tedavi Alanlarımız ve Hastalıkların Profili



Başta Nöroloji, Endokrinoloji ve Nefroloji olmak üzere, Onkoloji, Hematoloji ve Pediatri alanlarında nadir görülen hastalıkların tedavisi ve bu hastalıklara bağlı fonksiyonel bozuklukların giderilmesi için kullanılan ürünlerimiz ile nadir çözümler sunmaya devam etmekteyiz.

Bu kapsamda, **Multipl Skleroz (MS), Parkinson, Wilson, Fabry, Kalıtsal Transtretin Amiloidoz (hATTR), Metakromatik Lökodistrofi (MLD), Nöroblastom, PFIC, Porfiri, PRİMER HİPEROKSALÜRİ TİP 1 (PH1), SSS Tümörleri, Renal Hücreli Karsinom, Hepatosellüler Karsinom** gibi nadir hastalık profillerine özgü ürünlerimiz ile tedavi yöntemleri geliştirmekteyiz.



Tedavi Alanlarımız ve Hastalıkların Profili



Multipl Skleroz (MS) Hastalığı

Beyin ve omurilikteki sinir hücrelerini koruyan miyelin kılıfının hasar görmesiyle oluşan bir hastalıktır. Bu hasar, sinir sinyallerinin iletimini etkileyebilir ve birçok farklı belirtiyeye neden olabilir.

Spinal Musküler Atrofi (SMA)

Spinal Musküler Atrofi, kısa adı ile SMA, kasların hareketini kontrol eden sinir hücrelerinin (motor nöronlar) genetik bir hastalıdır. Kasların zamanla incelip güçsüzleşmesine yol açan bu genetik hastalık kişinin zayıflamasına ve hareket etmekte zorlanmasına neden olur.

Parkinson Hastalığı

Beyindeki dopamin üreten hücrelerin kaybına bağlı olarak motor fonksiyonlarda bozulma, titreme, sertlik, yavaşlama, dengesizlik gibi belirtilerle kendini gösteren bir nörolojik hastalıktır.

Wilson Hastalığı

Bu genetik bir bozukluk, karaciğerde bakır birikmesine neden olur ve beyinde, karaciğerde ve diğer organlarda hasara neden olabilir.

Kalıtımsal Transtiretin Amiloidoz (hATTR)

Bu, kalıtsal bir hastalıktır ve vücutta belirli bir proteinin birikmesine neden olur. Bu, sinir sistemini etkileyebilir ve kalp, böbrek ve diğer organlarda hasara neden olabilir.

Metakromatik Lökodistrofi (MLD)

Bu da kalıtsal bir hastalıktır ve sinir sistemini etkileyen bir bozukluktur. Bu hastalık, vücutta belirli bir enzimin eksikliğine neden olur ve beyinde, sinirlerde ve diğer organlarda hasara neden olabilir.



Fabry Hastalığı

Bu genetik bir bozukluk, karaciğerde bakır birikmesine neden olur ve beyinde, karaciğerde ve diğer organlarda hasara neden olabilir.

PFIC Hastalığı

Bu, karaciğerin işlevini etkileyen nadir bir genetik hastalıktır. Bu hastalık, safra akışını engelleyebilir ve ciltte sarılık, karaciğer hasarı ve diğer belirtilere neden olabilir.

Porfiri

Bu hastalık, belirli enzimlerin eksikliğine veya hasarına bağlı olarak ortaya çıkan bir metabolik hastalıktır. Bu hastalık, sinir sistemini ve cildi etkileyebilir ve belirli tetikleyici faktörlere tepki olarak ataklara neden olabilir.

Primer Hiperoksalüri Tip 1 (PH1)

PH1, böbreklerde oksalatın birikmesine ve böbrek taşı, böbrek hasarı veya böbrek yetmezliği gibi komplikasyonlara yol açan genetik bir hastalıktır. Tedavi seçenekleri arasında diyet değişiklikleri, ilaçlar ve bazen böbrek nakli bulunur.



Nöroblastom

Bu, genellikle çocuklarda görülen nadir bir kanser türüdür. Bu kanser, sinir hücrelerinde oluşur ve çoğunlukla karın bölgesinde başlar.

Santral Sinir Sistemi (SSS) Tümörleri

Merkezi sinir sisteminde (beyin ve omurilik) oluşan tümörlerdir. Tümörün tipine, konumuna ve boyutuna bağlı olarak farklı tedavi yöntemleri kullanılabilir. Bunlar arasında cerrahi müdahale, radyasyon tedavisi ve kemoterapi bulunur.

Renal Hücreli Karsinom

Böbrek kanserinin en yaygın tipidir ve renal hücrelerde oluşur. Belirtileri arasında kanlı idrar, bel ağrısı ve kilo kaybı bulunabilir. Tedavi seçenekleri arasında cerrahi müdahale, radyasyon tedavisi ve ilaç tedavisi bulunur.

Hepatosellüler Karsinom

Karaciğer kanserinin en yaygın tipidir. Belirtileri arasında karın ağrısı, kilo kaybı, iştah kaybı ve sarılık bulunabilir. Tedavi seçenekleri arasında cerrahi müdahale, radyasyon tedavisi ve kemoterapi bulunur.

Kök Hücre Nakli

Beyindeki dopamin üreten hücrelerin kaybına bağlı olarak motor fonksiyonlarda bozulma, titreme, sertlik, yavaşlama, dengesizlik gibi belirtilerle kendini gösteren bir nörolojik hastalıktır.



Sürdürülebilir GEN

GEN olarak her adımımızı, yaşanabilir bir dünya bırakmak gereğinin farkındalığı ile insana saygılı, doğaya saygılı, adil, şeffaf, hesap verebilir bir şekilde ve ilgili tüm tarafların sorumluluğunu hissederek atıyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz her alanda olduğu gibi, bu uzun soluklu, hiç bitmeyecek sürdürülebilirlik yolculuğumuzda da nadir çözümler sunarak, yeniliklere cesur adımlar atarak, her geçen gün iyileşmeye ve iyileştirmeye söz veriyoruz.



“

Faaliyetlerimizi yürütürken geleceğe yaşanabilir bir dünya bırakmak düsturunu benimsiyoruz. Adımlarımızı bu düsturla doğaya ve insana saygılı şekilde atıyoruz. GEN bünyesinde şeffaf, hesap verebilir, adil bir sistem kurmak için sürekli gelişimi benimsiyoruz. İçinde bulunduğumuz çevre başta olmak üzere, tüm dünyaya; paydaşlarımız başta olmak üzere tüm insanlığa karşı olan sorumluluklarımızın bilincinde faaliyetlerimizi yürütüyoruz. Bugüne kadar pek çok alanda cesurca gerçekleştirdiğimiz değişiklikleri ve öncülüklerimizi sürdürülebilirliğe de taşıyacağımıza inanıyor ve güçlü ekibimizle projelerimizi hayata geçirmeye ve yenilerini planlamaya devam ediyoruz.

”

Yönetim Kurulu Başkanı
Abidin Gülmüş

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Faaliyetlerimizi sürdürülebilirliğe uygun bir şekilde yürütmek ve paydaşlarımızın çıkarlarına saygı duymak için çeşitli adımlar atıyoruz. Kurumsal önceliklerimizi, stratejik hedeflerimizi, risklerimizi ve fırsatlarımızı belirlemek için düzenli olarak değerlendirme yapıyor ve bu doğrultuda uygun altyapıyı oluşturuyoruz. Bu sayede hem ulusal hem de uluslararası standartlara uygunluk sağlamayı hedefliyoruz.

Faaliyetlerimizin sürdürülebilirliği üzerindeki etkilerini ölçmek için çeşitli göstergeler kullanıyor ve performansımızı düzenli olarak raporluyoruz. Bu raporlarımızı paydaşlarımızla paylaşarak, şeffaf bir yaklaşım sergiliyor ve hesap verebilirliğimizi artırıyoruz.

Aynı zamanda, tedarik zincirimizi de dikkate alıyoruz ve tedarikçilerimizi sürdürülebilirlik konusunda teşvik ediyoruz. Sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmak için iş birliği yaparak, daha da güçlü sonuçlar elde etmeyi amaçlıyoruz.

GEN olarak, sürdürülebilirliği benimsemek ve sürdürülebilirlik konusunda liderlik etmek konusunda büyük bir tutku ve kararlılıkla çalışıyoruz ve faaliyetlerimizi sürdürülebilirliğe uygun bir şekilde yürütmek için gereken adımları atıyoruz. Bu sayede, paydaşlarımızın beklentilerini karşılarken, çevreyi ve toplumun refahını korumaya ve gelecek nesillere daha sürdürülebilir bir dünya bırakmaya katkıda bulunmayı hedefliyoruz.

Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz

GEN Sürdürülebilirlik Politikamız kapsamında Sürdürülebilirlik Amaçlarımızı belirledik. Bu amaçlarımız aşağıdaki başlıkları kapsamaktadır.



Çevresel risklerin düzenli olarak değerlendirilmesi için "Çevre Yönetim Sistemleri"nin evrensel düzeyde takip edilmesi ve raporlanması;	12	
	13	İleriye dönük yatırımlarımızda gelişmiş ve çevre dostu teknolojilere yer vererek daha önce olduğu gibi bundan sonra da sürdürülebilir sistemlerin kurulması;
Tüm faaliyetlerimizde bilgi güvenliği ve iş sürekliliğinin sağlanması için bilgi ve veri güvenliği politikalarımızın güncel tutulması, bu politikalarımıza uyum sağladığımızın takip edilmesi;	14	
	15	Tüm paydaşlarımızın veri gizliliklerine önem verilmesi ve veri gizliliğinin gerek ilgili yasalara gerekse paydaşlarla olan ikili anlaşmalara uygun şekilde sağlanması ve sürdürülmesi;
Rüşvet ve yolsuzluk ile mücadele politikalarımızda, etik kurallar kılavuzumuzda ve ilgili tüm politika metinlerimizde yer aldığı şekilde, çıkar çatışmasından kaçınacak şekilde, içsel, sözleşmesel ve evrensel etik değer ve kurallara uyum sağlanması;	16	
	17	Müşteri memnuniyetinde süreklilik sağlanması;
İnsan haklarının, çalışma haklarının ve sosyal hakların gözetilmesi, bunlara riayet geliştirilmesi ve bu haklar konusunda paydaşlarımızın düzenli olarak bilgilendirilmesi ve bilinçlendirilmesi;	18	
	19	Tüm paydaşlarımız ile herhangi bir dil, din, ırk, cinsiyet ayrımı gözetmeyen bütüncül yaklaşımlarımızın her alanda sürdürülmesi;
İç paydaşlarımızın şirketimize olan bağlılığının ve refahının yükseltilmesi, çalışma ortamının daha verimli hale getirilebilmesi için insana yakışır iş uygulamalarımızın sürdürülmesi;	20	
	21	İç paydaşlarımızın mesleki ve kişisel gelişimlerinin sürekli desteklenmesi, kişi bazında belirlenen nitelikli eğitimlerimizin artırılarak sürdürülmesi;
Kadın çalışanlarımızın mesleki/kişisel gelişimlerine ve çalışma hayatına nitelikli ve aktif katılımları için verdiğimiz desteğin artırılarak sürdürülmesi;	22	
	23	Tüm kademelerde kadın istihdamımızı daha da artırmaya yönelik uygulamalarımızın ve cinsiyet eşitliği hedefli çalışmalarımızın sürdürülmesi;
İş sağlığı ve güvenliği konusunda risk analizlerinin yapıldığı ve paydaşların geri bildirimlerinin de dikkate alındığı bir sistem ile, iş kazalarının, meslek hastalıklarının, yaralanma ve ramak kala vakalarının minimize edilmesi;	24	
	25	GEN bünyesinde "çocuk işçi veya zorla işçi çalıştırılmaz" yasağına paralel olarak, tedarik zincirimizde de çocuk işçi veya zorla işçi çalıştırılmasının önüne geçilmesi konusunda aktif görev alınması.

Risk Yönetimi

Riskleri önceden saptamak ve etkilerini yönetmek GEN için bir önceliktir. Entegre, sistematik ve proaktif yaklaşımımız ile risklere karşı vakitlice tedbir almak için harekete geçiyoruz. Böylelikle işimizin sürekliliğini ve sürdürülebilirliğine de katkıda bulunmuş oluyoruz. Sadece GEN'i değil, hissedarlarını, çalışanlarını ve ilaçlarının tedavilerinde kullanıldığı hastaları korumuş oluyoruz. Risk yönetimi hususundaki yöntem ve prosedürler GEN web sitesi vasıtasıyla kamuya açıkça paylaşılmaktadır.



Risk yönetimi, Yönetim Kurulu onayı doğrultusunda oluşturulan politikalar ve uluslararası standartlarla uyum içerisinde uygulanmaktadır. Risk yönetimimi sistemimiz 4 adımda uygulanır. Risk tanımlanır, öncelik seviyesi değerlendirilir, riske karşı alınacak aksiyonlar planlanır ve son olarak tüm aksiyonlar uygulandıktan sonra riskler tekrar değerlendirilerek cevap planının etkinliği test edilir.

Risk tanımlanma aşamasında, riski belirledikten sonra, ilgili departman, varlık ve risk sahibi belirlenir ve risk numarası tanımlanır. Bunlara ek olarak, şirketin halihazırda riski kontrol edecek, önleyecek ya da azaltacak önlemler mevcut ise, mevcut kontroller not edilir. Risk değerlendirme aşamasında, Etki Değerlendirme Skalası kullanılarak tanımlı riskin olasılığı ve olası etkileri kullanılarak bir öncelik belirlenir. Risklerin etki alanı genelde kurumsal bir bakış açısıyla finansal, yasal uyum, itibar, müşteri, iş sürekliliği veya pazar payı alanlarına ilişkindir.

Riskler tanımlanıp, öncelik sıraları düşük, orta veya yüksek olarak belirlenince, riske cevaben ne yapılması gerektiği tartışılır. Tanımlanan bir riske karşı şirketin alabileceği 4 aksiyon vardır; riskten kaçınabilir, riski azaltabilir, riski transfer edebilir veya riski kabul edebilir. Riskten doğabilecek potansiyel zararların göze alınarak riskin kabul edilmesi ancak düşük seviyesinde riskler için geçerlidir. Risk orta veya yüksek risk seviyesi taşıyor ise eğer, riski yok etmek veya kabul edilebilir düşük seviyeye indirmek için aksiyon alınmalıdır.

Risk değerlendirme aşamasına gelindiğinde, risk cevap planında belirlenen tüm aksiyonlar alındığı takdirde konunun teşkil edeceği risk seviyesi değerlendirilir. Daha fazla ek önlem alınması gerektirip gerektirmediği belirlenir.



Alınabilecek tüm önlemler alındığı düşünülüyorsa ve hala risk seviyesi orta veya yüksek çıkıyorsa, risk üst yönetim onayına sunulur. Eğer risk yeterince düşük bir seviyeye ulaştı ise, risk kabul edilir ve ikincil bir aksiyon planı oluşturma gereği duyulmaz. GEN'in sahip olduğu tüm riskler yılda en az bir kez olmak üzere gözden geçirilir.

Risk yönetim sisteminin etkinliği Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan Risk Yönetim Komitesi tarafından yılda bir kez gözden geçirilir. Ayrıca Risk Yönetim Komitesi yılda en az altı kez toplanarak şirketin maruz kalabileceği tüm riskleri değerlendirerek Yönetim Kurulu'na aksiyon önerilerini iletir.

ESG Riskleri

Sürdürülebilirlik raporlaması kapsamında, GEN olarak çevresel, sosyal ve yönetimsel (ESG) risk ve fırsatları analiz ediyoruz. Bu analizler sayesinde, organizasyonumuzun faaliyetleri sırasında karşılaşılabileceği riskleri önceden belirleyerek, olası sonuçlarını değerlendirip, bu riskleri yönetebilmek için alınacak önlemleri planlıyoruz. Aynı zamanda, faaliyetlerimiz sırasında yakalayabileceğimiz fırsatları da önceden belirleyerek, bu fırsatları en iyi şekilde değerlendirebilmek için stratejiler geliştiriyoruz.

ESG riskleri ve fırsatları, sürdürülebilirlik raporlamamızın temel konularından biridir. ESG kriterleri, çevresel, sosyal ve yönetimsel faktörlerin bir organizasyonun faaliyetlerine olan etkisini ölçmek için kullanılan bir değerlendirme çerçevesidir. GEN olarak, ESG kriterleri çerçevesinde risk ve fırsatlarımızı belirliyor, bunları analiz ediyor ve sonuçlarına göre stratejilerimizi oluşturuyoruz. Bu sayede, sürdürülebilir bir gelecek için gereksinim duyduğumuz bilgiyi elde ederek, organizasyonumuzun uzun vadeli başarısını sağlamaya çalışıyoruz.

Geleceğin ilaç şirketi olma hedefimizin bir parçası olarak, ESG risk ve fırsatlarını sıkı bir şekilde takip etmekteyiz. Çevresel risklerle ilgili olarak, üretim süreçlerimizde doğal kaynakları azaltmak ve atık yönetimini optimize etmek için yenilikçi çözümler geliştiriyoruz. Ayrıca, iklim değişikliği gibi konularda müşterilerimizi bilinçlendirmek ve desteklemek için çalışmalar yürütüyoruz.



Yönetişim ve finansal riskler konusunda, şeffaflığı artırmak ve sorumluluğumuzu yerine getirmek adına, şirket içi denetimlerimizi ve finansal raporlama süreçlerimizi sürekli olarak gözden geçiriyoruz. Ayrıca, çalışanlarımızın çeşitliliğini artırmak ve farklılıkları kutlamak, ayrımcılığı önlemek ve adil ücret politikaları uygulamak gibi konularda da titiz bir yaklaşım benimsemekteyiz.

Sosyal riskler konusunda ise, iş sağlığı ve güvenliği için gerekli önlemleri almak, çalışanların refahını artırmak ve toplumla iş birliği yaparak yerel sosyal sorumluluk projeleri yürütmek gibi konulara odaklanmaktayız.

Ayrıca, tedarik zincirimizde insan haklarına saygı göstermek, yerel toplulukların kültürel ve sosyal haklarına saygı göstermek ve diğer etik konularda da titiz bir yaklaşım benimsemekteyiz.

Bu şekilde, sürdürülebilir bir geleceğe doğru adım atarken, ESG risk ve fırsatlarını dikkate alarak, tüm paydaşlarımızın beklentilerini karşılamaya ve değer yaratmayı hedefliyoruz.

Kategori

YÖNETİŞİMSEL / FINANSAL

Riskler

Hammadde veya satışı gerçekleştirilmek üzere üçüncü taraflardan temin edilen ürünlerde **talebe cevap verilememesi** durumunda iş sürekliliği etkilenecektir.

Hammadde maliyetlerinde **enflasyona** bağlı beklenmedik artışlar.

Özellikle çevresel sürdürülebilirlik (emisyollar, su kullanımı, atık yönetimi, vb.) ile beraber tüm ESG konularında **yasal regülasyon ve gereksinimler** ulusal ve global düzeylerde artmakla beraber iklim krizinin etkileri hissedildikçe daha da artacak pozisyondadır. Her ülkede farklılık göstermekte olan ve farmasötik sektöre özel ilaç fiyatlandırması, klinik deney, ilaç geliştirme ve fikri mülkiyet hakkı konusundaki düzenlemelerden etkilenebilmektedir.

Dünyada ilaç AR-GE'si artan ihtiyaca paralel diğer sektörlerde göre önemini koruyacak ve önümüzdeki dönemde sektöre yapılan AR-GE yatırımları artacaktır. AR-GE çalışmalarının endüstri standardına göre düşük kalması **rekabetçi düzeyde** risk teşkil eder.

Fırsatlar

Yasal düzenlemeler, teknoloji ve bilimin kesişmesine paralel olarak değişmektedir. 2000'li yılların yasal çerçeveleri üzerine inşa edilen yeni düzenlemeler, artık bilim ve teknolojinin kesişmesi sonucu ortaya çıkan inovasyonu teşvik eder. Yeni teknolojiler, reçete edilen ilacın kalitesini, güvenilirliğini ve etkinliğini değerlendirmekte kullanılan geleneksel yöntemleri ve süreçleri sorguladığı için, tüm dünyanın önde gelen yasal kuruluşları yeni gerçeklere uyum sağlamıştır. 2014'te ilaç bilimi pek çok yasal düzenleme sürecinin merkezindeyken, bugün düzenleyiciler hasta sonuçlarına dayalı çok daha veri bazlı bir yaklaşımı benimsemektedir. **Veri bilimi ve teknolojik gelişmeler** takip edilerek arz talep dengesinden oluşacak riskler öngörülebilir.

Düzenleyici kuruluşlar, veri ve teknolojiye ilişkin mevzuatı yönetmek için yeni yetkinlikler oluştururlar. Bu **düzenleyici kuruluşları** takip etmek beklenmedik masrafları öngörülür kılabilir.

Düzenlemelerin takibi yapılarak ve iyileştirmeleri önden planlayarak riske karşı önlem alınması adına aksiyon planı fırsatı vardır. Yasal güvensizliklerin ortadan kaldırılması için strateji geliştirilmesi, bölgesel ve/veya ulusal gereksinimlere uyum konusunda riskleri ortadan kaldırmak adına bir fırsattır.

Son bilimsel gelişmeleri takip ederek, sektör standardının üzerinde AR-GE çalışmaları gerçekleştirilerek fırsat elde edilir.

Kategori

ÇEVRESEL



Riskler

İklim krizi kaynaklı artan ekstrem hava durumu olayları (yangın, sel, fırtına, dolu, hortum vb.), üretim, ulaşım ve tedarik konusunda aksaklıklar yaratabileceği gibi can ve mal kaybına da yol açabilmektedir.

İklim değişikliğinden kaynaklanan riskler **iş sürekliliği** kapsamında ilaç tedarik zinciri sürekliliği ve üretimin devamlılığını etkileyebilir.

Yüksek karbonlu faaliyetler için **artan maliyetler** (ör. Fosil yakıt kullanımının maliyetinin artması.)

Sera gazı salımı, hava kirliliği ve dolayısıyla iklim değişikliğine sebep olan bir şirket için paydaşlar nezdinde **itibar kaybı** riski vardır.

İklim krizine bağlı olarak dünyanın çeşitli yerlerinde **su kıtlığı** yaşanmaya başlanmıştır. Su kaynağının kısıtlı olduğu bölgelerde, su stresi, arz maliyetlerinin artmasına ve/veya üretimde aksamalara neden olabilir.

Fırsatlar

AR-GE çalışmaları sonucunda **çevresel etkiyi azaltmak** üzere tasarlanan süreçler daha verimli su ve enerji kullanımı ile hem finansal hem de itibar açısından pozitif etki yaratabilmektedir.

Tedarik zinciri stabilitesini sağlamak, iş sürekliliği elastisitesini arttırmanın yanı sıra iletişim ve bilgiyi arttırarak bütün iş modeline kadar etki gösterme potansiyeline sahip bir direnç ve dayanıklılık artışına sebep olur.

Düşük karbonlu kaynaklara, metotlara ve/veya faaliyetlere geçiş aşamasına erken başlanması ve bu geçişin kademeli olarak yapılması şirket üzerindeki finansal stresi azaltır ve yeni yapıların sağlam zemine oturtulması için fırsat sağlar.

Üretim ve operasyonel süreçleri boyunca **sera gazı salımını azaltmak** için daha fazla uluslararası, bölgesel ve/veya ulusal gereksinimlerin takip edilmesi, inovasyon ve AR-GE çalışmalarının yapılması fırsat sağlar.

Su kullanımı optimizasyonunun sağlanması, kapalı devre sistemleri ve benzeri süreç geliştirmeleri kaynaklara bağlılığı azaltma ve operasyonları daha kârlı hale getirebilme fırsatlarını taşır.

Kategori

SOSYAL

Riskler

İş sağlığı ve güvenliği sağlanmadığı takdirde şirkete maddi kayıplar oluşturacak ve vasıflı çalışan çekme becerisinde kayıplara yol açacaktır.

Ayrımcılık, ayrımcı davranış ve/veya taciz ve diğer **etik dışı davranışlar** gibi konularda önleyici politikaların bulunmaması, ekipler arası ve ekip içi çatışmalar oluşturabilir; üretkenlik ve yenilikçi fikirlerin önünü kesmek ile beraber yetenekli iş gücü kaybına da yol açabilmektedir.

İş alımlarında yakınlık, dil, din, ırk, cinsiyet, vb. konularında negatif ya da pozitif **ayrımcılık** bulunması, iş için doğru elemanın bulunmasını zorlaştırarak potansiyel verimliliği düşürür.

Ürün ve hizmetlerin **sosyal etkisini** gözetmemenin getirdiği itibar riski değişen toplumsal beklentiler çerçevesinde giderek artmaya devam etmektedir.

Fırsatlar

Kimyasal maddeler ve endüstriyel makineler kullanılan ilaç sektöründe, iş sağlığı ve güvenliğine verilen öncelik, altyapı iyileştirmeleri yoluyla iş birimleri arasındaki iletişimi ve üretim süreçlerinde can, mal ve zaman kaybını önleyerek **verimliliği artırır**. İş sağlığı ve güvenliği risklerinin önceden belirlenip analiz edilmesiyle alınacak aksiyonlar fırsat yaratır.

Bütün çalışanlar ve aday çalışanlar için **kapsayıcı, rahat ve güvenli çalışma ortamı** sağlamak, olan çalışanların moralini yüksek tutar ve çalışan havuzunu geniş tutarak en iyi yeteneklere ulaşım konusunda fırsatlar yaratır.

Nötr/objektif bir yaklaşım, işe alımlarda doğru personelin seçilmesini sağlar.

Ürün ve hizmetlerin sosyal etkisinin doğru ve bütüncül yönetimi, şirketin kazancı tarafından temsil edilen toplumsal değere ek olarak, **değer yaratma** fırsatı sağlar.

Paydaş Etkileşimi ve Öncelikli Konular

Sürdürülebilirliğin özünü kavramak ve çalışmalarımızda her konuda sürdürülebilir tercihlerde bulunmak için paydaşlarımızı dinleyerek önceliklerimizi belirliyoruz. Sürdürülebilir bir kurum olma hedefimize doğru ilerlerken paydaşlarımıza karşı sorumluluk duyuyor ve onların beklentilerine uygun çalışmalar gerçekleştirmek için çabalıyoruz.

Paydaş Katılımı

İç ve dış paydaş olmak üzere, kilit olarak gördüğümüz paydaş gruplarını haritalandırdık. Belirlediğimiz paydaşların beklentilerini, isteklerini ve ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla onlarla belirli periyotlarda farklı araçlar kullanarak iletişime geçiyoruz. Paydaş katılımını sağlamak için gerekli çalışmalar yapıyor, kurumsal sosyal sorumluluğumuzu yerine getirmek adına iç süreçlerimizi geliştiriyoruz.



Paydaş Kategorisi	Paydaş Grubu	Beklentiler	İletişim Yönetimi	İletişim Sıklığı
İÇ PAYDAŞLAR	Çalışanlar	İyi çalışma ortamı, Güvenli ve sağlıklı bir iş ortamı, kariyer yolu, güçlü iç iletişim, eğitim, takdir	Belirli sıklıkla yapılan raporlamalar, projeler, e-mail, online toplantılar, performans değerlendirme çalışmaları, dönem toplantıları, etkinlikler/toplantılar,	Sürekli
	Üst Yönetim	Stratejik hedeflere ulaşmak için gereken insan kaynağının sağlanması, Yönetim Kurulu Desteği	Toplantılar	Aylık
	Yönetim Kurulu	Her yıl büyüme, Karlılığın artması, Belirlenen stratejik hedeflerin karşılanması, Şirket Prestijinin her geçen yıl artırılması	Toplantılar	3 Aylık
DIŞ PAYDAŞLAR	Hekimler	Hasta İhtiyaçlarının sürdürülebilir şekilde karşılanması, Şirket Ürünleri hakkındaki güncel gelişmelerden haberdar edilmek	Rutin görüşmeler, Kongreler	Aylık
	Toplum	Ürünler üretilirken çevreye duyarlı yöntemlerin kullanılması, Şirket ile toplum arasındaki iletişim kanallarının açık tutulması, Toplum isteklerine duyarlı olunması	Bilgilendirme ve Kamuoyu Açıklamaları	Sürekli
	Ecza Depoları	Talep edilen ürünlerin hızlı ve korunaklı bir şekilde iletilmesi	Rutin Görüşmeler	Sürekli
	Dernekler	Hasta taleplerine daha çok karşılık verilmesi, Daha çok maddi destek olunması	Rutin görüşmeler, Hastaları destekleyici sosyal faaliyetleri	Gerektiğinde

DIŞ PAYDAŞLAR

Paydaş Kategorisi	Paydaş Grubu	Beklentiler	İletişim Yönetimi	İletişim Sıklığı
	Kamu Kurumları ve Düzenleyici Otoriteler	Faaliyetleri belirlenen mevzuata uygun bir Şekilde yürütmek.	Toplantılar	Gerektiğinde
	Medya	Şirket tarafından talep halinde Şeffaf bilgilendirme yapılması	Bilgilendirme ve Basın Açıklamaları	Gerektiğinde
	Bağlı Ortaklıklar ve İŐtirakler	Şirketin Bilgi birikiminden, ağından ve gücünden destek almak.	Rutin toplantılar, Bağlı ortaklık ve iŐtiraklerin Genel Kurul toplantıları, Dönemsel Mali konulardaki görüşmeler	Sürekli- Haftalık
	Lisansörler	Faaliyet gösterilen bölgelerdeki operasyonların sorunsuz bir Şekilde yapılması, Ödemelerin zamanında gerçekleştirilmesi, Düzenlemelere uygun hareket edilmesi, GDP başta olmak üzere belirlenen kurallara uyum.	Dönemsel denetimler, Toplantılar	3 Aylık/6 Aylık
	Aracı Kurumlar ve Portföy Yöneticileri	Şirketin faaliyetleri hakkında zamanında ve doyurucu bilgi, iletişim kanallarının açık olması, karlılığının artması, Yatırım stratejilerimizde belirlediğimiz temalarda aksiyon alınması	Rutin toplantılar, KAP açıklamaları, Finansal raporlar ve faaliyet raporları	Gerektiğinde
	Hissedar ve Yatırımcılar	Şirket karlılığının düzenli olarak artması, Faaliyet alanının geliŐmesi, Faaliyetler hakkında doğru, tam, zamanında ve Şeffaf bir Şekilde bilgilendirme yapılması. Küçük yatırımcıların haklarını kullanmasına imkan sağlanması, Fikirlerinin değerlendirilmesi	Rutin toplantılar, KAP açıklamaları, Finansal raporlar ve faaliyet raporları	3 Aylık

DIŞ PAYDAŞLAR

Paydaş Kategorisi	Paydaş Grubu	Beklentiler	İletişim Yönetimi	İletişim Sıklığı
	Tedarikçiler	Taleplerin yazılı bir Şekilde eksiksiz ve anlaşılır bir Şekilde iletilmesi, Tekliflerin değerlendirilmesi sürecinde eksiksiz bilgi akıŐı, SipariŐ sonrasındaki süreçlerin etkin yürütülmesi, Sözleşme süreçlerinin etkin bir biçimde yönetilmesi.	E-mail, online toplantı ve ziyaretler	Sürekli- Aylık
	TEB, SGK, USHAŐ	Satın aldığımız ürünlerin en uygun fiyatla satılması, tedarikinde sorun yaşanmaması dağıtımına ilişkin operasyonlara destek olunması	Toplantılar	Gerektiğinde
	Üniversiteler	Akademik projeler kapsamında geliştirilecek olan ürünlerin endüstriye uyumlanması ve ticarileŐtirilmesi sürecinde destek/iş birliği Stajyer öğrencilerin staj planlarına uygun olacak Şekilde Gen'de uzun/kısa dönem staj yapma olanağı sağlanması Öğrencilerin endüstri eczacılığı konusundaki gelişime katkı sağlamak	Toplantılar, eğitim programları	Haftalık/ Gerektiğinde
	TaŐeronlar	Firmanın sunacağı hizmet için gerekli alt yapı/ihtiyaçların Gen tarafından karşılanması	Toplantılar, e-mail	Sürekli

Önceliklendirme Analizi

Bu sene ilk defa yayınladığımız sürdürülebilirlik raporumuz kapsamına alacağımız konuları paydaşlarımızın görüşlerini, sektörel ve küresel trend ve riskleri, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı, SASB ve MSCI kapsamında yer alan sektörel olarak öncelikli konuları gözeterek oluşturduk. Çifte önemlilik konseptini kullanarak şirketimiz için 21 öncelikli konu belirledik.

Toplamda 247 paydaşımızın katılımıyla gerçekleştirilen önceliklendirme anketi kapsamında alınan cevapları gözeterek öncelikli konu sıralamamızı çok yüksek, yüksek ve öncelikli olarak belirledik.

Faaliyet gösterdiğimiz ilaç sektöründe öne çıkan sürdürülebilirlik trendleri çerçevesinde yer alan konuları analizimiz kapsamına aldık. Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na katkıda bulunabileceğimiz konuları öne çıkarmak adına bu amaçları gözeterek ilerledik. SASB ve MSCI önceliklendirme haritalamalarından içgörü alarak sektörümüz özelinde olan ve GEN'e finansal dış etkileri bulunan konuları da analizimize dahil ettik.

Son olarak, Dünya Ekonomik Forumu (WEF) tarafından her yıl yayınlanan Küresel Risk Raporu'nda öne çıkan kısa, orta ve uzun vadeli riskleri değerlendirdik. Paydaşlarımızın görüşlerini, sektör bazlı ve küresel risk ve trendleri, SKA'ları ve finansal etki içgörülerini birleştirerek öncelikli olarak çıkardığımız konuları çok yüksek, yüksek ve öncelikli konular olarak sıraladık.

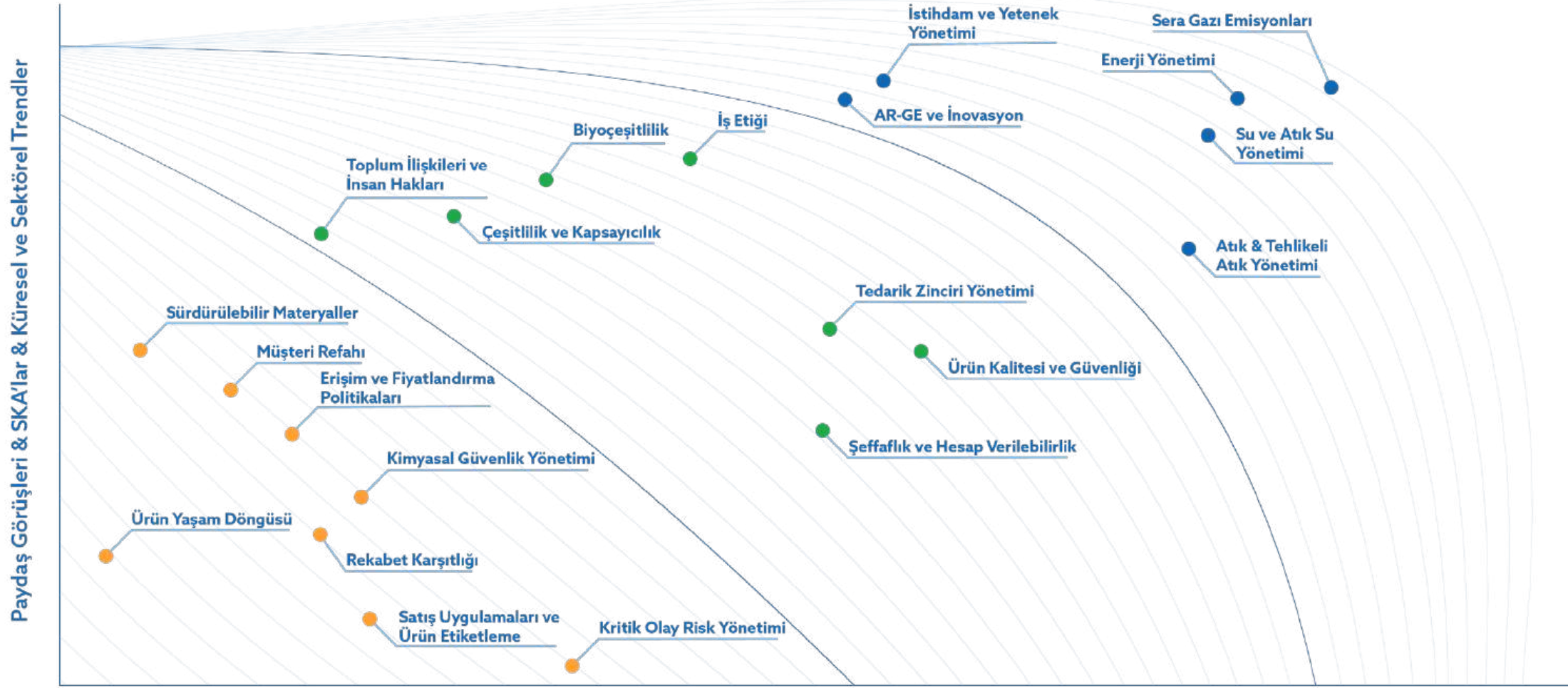


Önceliklendirme Matrisi ve Öncelikli Konular

Toplamda belirlediğimiz 21 öncelikli konumuzdan 6 tanesi çok yüksek öncelikli olarak öne çıkmaktadır.

Derinleşen iklim krizi ve etkilerinin tüm paydaşlar tarafından hissedilir hale gelmesi nedeniyle yüksek öncelikli olarak çevresel konular daha öne çıkmıştır. 7 adet yüksek öncelikli konumuzun yanında 8 tane öncelikli konumuz bulunmaktadır. İlk kez geniş bir analiz kullanarak belirlediğimiz öncelikli konuların nezdinde yaptığımız çalışmalara bu raporda değinilmiştir. Bahsi geçmeyen öncelikli konular hakkında çalışmalar yapmayı ve bir sonraki raporumuza dahil etmeyi hedefliyoruz.

Önceliklendirme Matrisi



Çok Yüksek Öncelikli Konular	Sera Gazı Emisyonları	Enerji Yönetimi	Su ve Atık Su Yönetimi	Atık & Tehlikeli Atık Yönetimi	İstihdam ve Yetenek Yönetimi	AR-GE ve İnovasyon		
Yüksek Öncelikli Konular	İş Etiği	Ürün Kalitesi ve Güvenliği	Tedarik Zinciri Yönetimi	Biyçeşitlilik	Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	Şeffaflık ve Hesap Verilebilirlik	Toplum İlişkileri ve İnsan Hakları	
Öncelikli Konular	Müşteri Refahı	Sürdürülebilir Materyaller	Erişim ve Fiyatlandırma Politikaları	Kimyasal Güvenlik Yönetimi	Kritik Olay Risk Yönetimi	Rekabet Karşıtlığı	Satış Uygulamaları ve Ürün Etiketleme	Ürün Yaşam Döngüsü



Yönetel Sürdürülebilirlik

İlaç ve medikal ürün üretimini üstlenerek sağladığımız hizmetin uzun yıllar sürerek devamının sağlanması adına, öncelikle bir şirket olarak bütün iç işleyişlerimiz ve yönetim stratejilerimizin de sürdürülebilirlik ilkesi etrafında tasarlanmış olması gerekmektedir. Ancak o zaman çalışanlarımız ve hizmet sağladığımız hekimleri, eczaları ve hastalarının geleceğini güvence altına almış oluruz. GEN'in süregelen değerleri ışığında, şirketimiz ve ailemiz büyüdükçe iş yapış biçimimizi ve kurumsal yapımızı şeffafça geliştirmekteyiz.



“

GEN'in tüm kademelerinde adil, şeffaf, hesap verilebilir ve sürdürülebilir bir işleyiş yürütüyoruz. Sürdürülebilirliği tüm açılardan ele alarak işleyişimizin bir parçası haline getirmek ve tüm süreçlerimizle entegre hale getirmek için stratejilerimizi geliştiriyoruz. Tüm adımlarımızı sürdürülebilir büyüme için kurumsal yapının güçlü olması gerektiğinin önemine inanarak ve kurumsal yapımızı geliştirmek hedefiyle atıyoruz. Yönetim sistemimizin de zorunlu yasal düzenlemelere uyumun ötesine geçerek her zaman çağın gereksinimlerine uygun, riskleri ve fırsatları zamanında gören ve gereken adımları atan bir sistem olması için sürekli gelişim hedefini benimsiyoruz.”

”

Yönetim Kurulu Üyesi
Şükrü TÜRKMEN

Yönetişim



Yönetim kurulumuz resmi ve gayri resmi günlük görüşmeler ile şirketin tüm karar alımlarında aktif bir rol oynamakta, süreçlere öncülük etmektedir. Sürdürülebilirlik konuları dahil olmak üzere Sayın Yönetim Kurulu Başkanımız şirket gündeminde olan her konuyla yakından ilgilidir. GEN'de, **açık kapı politikası** uygulanmaktadır. Bu doğrultuda departman başları ve yöneticiler istedikleri zaman Yönetim Kurulu başkanı ve Genel müdür ile görüşme sağlayabilmektedir.

GEN'de açık kapı politikası yukarıdan aşağıya kapsayıcı bir şekilde uygulanmaktadır. Çalışanlar her kademedен yöneticiye her an ulaşabilir. Uyum ile ilgili konularda **Uyum Departmanı** ile her an iletişime geçebilir. Uyum Departmanı, herhangi bir işleyişte güncelleme/yenilik olması halinde ilgili GEN çalışanlarını bilgilendirir. Yönetim Kurulu Bağımsız Üyeleri ise her adımda bilgilendirilerek, gelişmeleri uzaktan takip etmektedir.

Şirketimizin en üst karar mekanizması **Yönetim Kurulu** olup, kritik kararlar yönetim kurulu tarafından alınmaktadır. Öte yandan, her iş kolu için görevlendirilmiş **Genel Müdür Yardımcıları** kendi iş alanlarının işleyişine ilişkin konularda Yönetim Kurulu tarafından belirlenen yetki sınırı çerçevesinde karar alabilmektedirler. Genel Müdür Yardımcıları'nın altında konumlanan **direktör ve yöneticiler** ise kendi görev alanlarını ilgilendiren konularda yöneticisiyle istişare halinde karar alma süreçlerini yürütmekte ve kendilerine yüklenen sorumlulukları yerine getirmektedir. Şirketimizin dışa karşı temsilinde ise iç yönerge ile belli yöneticilerin temsil sınırları belirlenmiştir ve belirlenen yetkiler dahilinde yöneticiler karar alabilmektedir.

Yönetişim

Üst yönetim karar alırken konunun özelliğine göre ilgili yönetici, uzman vb. kişilerle görüş alışverişinde bulunmaktadır. Karar alınmadan önce karara dayanak oluşturan belgeler şirket içindeki uzmanlar tarafından hazırlanmakta, karar ve sonrasında izlenecek **yol haritası** görüş alışverişi ile belirlenmektedir. Alınacak kararların tüm boyutları ilgili kişilerin görüşleri ile şekillendirilmektedir.

Ayrıca, kararlar alınırken doğrudan projenin içinde yer almasa dahi konunun ilgilendirebileceği tüm paydaşların görüşleri ile şekillendirilmektedir. Konunun önemine, büyüklüğüne ve zaman takvimine göre ilgili kişiler bir araya gelerek hızlıca alınacak kararın temelini oluşturarak yol haritasını belirlemektedir.

SPK Kurumsal yönetim ilkeleri çerçevesinde Kurumsal Yönetim Sistemleri yılda bir kez Kurumsal Yönetim Komitemiz tarafından gözden geçirilmektedir. İç denetim

ve İç kontrol sistemlerinin etkinliği ise denetimden sorumlu komitemiz tarafından yılda en az bir kez gözden geçirilmektedir. Risk Yönetim Sistemi ise yılda bir kez riskin erken saptanması adına komitemiz tarafından gözden geçirilmektedir. Ayrıca, risk yönetim komitesi yılda altı kez toplanarak ortaya çıkabilecek riskler hakkında erken uyarı sistemi kurmaktadır. Söz konusu değerlendirmelerde yapılan tespitler Yönetim Kurulu'na sunulmaktadır.

Şirketimizin stratejik hedefleri çerçevesinde her yöneticimiz için kendi alanına göre şirketimizin stratejik amaçlarına ulaştıracak **yıllık hedefler** belirlenmekte, bu belirlenen hedeflere ulaştıracak yol haritasını çizerek bu haritayı takip etmesi beklenmektedir. Her yöneticimizden kendisine bağlı bulunan ekipleri bu hedefler doğrultusunda yönlendirmesi ve onlara koçluk yapmasını beklemekteyiz.

Öte yandan, hedefler konusunda yöneticilerimizin çalışma arkadaşlarına karşı şeffaf bir şekilde **geri bildirim** yapması da yöneticilerimizden beklenen en önemli konulardandır. Kurumsal yönetim yapımız şirketimizin karar alma süreçlerinin etkinliğini artırmakta ve stratejik hedeflerimize ulaşmamızı kolaylaştırmaktadır. Her düzeydeki yöneticilerin sorumlulukları belirlenmiş ve yetki sınırları çerçevesinde karar alabilmeleri sağlanmıştır.

Ayrıca, şirket içindeki uzmanlar ve ilgili paydaşlarla yapılan görüşmeler, alınan kararların tüm boyutlarına etki etmekte ve riskleri minimize etmektedir. Şirketimiz, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde düzenli olarak gözden geçirilmekte ve yeniliklere açık bir yapıya sahiptir. **Tüm bu unsurlar, şirketimizin sürdürülebilirliği ve büyümesi için önemli bir temel oluşturmaktadır.**

Kurumsal Yönetim
Komitesi

**yılda 1
kez**

Kurumsal Yönetim
Sistemleri'ni gözden
geçirir.

İç Denetim & İç
Kontrol Sistemleri

**yılda en
az 1 kez**

gözden
geçirilir.

Risk Yönetim
Sistemi

**yılda 1
kez**

gözden
geçirilir.

Risk Yönetim
Komitesi

**yılda 6
kez**

toplanır.

İş Modeli



Ruhsatlı İthal İlaçlar

GEN'in, üretici firmalar ile yapmış olduğu, münhasır distribütörlük anlaşmalarına istinaden haklarına sahip olduğu ve T.C. Sağlık Bakanlığı tarafından ruhsatlandırılmış ilaçlardan oluşan portföyüdür. Ruhsatlar GEN'e ait olup, ilaçlar SGK geri ödeme kapsamındadır. Ruhsatlandırma, detaylı incelemelerin yapıldığı bir süreç olup, başvuru tarihinden itibaren 2 yıla kadar uzayabilmektedir. Bu kategorideki ilaçlar, T.C. Sosyal Güvenlik Kurumu Sağlık Uygulama Tebliği'nde (SUT) belirtilen fiyatlar üzerinden satılabilmektedir.



Named Patient Program (NPP)

Hastaların tedavisi için doktor tarafından gerekli görülerek reçetelendirilen, ancak Türkiye'de ruhsatlı olmayan ve T.C. Sağlık Bakanlığı'nca ithalat izni verilen ilaçlar, T.C. Sosyal Güvenlik Kurumu, Türk Eczacıları Birliği veya T.C. Sağlık Bakanlığı tarafından uygun görülen kamu kurum kuruluşları kanalıyla ithal edilebilmektedir. Yurt dışında "Named Patient Program", TİTCK (Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumu) tarafından ise "Hasta Adına İlaç Temin (Tedarik) Programı" olarak adlandırılmaktadır. Bu kategorideki ilaçlar, aynı ruhsatlı ithal ilaçlarda olduğu gibi yine GEN tarafından üretici firma ile yapılan bir bölgesel distribütörlük anlaşması doğrultusunda ithal edilmektedir. Aynı ruhsatlı ithal ilaçlarda olduğu şekilde, tamamı devlet tarafından karşılanan bu ilaçların ruhsatlı ithal ilaçlardan önemli farkı satış fiyatının fiilen döviz cinsinden olmasıdır.



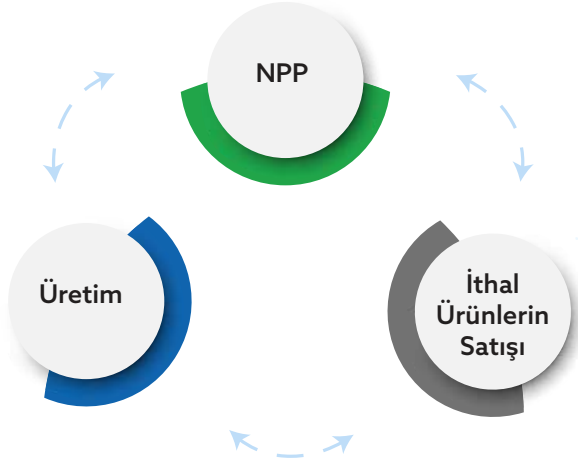
Markalı Eşdeğer İlaçlar

GEN, orijinal ilaçların yanı sıra patent süresi dolmuş, kendi portföyüne uyan ilaçların eşdeğerlerinin geliştirilmesi, üretimi ve satış-pazarlama süreçlerinde faaliyet göstermektedir. Şirket bu amaçla 2017 yılında üretim tesisini faaliyete geçirmiş olup eşdeğer ilaçların Türkiye ve yurt dışında satışı için İyi Üretim Uygulamaları (GMP) onayı sahip olunan ülkelerde ruhsatlandırılarak satışının gerçekleştirilmesi süreçlerini yönetmektedir. Ayrıca, bu ürünlerin yeni pazarlarda satış ve dağıtımının gerçekleştirilmesi için ilgili ülkelerde İyi Üretim Uygulamaları süreçlerini yönetmektedir.



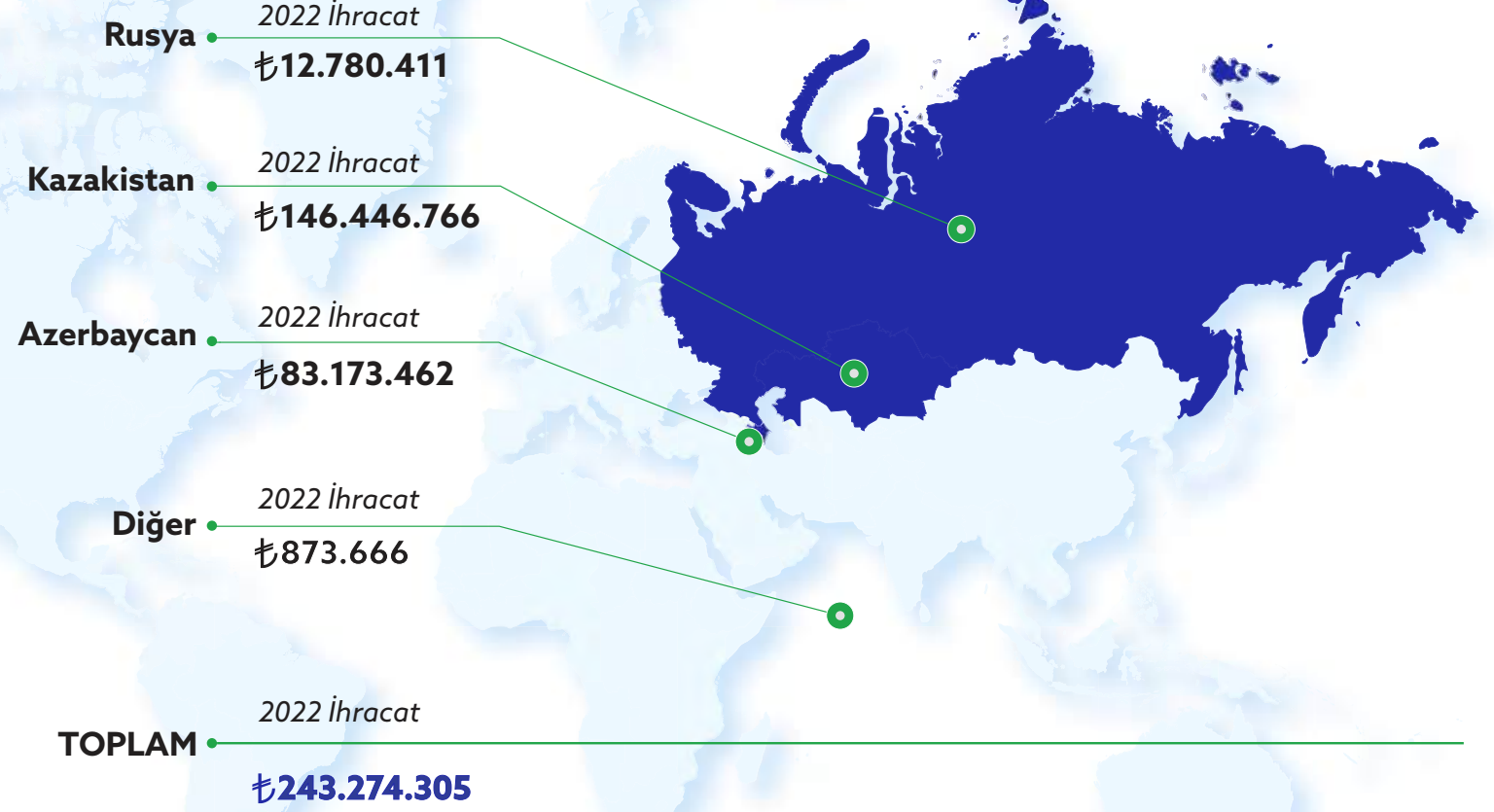
İş Modeli

Gen İş Kalemleri

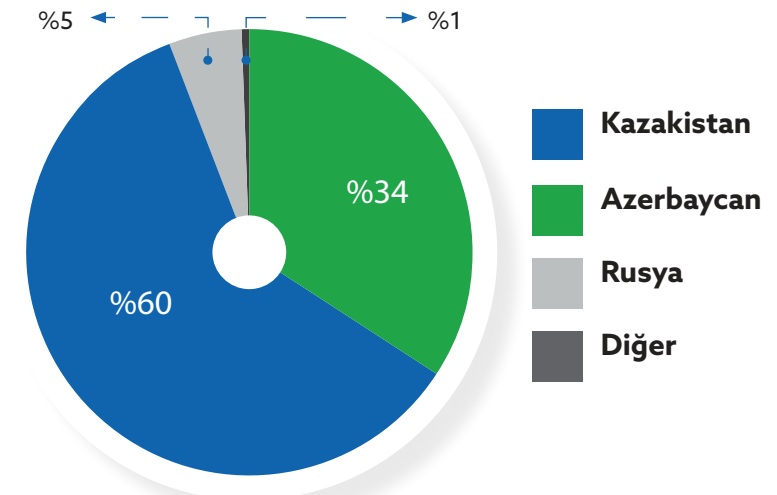


Gen bünyesinde steril ve non-steril olmak üzere iki farklı üretim yapılmaktadır. Steril üretim kapasitesi 40 milyon kutu/yıl iken non-steril üretim kapasitesi 20 milyon/kutudur. Hizmet alanımız oldukça geniştir; GEN ürünleri, Türkiye pazarının yanı sıra Azerbaycan, Kazakistan, Özbekistan, Danimarka, İsviçre, Almanya, Avusturya, Norveç ve Rusya pazarlarında satılmaktadır.

Genişleyen faaliyet alanımızın yanı sıra, ürün yelpazemiz de 2022 yılında rekor hızla gelişmiştir. Dünya çapında, 2022 yılında GEN adına **34 yeni ruhsatlı ürün kaydı** gerçekleştirilmiştir.



2022 Ülke Bazlı İhracat Kırılımı



Halka Açık İlaç Firması



“

2021 yılında hisseleri Borsa İstanbul'da işlem görmeye başlayan şirketimizin yatırımcılar nezdindeki güvenini korumak ve şirketin büyümesini en doğru ve şeffaf şekilde ifade etmek düsturuyla çalışmaya devam ediyoruz. Sürdürülebilirliğin yatırımcılarımız açısından önemini farkında olarak yatırımcılarımızın bu alandaki faaliyetlerimiz hakkında da en doğru bilgiyi edinmeleri için çalışmalarımızı yürüteceğiz.

”

Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi
Ali KETENCİOĞLU

Kuruluşundan bugüne büyümeye devam ederek sektöründe önemli bir oyuncu olan, GEN'in halka arzının 2. yılında emeklerimizin karşılığını ciddi anlamda almaya başladık.

GEN İlaç ve Sağlık Ürünleri Sanayi ve Ticaret A.Ş., GENIL halka arz edildi ve arz edilen miktarın 6,7 katı taleple 2021 yılında halka arzını başarıyla gerçekleştirdi. 2 yıldan az bir sürede hisselerimiz yaklaşık %400 değer kazandı.



GENIL Fiyat Hareketi

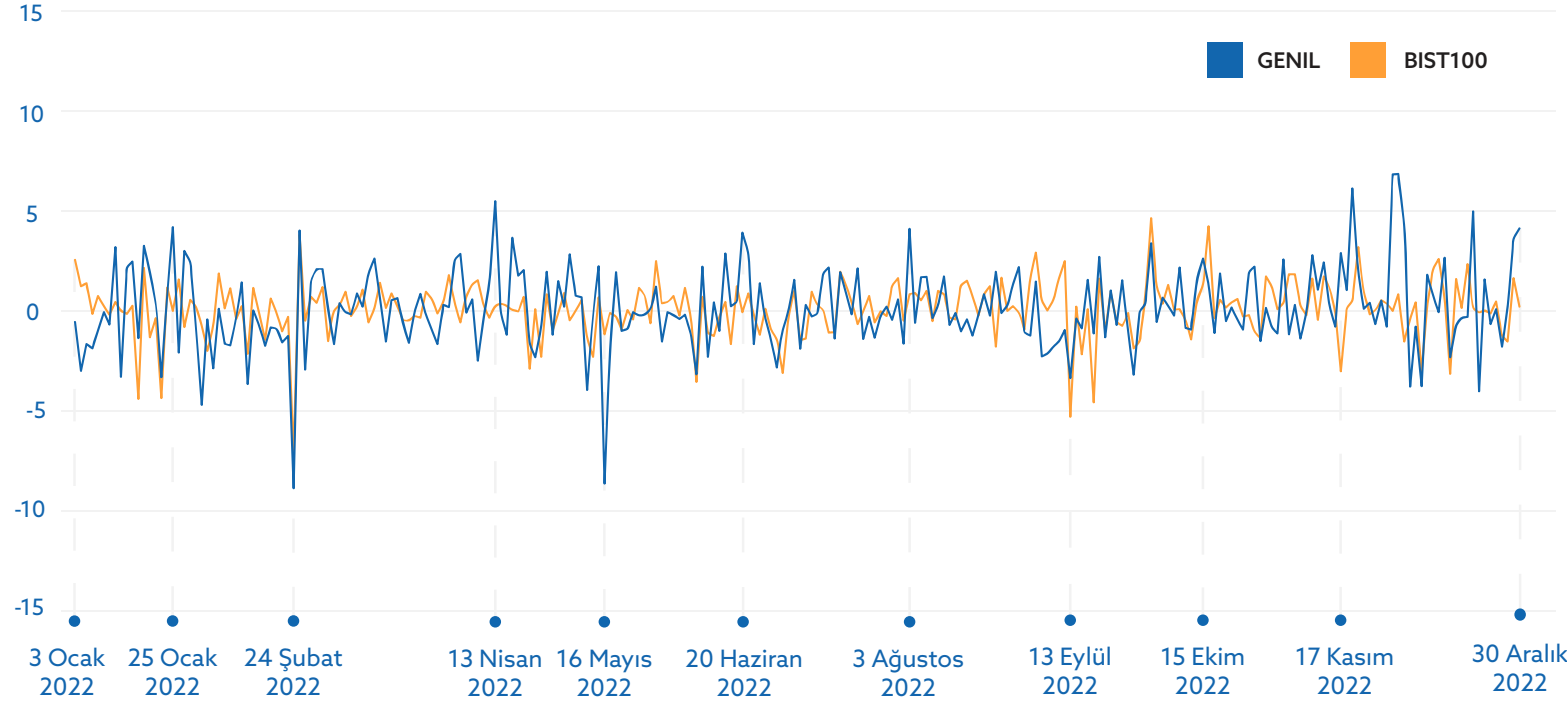


Bu başarı, bizi farklı kılan iş modelimizin yatırımcılar nezdinde de karşılık bulduğunun ve kattığımız gerçek değer bir ifadesidir. Halka arz olduğu günden bugüne şeffaflık ve hesap verilebilirlik ilkeleri çerçevesinde tüm paydaşlarımızla ilişkilerimizi sağlıklı şekilde yürütmekteyiz.

Durmaksızın büyümeye devam ederken halka açık bir şirket olarak yatırımcılarımızı da gözeterek karımızı paylaşma prensibiyle hareket ediyoruz. Kar Dağıtım politikamızda belirttiğimiz üzere her yıl karımızın 1/3'ünü de yatırımcılarımızla paylaşmayı hedefliyoruz.

Halka Açık İlaç Firması

GENIL BIST100 Karşılaştırmalı Getiri Grafiği



2022 yılını önemli başarılarla tamamladık. Hissedarlarımız ve tüm toplum için yarattığımız değer ve hızlı büyüyen şirket performansımızın sonucunda, hem **Fortune 500** hem de **Capital 500** Türkiye listelerinde yerimizi almış bulunmaktayız.

Şirketimizin parlak performansı, çalışanlarımızın özverili çabaları, müşterilerimizin güveni ve iş ortaklarımızın destekleri sayesinde gerçekleşmiştir.

Gelecekte de **yenilikçi yaklaşımlarımız, sürdürülebilir iş modellerimiz** ve **müşteri odaklı stratejilerimizle**, şirketimizin büyümesini sürdürerek, toplum ve ekonomiye katkı sağlamayı hedefliyoruz.

Paydaşlarımız için değer yaratırken öte yandan da şirketimizin kapasitesinde ciddi artışlara yol açan çalışmalarımız bulunmaktadır. Büyüdükçe güçlenen, başlangıcımız olan aile şirketi yapısından koruduğumuz kurumsal değerler doğrultusunda bu büyümeyi ve gittikçe artan katkı değeri de korumaya kararlıyız.

Yaratılan Doğrudan Ekonomik Değer



Faaliyet Kârı





Raporlanan yıllar için finansal tablo aşağıda verilmiştir:

GEN tarafından yaratılan **doğrudan değeri** 2022 yılında 2021'e kıyasla 2 katından fazlaya çıkarttık. **2x**

Aynı yıllar arasında GEN **faaliyet karlılığı**nı ise 202 milyon TL'den 775 milyon TL'ye çıkartarak neredeyse 4'e katlamıştır. **4x**

Karlılık ve hasılat sadece yaratılan toplumsal değerlerin bir ekonomik ifadesi olmakla kalmayıp, aynı zamanda bir **şirketin ekonomik sürdürülebilirliği**nin de önemli bir göstergesidir.

Ekonomik Performans Verileri	Gösterge	2020	2021	2022
Yaratılan Doğrudan Ekonomik Değer	Toplam	₺2.155.596.336,39	₺2.499.706.607,43	₺5.343.774.845,00
Dağıtılan Doğrudan Ekonomik Değer	Faaliyet Masrafları	₺95.304.392,00	₺188.347.272,00	₺437.724.366,00
	Çalışanlara Ödenen Ücret ve Yan Haklar	₺63.794.433,00	₺99.194.378,00	₺167.695.795,00
	Ödenen Temettü	NA	₺115.000.000,00	₺110.000.000,00
	Devlete Ödenen Vergi ve Benzeri Ödemeler	₺4.392.927,13	₺5.385.119,85	₺2.064.231,00
	Bağış, Sponsorluk ve Kurumsal Sorumluluk Harcamaları	₺20.179,00	₺450.462,00	₺72.218,13
	Toplam Dağıtılan Doğrudan Ekonomik Değer	₺163.511.931,13	₺408.377.231,85	₺717.556.610,13
Ödenen Vergiler	Türkiye	₺4.392.927,13	₺5.385.119,85	₺2.064.231,00
Net Gelir	Toplam	₺198.487.088,46	₺302.596.106,24	₺1.086.585.520,00
Özkaynak Karlılığı (ROE) (%)	Toplam	%36	%24	%39
Toplam Yatırımlar	Toplam	₺85.074.984,00	₺229.489.510,00	₺358.688.334,00
Toplam Varlıklar	Toplam	₺107.824.199,00	₺2.119.420.852,00	₺3.552.272.348,00
Net Borç	Toplam	₺154.584.461,00	₺16.356.678,00	-₺228.388.019,00
Faaliyet Karı	Toplam	₺219.152.622,00	₺202.081.320,00	₺775.753.786,00
Devlet ve Uluslararası Kurumlardan Alınan Teşvikler	Toplam	₺47.306.165,58	₺81.784.848,09	₺208.794.707,28
Korunan Ekonomik Değer	Toplam	₺1.992.084.405,26	₺2.091.329.375,58	₺4.626.218.234,87
Satış Miktarı	Yurt içi	₺2.088.575.019,39	₺2.306.951.733,43	₺5.100.500.540,00
	Yurt dışı	₺67.021.317,00	₺192.754.874,00	₺243.274.305,00
	Toplam Satış Miktarı	₺2.155.596.336,39	₺2.499.706.607,43	₺5.343.774.845,00

Geniş Ufuklara Açılmak

GEN'i gelecekte neler bekliyor?

Türkiye'nin hızlı büyüyen ilaç firması GEN, yetenekli yönetici, bilim insanı ve çalışan kadrosuyla, ivmelenecek büyüme devam edecektir. **Büyüme, Globalleşme, Etkileşim ve İnovasyon 2018-2023 için GEN'in öncelikli stratejik hedefleri olarak belirlenmiştir.** Bu hedefler doğrultusunda belirtilen **beş yıllık süreçte** stratejik adımlar atılmıştır. Hedeflerimiz doğrultusunda GEN'in bu süre zarfı içinde en anlamlı başarıları arasında **halka arz** ve **Turquality** onayı vardır. Yenilikçi ürünlerle karşılanmamış sağlık ihtiyaçlarına çözümler sunan, dünyanın çeşitli bölgelerine ürünlerini ihraç eden bir firma olmak GEN'in en önemli hedefidir. Gelecekte, tüm çalışanlarımızın özverili çalışmalarıyla bu hedefe doğru emin adımlarla ilerlemeyi amaçlıyoruz.

2018-2023 Hedeflere Yönelik Stratejik Aksiyonlar

Büyüme	Halka Arz	2021 Temmuz	Hisse değeri kazanımı	%400+	Türkiye'nin en hızlı büyüyen ilaç şirketlerinden biri	Satış Miktarı	%200+
Globalleşme	TURQUALITY	AB, Kazakistan, Rusya ve Azerbaycan	GMP	Daha fazla ülkede	Ofis ve Temsilcilik	US FDA Başvurusu	
Etkileşim	Dijitalleşme	Şirket içi iletişim politikaları	Kurumsal Sosyal Sorumluluk	CSR	Sürdürülebilirlik Raporu		
İnovasyon	AR-GE Merkezi	14 Yeni AR-GE Projesi	Dünya Çapında	34 Yeni Ruhsat	GENinox İnovasyon Yönetim Platformu		

Şirketimiz çoğunlukla faaliyet gösterdiği Bağımsız Devletler Topluluğu (CIS) coğrafyasının yanı sıra yakın gelecekte Avrupa ve Amerika pazarlarına açılmak üzere çalışmalarına devam etmektedir. Hem **Avrupa Birliği İyi Üretim Uygulamaları (EU GMP)** hem **Avrupa İlaç Ajansından (EMA)** onayımız bulunmaktadır. Ürünlerinin Amerika Birleşik Devletleri'nde satışı için gerekli olan **US FDA başvurusu** tamamlanmıştır.

FDA onayı ardından ekiplerimiz, GEN ürünlerini **Amerika** pazarına da sunmak üzerine çalışmalarına başlayacaklardır. Şirketimiz faaliyet gösterdiği ülkelerde her ülkenin ihtiyacına göre hareket etmekte ve hizmet sunduğu ürünlerde lider konumda olmaya çalışmaktadır. Sağladığımız ürünlerle **Azerbaycan'da** kardiyoloji alanında pazar lideri konumuna gelmemiz, bu hedefimizle ilgili ciddiyetimiz ve potansiyelimizin altını çizmektedir.

Bundan sonraki süreçte de yerelde kazandığı uzmanlığı globale taşıma hedefiyle GEN ihracat odaklı büyümesini devam ettirme yolunda adımlar atacaktır. Önümüzdeki 5 yıl içerisinde sattığı ürünlerin büyük kısmı kendi üretim tesisinde üretilen ve ürettiği ürünlerin **%70**'ini yurt dışına satan bir firma konumuna gelme yolunda adımlar atmaktadır. **İthalatın ihracata çevrilmesi hedefi yönünde geliştirdiğimiz AR-GE projeleri merkezi bir rol oynamaktadır.** AR-GE çalışmaları sonucu geliştirilen ürünlerin ürüne dönüşmesi, ülkemiz ve dünya pazarında yer alması, daha düşük dozda ve daha kısa sürede aynı etkinliği sağlayabilen bir ilaca hastaların erişiminin sağlanması önemli ekonomik katkılar ortaya koymaktadır.

AR-GE Faaliyetleri

Her geçen yıl ufkunu daha da genişleten GEN, toplumda fark yaratarak iç ve dış paydaşlarının tamamı için değer yaratmayı hedefler. **Medikal ürün pazarında lider konumuna geçerek, ülkemizde nadir hastalıklara daha önce bulunmayan tedavi çözümleri getirme görevini üstlenmiştir.** Bilimde atılım ve inovasyon yaptığımız işin ve kurumsal kimliğimizin özünde yatan değerlerdendir.

GEN AR-GE Laboratuvarları, 2019 yılında T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından AR-GE Merkezi olarak onaylanmıştır. Laboratuvarlarımız, Ankara Sanayi Odası 2. Organize Sanayi Bölgesi'nde yer alan 40.000 m² alana sahip GMP belgeli GEN Üretim Tesisinde bulunmaktadır. GEN İlaç AR-GE Merkezi 1198m² laboratuvar alanı ile bünyesinde Formülasyon ve Analitik Geliştirme laboratuvarlarını barındırmaktadır.

AR-GE Merkezi'nde 22 AR-GE çalışanı (18 araştırmacı, 2 teknisyen ve 2 destek personeli) çalışmaktadır. GEN AR-GE'nin araştırma ekibi, eczacılık, kimya mühendisliği, kimya, biyomühendislik ve moleküler biyoloji dahil olmak üzere çeşitli alanlarda derece kazanmış çalışma arkadaşlarımızdan oluşur.

GEN AR-GE LABARATUVARLARI

2019
yılında
onaylanmıştır

40bin m²
alana sahip
üretim tesisi

1198 m²
laboratuvar
alanı



22
AR-GE
Çalışanı

18 Araştırmacı
2 Teknisyen
2 Destek Personeli

%55
lisansüstü
dereceli
personel

%32
yüksek lisans
eğitimine
devam eden
personel

güvenilirlik kalite etkililik



AR-GE personelinin %55'i lisansüstü derecelerini tamamlamışken, %32'si yüksek lisans eğitimlerine devam etmektedir. Toplamda devam etmekte olan **45 AR-GE projesi arasından 28'i bu laboratuvarda yürütülmektedir.** 2023 yılında da hız kesmeden devam edeceğimiz AR-GE projelerimiz için ruhsat başvurusu yapılmasına ilişkin çalışmalarımızı da geliştireceğiz.

GEN AR-GE Merkezi; güvenilirlik, kalite ve etkililik parametreleri doğrultusunda konvansiyonel ve modern üretim yöntemlerini kullanarak farmasötik dozaj formları geliştirmektedir. Jenerik ilaç üretimi yapan firmamızda AR-GE merkezi çalışmaları kapsamında; çeşitli tablet formları, sert jelatin kapsül, steril ampul, steril kartuş, flakon (çözelti), flakon (liyofilize toz) dozaj formları geliştirilmektedir.

Biyoteknoloji, nanoteknoloji ve aşı çalışmaları kapsamında araştırma geliştirme faaliyetlerine ek olarak yatırımlar da devam etmektedir. Güçlü AR-GE birimimizin inovatif teknoloji hedefleri doğrultusunda, **bazıları Türkiye'de, bazıları ise Dünya'da ilk jenerik ilaç olma hedefiyle başlatılan projeler de devam ettirilmektedir.**

AR-GE Faaliyetleri

Bu azimli ve ehemmiyetli hedefleri doğrultusunda inovatif yaklaşımlara sahip **AR-GE birimimizde uygulanan yenilikçi teknolojiler arasında;**

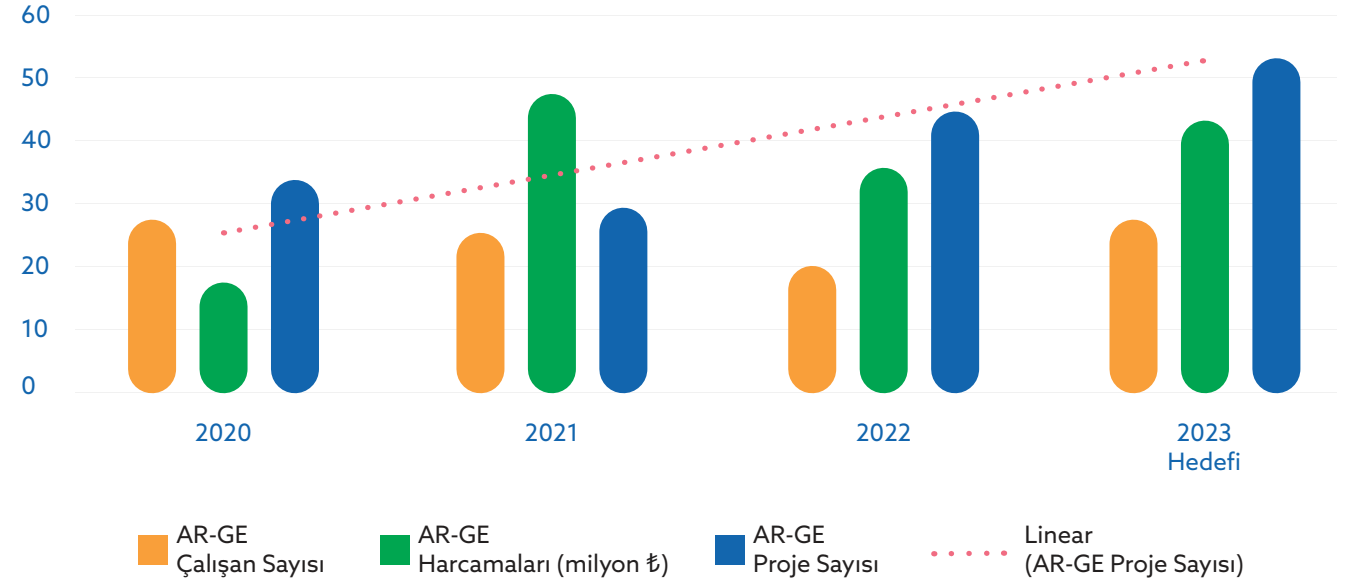
- Lipofilik matriksli kontrollü salım sağlayan sistemler,
- Lipozomal ilaç taşıyıcı sistemler,
- Liyofilize paranteraller bulunmaktadır.

Firmamız bünyesinde AR-GE kapsamında yapılan geliştirme çalışmalarının tamamı GEN ürün portföyünü desteklemek, genişletmek, ekonomik ve sosyal değerler katmak amacıyla yapılmakta olup; firmamız dış kurum ve kuruluşlara hizmet sağlayan bir yapıda değildir. Siparişe yönelik özel araştırma ve geliştirme faaliyetleri bugüne kadar rutin iş modelimiz içerisinde yer almamıştır.

Başta **nöroloji, endokrinoloji ve nefroloji** olmak üzere **onkoloji, hematoloji ve pediatri** branşlarında, ender görülen hastalıkların tedavisinde kullanılan ürünleriyle sağlık sektöründe faaliyet göstermekteyiz. Rekabet gücümüzün en önemli unsuru nadir hastalıklara yönelik ilaç geliştirmek ve bu hastalıklara sahip bireylerin ilaca erişimlerine katkıda bulunmaktır.

Rekabette avantaj sağlayan diğer bir özelliğimiz ise **insan odaklı** bir firma olmamız ve sahip olduğumuz çalışanların potansiyelidir. Geliştirdiğimiz ilaçların proje başlangıcından, müşteri memnuniyetine kadar her konuda **sürekli iyileştirme** içinde bulunmak firma önceliklerimiz arasındadır.

AR-GE Faaliyetleri



AR-GE projelerimizin sayısı gitgide artarken, 2021'de şirketimizin AR-GE yatırımlarını bir önceki yıla göre **tam 3 katına çıkardık.**

“

Hedefimiz, **etik ve bilimsel değerler çerçevesinde, ürün ve hizmetlerinin hastalara en kolay, güvenilir ve hızlı şekilde ulaşmasını sağlamaktır.** AR-GE Merkezimiz de bu hedefler doğrultusunda proje geliştirmekte ve ürüne dönüşmesini sağlamaktadır.

”

AR-GE Faaliyetleri

Formülasyonu GEN AR-GE laboratuvarlarımızda geliştirilen ve şirketimizin klinik araştırma geliştirme safhasındaki yenilikçi araştırma ilacı olan GN-037 topikal krem ürününün hafif ve orta şiddetli plak tipi sedef hastalığının (psoriasis) tedavisinde klinik etkililiğinin ve güvenliliğinin değerlendirildiği Faz 2 çalışmaları başlatılmıştır.

Makale çalışmalarımız devam etmektedir. 2022 sonunda konu kapsamı belirlenmiş 4 makalenin farklı ulusal ve uluslararası dergilere gönderilmesi ve devam eden süreçte yayınlanması planlanmaktadır. İlgili makalelerin taslakları farklı kapsamlar dâhilinde yazılmıştır. **Bu kapsamlar aşağıda yer almaktadır:**

- Temizlik Validasyon Çalışması için Eser Miktarda "Aktif Madde" nin Florometrik Tayini (Fluorometric Determination of Trace Amounts of "An Active Substance" for Cleaning Validation Study),
- Farmasötik ürünlerde kontaminasyon risk yönetim metodolojileri,
- Aktif Madde" temizleme testi için analitik yöntem geliştirme çalışmaları (Analytical method development studies for "An Active Substance" cleaning test)
- Sağlıklı Gönüllülerde ve Plak Psöriyazisli Hastalarda Yeni Bir Kombinasyon Kremi GN-037'nin Güvenliliği, Tolerabilitesi ve Klinik Etkililiğinin İncelendiği Faz 1 Çalışma (Safety and efficacy of a novel combination cream (GN-037) in healthy volunteers and patients with plaque psoriasis: A phase 1 trial)

16 fikir paylaşımı

41+ 2022 yılı toplam fikir başvurusu

GENinox

İyi Uygulama

GEN çalışanlarının gönüllülük esasıyla bir araya gelerek farklı konularda fikir ve projeler geliştirdiği ve 2021 yılında başlanan konu bazlı proje grupları arasında bulunan İnovasyon proje grubu, **GENinox - İnovasyon Yönetim Platformu** kapsamında **GENİdea dijital fikir kutusu** ile iç bünyedeki belirli bir konudan bağımsız tüm fikirlerin toplanarak değerlendirildiği süreci yürütmektedir.

Gelen fikirlerin başvuru sahipleri ile 25.05.2022 tarihinde Online Sunum Etkinliği düzenledik. Gerçekleşen bu etkinlikte, tüm GEN ailesinin katılımı ile toplam **16 fikir** paylaşımı yapılmıştır. En beğenilen 3 fikir ise etkinlik sonu yapılan oylamayla ödüllendirilmiştir. Yılın diğer yarısı gelen fikirlerle **2022 yılı toplam fikir başvurusu 41'i geçerek** değerlendirme süreçleri devam etmektedir.

İnovasyon kültürünü şirketimizdeki her çalışanın hissettiği ve tüm süreçlerine yansıttığı bir sistem olarak devam ettirerek yeni dönemde açık inovasyona geçmeyi planlamaktayız. **Açık inovasyon** ile firma dışı inovatif fikirlerinde gelişimimizi beslediği bir süreç başlatılacaktır.

Dijital Dönüşüm

Günümüz dünyasında teknolojinin önemi ve dijitalleşmenin yaygınlaşmasıyla birlikte, biz de GEN olarak ilaç sektöründeki dijital dönüşüm uygulamalarını sistemimize dahil ediyor ve dünya genelindeki gelişmeleri yakından takip ediyoruz.

2022 yılında GEN bünyesinde başlatılan **Robotik Süreç Otomasyonu** ile iş süreçlerindeki yüksek hacimli ve tekrarlanabilir görevleri makine öğrenmesiyle otomatize ederek çalışanlarımızın tekrarlayan ve rutin işler için harcadıkları zamanı daha verimli bir şekilde kullanmalarını sağladık. Akış Yönetim Sistemi ile iş akışları ve doküman yönetim süreçlerimizi de otomatize ettik.

Böylece, **kurumsal hafızanın dijitalleştirilmesi çalışmalarımızla beraber kırtasiye kullanımının azalmasıyla maliyetler düşürülmüş ve doğaya katkı sağlanmıştır.**

Kullanıcıların tek bir uygulama içerisinde kurumsal servislere üye olabilmeleri ve bu servislerin sunduğu kimlik doğrulama işlevlerini güvenli bir şekilde kullanabilmeleri için **çok faktörlü kimlik doğrulama sistemi kurulmuştur.**

Ayrıca, uygulama sanallaştırma yazılımı ile bilgisayarlarda tüm kullanıcılar tarafından uygulamalara her yerden erişim sağlanmıştır, böylece kullanıcıların işlerini istedikleri ortamdan yürütmeleri için altyapı sağlanmıştır.



GENBOX

Veri güvenliği

Veri güvenliği konusunda ise GENBOX projesiyle kurum içi ve kurum dışı dosya ve klasör paylaşımı güvenilir bir platforma taşınmıştır.



Disk şifreleme

Disk şifreleme yazılımı ile hassas verilerin kaybı önlenmiş, dizüstü ve masaüstü bilgisayarlardaki verilerin korunması sağlanmıştır.



Mobil Araç Yönetimi

Mobil cihazlarda da veri güvenliği sağlamak amacıyla şirket telefonlarına Mobil Araç Yönetimi uygulaması kurulmuştur.



Pazarlama ve Etiketleme



Pazarlama Stratejileri

Karşılanmamış sağlık ihtiyaçlarına çözüm sunma kadesiyle var olan **GEN ülkemizde nadir hastalıklar alanında lider konumdadır**. Bu doğrultuda, GEN'in pazarlama stratejisinin temelinde hastaların daha kolay ve kesintisiz bir şekilde tedaviye ulaşmalarını sağlamak yatar. Ürünlerimiz, sağladıkları fayda ile birçok ağır ve tedavisi zorlu hastalığı olan insanlara hizmet etmektedir. Nihai kullanıcılarının yaşadığı zor duyguları hep göz önünde bulundurur, saygı ile yürütülen pazarlama ve iletişim çalışmalarında bulunmaya özen gösteririz.

Bununla beraber, müşterilerimiz temel olarak ecza depoları ve hekimlerdir. Bu kapsamda, **ürünlerimizin faydalarını hekimlere en doğru şekilde aktarmak adına bilimsel çalışmalar yürütülmektedir**. Bilimsel kongrelerde, hekimlerle bağlantı kurularak ürünlerimizin özellikleri anlatılmaktadır.

Medikal ekiplerimiz ise satış ve pazarlama ekiplerimizle iş birliği içerisinde eğitici içerikler hazırlamakta, hekimlere ürünlerimizin farmakolojik, farmasötik ve terapötik etkileri konusunda bilgilendirme yapmaktadırlar. Organize edilen lokal toplantılarda, ürün lansman toplantılarında satış ekiplerimiz hekimlerle buluşarak ürünlerimizin kullanım alanlarını ve etkileri gibi konuları en etkin ve doğru şekilde anlatırlar.



2021'de aldığı **dotCOMM Awards Platinium Ödül**, **Marcom Awards Platinium Ödül** ve **2021 Felis Ödülleri** başarı ödülünün yanı sıra 2022'de **AVA Digital Awards** dijital pazarlama bölümü "Sosyal Kampanya" alanında Platinium Ödülü ve **Felis Ödülleri** "PR Amaçlı Yayınlar" kategorisinde Felis Ödülünü de almıştır. 2022'de gösterdiğimiz üstün başarılar sonucunda iş ortaklarımızdan olan **IPSEN** tarafından verilen **Regulatory Champions' Award** ödülüne layık görüldük.

Bu faaliyetlerle saha ekiplerimiz hekimlerimizin ürünlerimize ilişkin en doğru bilimsel veriye, bilgiye erişimini kolaylaştırırken, **hasta destek programı** çalışanları ile de hastaların ürünü en doğru şekilde kullanımına destek olmaktadır.

Yurtiçi pazarlama çalışmalarımıza ek olarak **Azerbaycan, Rusya, Gürcistan, Kazakistan, Özbekistan ve Almanya'da** kurulu GEN ekipleri, ürünlerimizin yurt dışındaki **satış ve pazarlama faaliyetlerini** gerçekleştirmektedir. GEN, web üzerinden ekiplerimizin kurduğu başarılı iletişimin sonucunda çokça ödül kazanmış ve tanınırlığı artmıştır.

Etiketleme Standartları

GEN tarafından üretilen ürünlerin baskılı ambalajları etiket, kullanım talimatı, blister, kutu ve koliden oluşmaktadır. Bu ambalajlarda yer alan bilgilerin gereksinimleri, okunabilirliği, yardımcı maddelerin listelenmesi, takibi, barkod uygulamaları ve karekod uygulamaları hakkında oldukça detaylı olan 5 kılavuz içerisinde anlatılmaktadır.¹ Etiketleme işlemleri bu yönetmeliklere uygun biçimde yapılmaktadır.

İlaç ve medikal ürün sektörü, etiketleme ve satış konusunda çok sayıda regülasyon ve çok katı kuralları olan bir sektördür. Dolayısıyla, kılavuzların titizlikle geliştirilmiş olması, harfiyen uygulanması gerekmektedir. Bu konuda titizlikle çalışan GEN, herhangi bir etiketleme hatası için 2022 yılında da hiçbir uyarı veya ceza almamıştır.

Etiketleme Standartları

İlaç ve medikal ürün sektörü, etiketleme ve satış konusunda çok sayıda regülasyon ve çok katı kuralları olan bir sektördür. Dolayısıyla, kılavuzların titizlikle geliştirilmiş olması, harfiyen uygulanması gerekmektedir. Bu konuda titizlikle çalışan GEN, herhangi bir etiketleme hatası için 2022 yılında da hiçbir uyarı veya ceza almamıştır.

Ambalajlar üzerinde yer alması gerekli bilgiler:

- Beşeri Tıbbi Ürünün İsmi
- Etkin Madde
- Etkin Maddenin Kantitatif İfadesi
- Farmasötik Şekil ve Ağırlık, Hacim veya Doz Sayısı Bakımından İçerik
- Belirlenmesi Gereken Yardımcı Maddeler
- Uygulama Yöntemi ve Gerekli ise Uygulama Yolu
- Saklama Koşulları
- Ruhsat/İzin Sahibi
- Üretim (İmal) Yeri Adı ve Adresi
- Ruhsat/İzin Numarası Bilgisi
- Parti Numarası
- Son Kullanma Tarihi
- Dış ve iç ambalaj ile kullanma talimatında, steril ürünler için "steril" ve apirojen ürünler için ise "apirojen" ifadesi. Dış ve iç ambalaj ile kullanma talimatına, sitotoksik ürünler için "sitotoksik" kaydı.
- Kullanılmayan beşeri tıbbi ürünlerin veya beşeri tıbbi ürünlere ait atıkların bertarafının 2/4/2015 tarihli ve 29314 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan Atık Yönetimi Yönetmeliği hükümlerine göre yapılması gerekmektedir. "Son kullanma tarihi geçmiş veya kullanılmayan ilaçları çöpe atmayınız! Çevre ve Şehircilik Bakanlığınca belirlenen toplama sistemine veriniz." ibaresine kullanma talimatında yer verilir. "Sitotoksik ve sitostatik beşeri tıbbi ürünlerin kullanımları sonucu boşalan iç ambalajlarının atıkları TEHLİKELİ ATIKTIR ve bu atıkların yönetimi 2/4/2015 tarihli ve 29314 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan Atık Yönetimi Yönetmeliğine göre yapılır" ibaresine kullanma talimatında yer verilir.



¹ İsimleriyle; Beşeri Tıbbi Ürünlerin Ambalaj Bilgileri Ve Kullanma Talimatına İlişkin Kılavuz, Beşeri Tıbbi Ürünlerin Ambalaj Bilgileri Ve Kullanma Talimatının Okunabilirliğine İlişkin Kılavuz, Beşeri Tıbbi Ürünlerin Ambalaj Bilgileri Ve Kullanma Talimatındaki Yardımcı Maddelere İlişkin Kılavuz, Beşeri Tıbbi Ürünlerin Ambalaj Bilgileri, Kullanma Talimatı Ve Takibi Yönetmeliği, ve Beşeri Tıbbi Ürünler Barkod Ve Karekod Uygulama Kılavuzu.

Sürdürülebilir Tedarik

Steril ve non-steril ürünlerin üretiminde ilacın kendisini üretmek için gerekli hammaddeler etken madde ve yardımcı maddeler olmak üzere ayrılır. Bu maddeler ürün bazlı olarak değişiklik göstermektedir. İlaç üretiminde gerekli ambalaj malzemeleri primer ve sekonder olarak ayrılmaktadır.

Bunlara, yine ürün bazlı değişiklik göstermek üzere, steril üretim için ampul, flakon, şırınga ve kartuş dahildir ve non-steril üretimde ise kapsül, blisterleme ve şase için gerekli ve ürüne göre değişkenlik gösteren PVC malzemeleri dahildir. **Etken madde, yardımcı madde, primer malzeme ve sekonder malzeme alımlarının oranlamasını raporun endeksinde performans verileri altında bulabilir.** Mümkün olan yerde, şirket ve paydaşları için değer yaratacak şekilde yerli kaynaklardan malzeme tedarik etmeyi tercih ederek ülke ekonomisine katkıda bulunuyor ve gereksiz emisyon

salımlarından kaçınıyoruz. **Toplamda 4000'den fazla sayıda tedarikçimizin büyük kısmı yerli tedarikçilerden oluşmaktadır.** Türkiye'den temin edilemeyen malzemeler içinse yabancı tedarikçilerle çalışılmaktadır. Hem ülkemizin kalkınmasına katkıda bulunmak adına hem uzak bölgelerden temin edilen ürünlerin sebep olduğu emisyonlardan kaçınmak adına **yerli üreticileri** tercih etmeye çalışıyoruz.

Fakat ilaç üretimi için gerekli bazı hammaddeler Türkiye'de henüz üretilmemektedir. Dolayısıyla, **sektörel bazda bir takım gerekli madde ve malzemeler yurtdışından temin edilmektedir.** Paketlemede kullanılan sekonder ambalaj malzemeleri yerli kaynaklardan satın alınmaktadır. Bütün satın alımlar değerlendirildiğinde yurt dışı ve yurtiçi yapılan alımlar oranlamasını raporun sonunda bulunan Ekler bölümünde yer alan tabloda görebilirsiniz.



Üretime giren tüm malzemelerin siparişlerin verilmesinden, nakliye organizasyonlarının yapılmasından, gümrük işlemlerinin takibinden, süreçte alınacak her türlü onaydan, malzemenin depoya girişine kadar tüm **süreç satın alma departmanı sorumluluğu altındadır.**

GEN satın alma departmanımız, muhtemel tedarikçileri etik ve uyum riskleri ve mali uygunluk üzerine kıstaslar doğrultusunda detaylıca değerlendirmektedir. Değerlendirmeye henüz çevresel ve sosyal kıstaslar dahil olmamakla beraber, önümüzdeki sene bu kıstasların da tedarikçi değerlendirme sistemimize eklenmesi planlanmaktadır.

Bunlara ek olarak, satın alma departmanımız ürünlerin depoya girmesi üzerine yapılan girdi analizlerinde çıkabilecek her türlü problemde tedarikçi ile irtibata geçip problemin çözülmesinden de sorumludur. Problemlü ürün tespit edilmesi durumunda analizin ardından alınacak aksiyonlar satın alma departmanının vaka bazında değerlendirerek alacağı inisiyative bağlıdır.

Temin edilen ürünler arasında direkt üretime girecek olan malzemeler için **Onaylı Tedarikçi Listesi (OTL)** kullanılmaktadır. OTL listesinde yer alan tedarikçiler kalite sistemleri gereği yerinde denetimler düzenlenmektedir. OTL listesi dışında bir tedarikçiden alım gerçekleştirileceği bir durumda, tedarikçi ilgili prosedürlerde yer alan gereklilikleri yerine getiriyorsa, Bakanlık onayı ile gerçekleştirilmektedir.



İş Etiği ve Hesap Verilebilirlik



İşimizin başarısı, çalışanlarımıza, müşterilerimize ve tüm paydaşlarımıza verebildiğimiz güven ile doğrudan alakalıdır. Bu sebeple etik davranış kurallarına en üst yöneticilerden başlayarak tüm çalışanlarımızın ve değer zincirimizde yer alan paydaşlarımızın uyumu GEN için son derece önemli bir konudur. **Etik kurallara uyum**, aynı zamanda çalışanlarımıza güvende hissederek saygı çerçevesinde çalışabilecekleri bir alan sağlayarak, performans ve iş başarımızı da pozitif yönde etkilemektedir.

Etik konularıyla ilgili süreçleri yönetmekle sorumlu **Yönetim ve Uyum Komitemiz** bulunmaktadır. Yönetim Kurulu Başkanı ve ilgili yöneticilerin katılımıyla 3 ayda 1 toplanan bu komitede etiğe ilişkin konular tartışılmakta ve karar için Yönetim Kurulu Başkanı'nın onayına sunulmaktadır.



Etik Değerler Merkezi Derneği değerlendirmesiyle GEN, hem 2020 hem 2021 yıllarında **Türkiye'nin en etik şirketlerinden biri** olarak görüldü ve şirketimize **ETİKA ödülü** takdim edildi.

Tüm çalışanlarımızdan en yüksek etik ve dürüstlük standartlarına uymalarını bekliyoruz. Çalışanlarımız dışında değer zincirimizde yer alan paydaşlarımızı da kapsayan GEN Etik Kurallar Kılavuzu şirketimizin etik konularındaki beklentilerini de şekillenmektedir.

Dürüstlük, uyum, rüşvet ve yolsuzluk karşıtlığı, tanıtım faaliyetleri ve sosyal medya kullanımını kapsayan kılavuz, çalışanlarımız dahil tüm paydaşlarımızın incelemesine açıktır. Web sitemizde olduğu gibi, Etik Kurallar Kılavuzunda da anonim etik kuralları ihlali bildirim sistemimize yönlendirme bulunmaktadır.

Etik konusunda, bütün çalışanlarımızın uyumunu sağlamak için işe başlayan her çalışanımıza oryantasyon eğitiminin bir parçası olarak etik ve uyum eğitimi vermekteyiz.

Bunun yanı sıra, yöneticiler dahil tüm GEN çalışanlarını kapsayan yıllık **İş Etiği eğitimleri**yle desteklenmektedir. İhtiyaç halinde eğitimler daha sık olarak da verilebilmektedir. Önceki yıllarda olduğu gibi **2022'de de çalışanlarımızın ve yöneticilerimizin 100%'ü bu eğitime katılmıştır.**

Etik kurallarına aykırı herhangi bir davranışın yöneticilere bildirilmesi gereği tüm çalışanlara bu eğitimler dahilinde aktarılmaktadır. Bildiri yapmak isteyen bir çalışan, güven çerçevesinde doğrudan yöneticisine başvurabilmektedir.

Ayrıca, <https://www.genilac.com.tr/etik-uyum-bildirimi> sayfası veya etik@genilac.com e-posta adresi üzerinden etik konulara ilişkin bildirimler, kişi fark etmeksizin herkese açıktır ve ulaşan e-postalar, Uyum Müdürü vasıtasıyla Genel Müdür'e iletilmektedir.

Devamında konu yönetim kurulu tarafından değerlendirilmektedir. Konunun etik kurallarımızla olan bağı ve alınabilecek aksiyonlar değerlendirilerek karar verilmekte ve süreç yönetilmektedir.



Çevresel Sorumluluk



İklim krizi etkilerinin farkındayız ve sağlıklı bir canlı yaşamının, gezegenimizin sağlığına bağlı olduğu bilinciyle faaliyetlerimizden ve ürünlerimizden kaynaklanan çevresel etkilerimizi kontrol altına almayı, çevresel performansımızı geliştirmeyi ve gerekli yerlerde iyileştirmeyi hedeflemekteyiz. Daha yaşanabilir bir çevre için somut adımlar atmak, ürün ve hizmetlerin yaşam döngüsü boyunca çevreye doğrudan ve dolaylı etkilerini gözetiyoruz ve iyileştirme çalışmalarımızı büyük bir gayretle yürütmekteyiz.

Etki yaratmak ve çevresel ayak izimizi azaltmak adına 2023 yılında çevresel sürdürülebilirlik hedeflerimizin çalışılmasını planladık. GEN olarak Türk ilaç endüstrisinde önemli bir konumda olduğumuz bilinci ve sorumluluğuyla önce kendi içimizden başlayarak bu alanda sürdürülebilirliğe de öncülük etmeyi hedefliyor, bu kapsamda önemli adımlar atıyoruz.



“

Sürdürülebilir büyümemizin en önemli parçası olan ve şirketimizi geleceğe taşımamızın anahtarı olan üretimimizi gerçekleştirirken bu üretimin doğaya olan olumsuz etkilerini en aza indirmek için süreçlerimizi etkin ve verimli bir şekilde tasarlıyoruz.

Üretim süreçlerimizin sürdürülebilir olması için gereken adımları atarken şirket bünyesinde de sürdürülebilirlik farkındalığının artması için ve tüm süreçlere sürdürülebilirliğin entegre olması için proje grubumuzla çalışmalar yapıyoruz ve bu çalışmaların şirket işleyişine entegre olmasını hedefliyoruz.

”

Genel Müdür Yardımcısı AR-GE ve Üretim
(Sürdürülebilirlik Proje Grubu Yöneticisi):

Nadir ULU

Çevresel Sorumluluk

Çevre Yönetim Sistemi

Üretim tesisi Teknik Bakım Onarım Müdürlüğü bünyesinde yer alan İSG ve Çevre bölümü, çevre konusunda hayata geçirilmesi planlanan projelerin yürütülmesini sağlamaktadır. Aynı zamanda, Bakanlık denetimleri ve diğer konuları da yürütmektedir.

Kaynak yönetimi kapsamında, enerji, su ve diğer kaynaklar için uzman mühendisler Teknik Bakım Onarım Müdürlüğü bünyesinde faaliyet göstermektedir. İlgili birimler öncelikli olarak üretim tesisinde yer alsa da ihtiyaç halinde diğer lokasyonlara da destek olmaktadır.

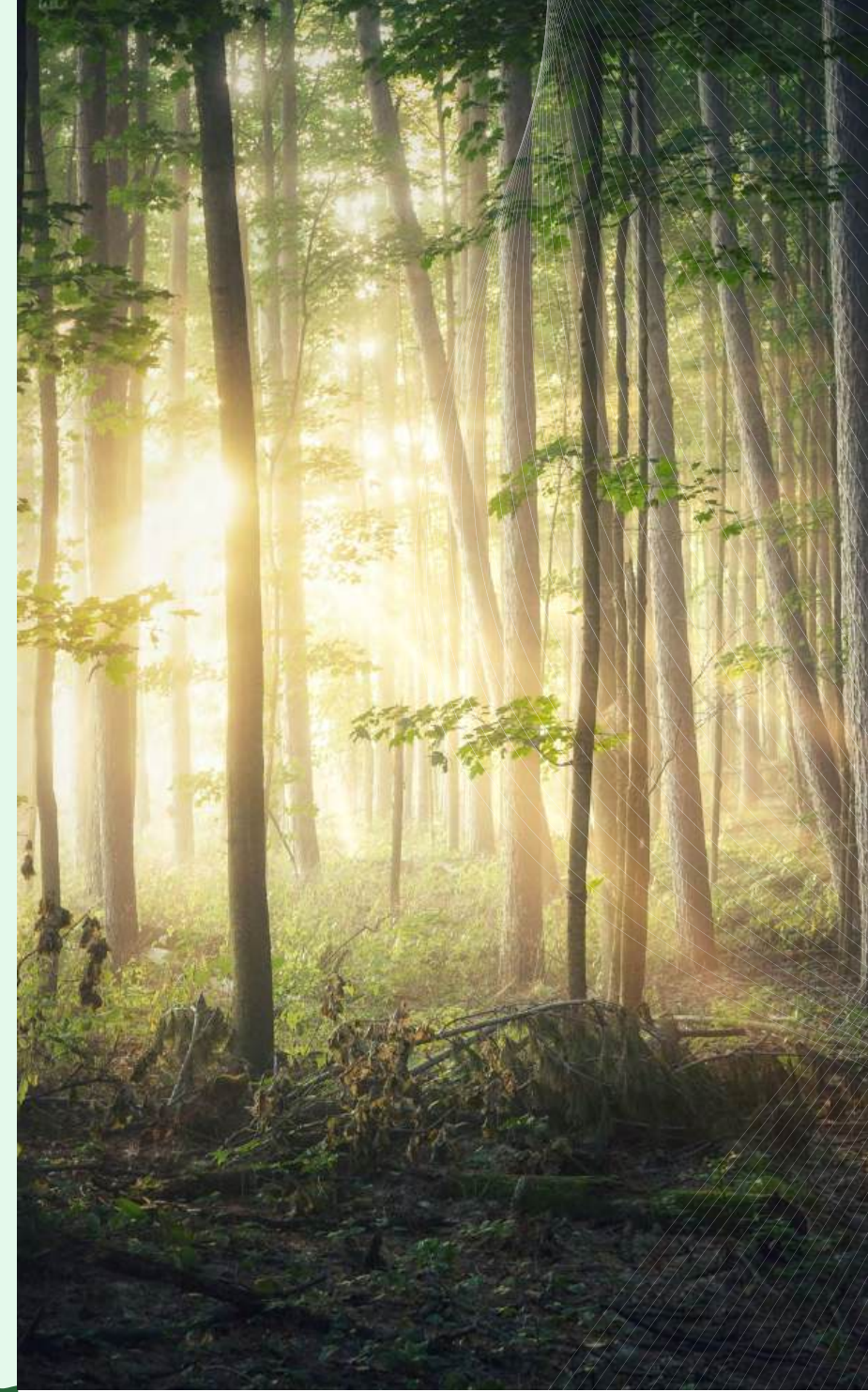
Çevre Politikamız

GEN olarak tüm faaliyet, ürün ve hizmetlerimizde çevreye karşı yasal sorumluluklarımızın farkındayız.

Çevre etkilerin giderek azaltılması ve çevre performansımızın sürekli iyileştirilmesi için gerekli araştırma ve çalışmaları gönüllü olarak yürütmeyi ve bu amaçtaki çalışmaları desteklemeyi taahhüt ediyoruz. GEN olarak sürdürülebilirlik politikamız kapsamında aşağıda yer alan çevresel ilkeleri benimsemekteyiz:



- Çevre ile ilgili ulusal/uluslararası mevzuatların dikkate alındığı bir Çevre Yönetim Sistemi uygulamak ve düzenli olarak yenilemek.
- Gerçekleştirdiği faaliyetler kapsamında belirlenen çevresel risklerin düzenli olarak değerlendirmesiyle Çevre Yönetim Sistemine entegrasyon sağlamak.
- Tüm paydaşlarımızı hem bilinçlendirmek hem de Çevre Yönetim Sistemine dahil etmek,
- Enerjinin ve doğal kaynakların efektif kullanılması gözetilerek atıkların kaynağında azaltılmasını, geri kazanılmasını, kazanılmıyorsa güvenli şekilde bertaraf edilmesini sağlamak.
- İleriye dönük yatırımlarında en gelişmiş ve çevre dostu teknolojilere yer vererek sürdürülebilir sistemler kurmak.
- İklim değişikliğiyle mücadele ve enerji verimliliğinin korunması gözetilerek yenilenebilir enerji ve sürdürülebilir malzemelerin kullanılmasıyla sera gazı ve hava emisyonlarını minimize etmek.
- Su verimliliği kapsamında atık suların arıtılmasını, mümkünse geri kazanılmasını ve kullanılmasını desteklemek.



Çevresel Sorumluluk

Sürdürülebilirlik Proje Grubu

Sürdürülebilirlik hedeflerimizi gerçekleştirmek ve daha yeşil bir geleceğe liderlik etmek için 2021 yılında Çevre Bilinci Proje Grubu oluşturulmuştur.

Gönüllülük esasına bağlı olarak üyeleri belirlenen bu çapraz fonksiyonel grup, GEN'in çeşitli departmanlarından gelen yöneticiler ve çalışanlardan oluşmaktadır. Çevre Bilinci Grubu, 2022 yılında Sürdürülebilirlik Proje Grubu'na dönüştürülerek, geniş kapsamlı bir sürdürülebilirlik vizyonunu gerçekleştirmek üzere faaliyetlerini genişletmiştir.

AR-GE ve Üretimden sorumlu Genel Müdür Yardımcısı'nın başkanlık görevini üstlendiği bu grup, düzenli aralıklarla toplanarak Çevre Yönetim Sistemi'nin performansını izlemekte, politikaları gözden geçirmekte ve gerekli güncellemeleri yapmaktadır. Böylece sürekli iyileştirme bakış açımıza uygun olarak, sürdürülebilirlik hedefleri ve performansına dair sürekli bir gözden geçirme ve değerlendirme sağlanmaktadır. Çevreci süreç çalışmaları ile sürdürülebilirlik alanındaki aksiyonlarımızı çeşitlendiren bu alandaki çalışmalarımıza; alternatif malzeme teknolojileri ile ürün hafifletme, fabrika alanı ve araçların verimli kullanımı, enerji verimliliği ve emisyon azalım, son olarak da tedarikçi değerlendirmesi olmak üzere dört ana başlık altında devam etmekteyiz.



Çevresel Sorumluluk

Doğanın Yükünü Hafifletiyoruz

GEN olarak, hizmet ve faaliyetlerimiz sonucu çevreye olan doğrudan ve dolaylı etkilerimizi gözeterek çevresel izimizi yönetmeye gayret gösteriyoruz.

Çalışmalarımızda emisyon oluşumundan biyoçeşitliliği desteklemeye kadar çevreyi bir bütün olarak ele alıyor, faaliyetlerimizi bu çerçevede şekillendiriyoruz. Bu yaklaşımımız ürün ve hizmetlerimizin ilk basamağından nihai kullanımına/bertarafına kadar tüm yaşam döngüsünü kapsamaktadır.

Operasyon merkezlerimizle ilişkili topluluklarla uzun vadeli olumlu bir ilişki sürdürmeye çalışırken, çevre kirliliğinin önlenmesi ve azaltılması açısından operasyonlarımızın çevresel performansını değerlendirerek sürekli iyileştirme sağlamayı hedefliyoruz.



Çevresel Sorumluluk

Sera Gazı Emisyonları

GEN olarak iklim değişikliği ile mücadele kapsamında ulusal ve uluslararası çalışmalarını yakından takip ederek üzerimize düşen sorumluluğun bilincinde hareket ediyoruz. Bu sebeple iklim değişikliği üzerindeki etkimizi anlamak ve en aza indirmek üzere sera gazı emisyonlarımızı analiz ederek ölçmekteyiz.

Şirketimizin 2022 yılına ait, Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonları CO₂, CH₄, N₂O sera gazları dahil edilerek hesaplanmış olup hesaplama yöntemi olarak IPCC referansı alınmıştır. Kapsam 3 emisyonları için ise DEFRA, 2021 referans alınarak hesaplanmıştır.



Hesaplanan emisyonlar GHG protokolüne göre hazırlanmıştır.

Gen İlaç ve Sağlık Ürünleri San. ve Tic. A.Ş. (Fabrika)*

Emisyon Kaynağı	Kapsamı	Tüketim/ Üretim	Tüketim Birimi	Hesaplama Yöntemi IPCC (tCO ₂ e)
Doğalgaz	Scope-1	1.054.710	sm ³	2055,568701
Mazot- Sahip Olunan Araç	Scope-1	101.338	lt	277,0523669
Mazot-Jeneratör	Scope-1	35.335	lt	93,2950005
Toplam				2425,916069

Gen İlaç ve Sağlık Ürünleri San. ve Tic. A.Ş. (Fabrika)*

Emisyon Kaynağı	Kapsamı	Tüketim/ Üretim	Tüketim Birimi	Hesaplama Yöntemi IPCC (tCO ₂ e)
Elektrik	Scope-2	14.136.713	kWh	6122,6104

*Hesaplanan emisyonlar üretim tesisi olan fabrikayı kapsamakta olup GHG protokolüne göre hazırlanmıştır

Gen İlaç ve Sağlık Ürünleri San. ve Tic. A.Ş. (Fabrika)*

Emisyon Kaynağı	Kapsamı	Tüketim/ Üretim	Tüketim Birimi	Hesaplama Yöntemi DEFRA (tCO ₂ e)
Uçuş-Yurtiçi	Scope-3**	25.600	mil	7,0656
Uçuş-Yurtdışı	Scope-3**	75.006	mil	39,90319

*Hesaplanan emisyonlar üretim tesisi olan fabrikayı kapsamakta olup GHG protokolüne göre hazırlanmıştır.

**Kapsam 3 hesaplaması sadece iç ve dış uçuşları kapsamaktadır.

Çevresel Sorumluluk

Atık Yönetimi

GEN olarak, öncelikle atıkların kaynağında azaltımı yaklaşımını benimsiyor ve tüm operasyonlarımızda bunun yaygınlaşması için çabalıyoruz.

Kaynağında azaltılamayan atıkları ise mümkün olan en yüksek düzeyde geri kazanıma dahil etmek atık yönetimimizin temeli oluşturuyor.

Faaliyetlerimiz neticesinde hem tehlikeli hem de tehlikesiz atıklar oluşmaktadır. Fabrikamızda üretim prosesi kaynaklı yarı mamul ve mamul atıklarımız "tehlikeli atık" sınıfında değerlendirilmektedir.

Fabrikamız bünyesinde oluşan tehlikeli ve tehlikesiz atıklar atık yönetim prosedürlerine uygun şekilde kaynağında ayrı toplanır ve Atık Yönetimi Yönetmeliği ve Sıfır Atık Yönetmeliğinde yer alan atık kodu ile etiketlenerek geçici atık depolama alanlarında depolanır. Atık kodlarına göre etiketlenen tehlikeli atıklar, lisanslı araçlarla geri kazanımı/bertarafı sağlanmak üzere lisanslı tesislere gönderilmektedir.



2021 yılına ait Atık Beyan Formu

Miktar (kg)	Atık Adı	Miktar (kg)
070513	Tehlikeli madde içeren katı atıklar	49.000,0
080317	Tehlikeli maddeler içeren atık baskı tonerleri	50,0
150101	Kâğıt ve karton ambalaj	9.410,0
150102	Plastik ambalaj	2.200,0
150110	Tehlikeli Maddelerin Kalıntılarını İçeren ya da tehlikeli maddelerle kontamine olmuş ambalajlar	19.630,0
150202	Tehlikeli maddelerle kirlenmiş emiciler, filtre malzemeleri (başka şekilde tanımlanmamış ise yağ filtreleri), temizleme bezleri, koruyucu giysiler	31.338,0
160506	Laboratuvar kimyasalları karışımları dahil tehlikeli maddelerden oluşan ya da tehlikeli maddeler içeren laboratuvar kimyasalları	220,0
160601	Kurşunlu piller ve akümülatörler	8.040,0
180103	Enfeksiyonu önlemek amacıyla toplanmaları ve bertarafı özel işleme tabi olan atıklar	3.220,0
200121	Flüoresan lambalar ve diğer cıva içeren atıklar	40,0
200135	200121 ve 200123 dışındaki tehlikeli parçalar içeren ve iskartaya çıkmış elektrikli ve elektronik ekipmanlar	270,0



GEN Sıfır Atık Yönetim Sistemi'ni kurarak Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından verilen **Sıfır Atık Belgesi**'ni almaya hak kazanmıştır.

Çevresel Sorumluluk



Atık Yönetimi

Şirketimiz, mevzuat hükümleri doğrultusunda toplanan tehlikeli ve tehlikesiz atıkların yüksek oranda geri kazandırılması ve/veya geri dönüştürülmesini hedefler. Bir sonraki tablolarda sırayla 2020,2021 ve 2022 yıllarına ait Bertaraf Yöntemlerine Göre Toplam Atık Ağırlıkları verilmiştir.

2020 Yılına Ait Bertaraf Yöntemlerine Göre

Toplam Atık Ağırlıkları (kg)	Geri Kazanılan	Bertaraf Edilen	TOPLAM
Tehlikeli Atıklar	84.737,00	6.156,00	90.893,00
Tehlikesiz Atıklar	6.760,00	0,00	6.760,00
Toplam Atık	91.497,00	6.156	97.653,00
	Geri Dönüşüm	Kompost	Yakma
Bertaraf Yöntemlerine Göre Toplam Tehlikeli Atık Ağırlığı	83.157,00	1.580,00	6.156,00

2021 Yılına Ait Bertaraf Yöntemlerine Göre

Toplam Atık Ağırlıkları (kg)	Geri Kazanılan	Bertaraf Edilen	TOPLAM
Tehlikeli Atıklar	99.638,00	12.170,00	111.808,00
Tehlikesiz Atıklar	11.610,00	0,00	11.610,00
Toplam Atık	111.248,00	12.170,00	123.418,00
	Geri Dönüşüm	Kompost	Yakma
Bertaraf Yöntemlerine Göre Toplam Tehlikeli Atık Ağırlığı	99.638,00	0	0

2022 Yılına Ait Bertaraf Yöntemlerine Göre

Toplam Atık Ağırlıkları (kg)	Geri Kazanılan	Bertaraf Edilen	TOPLAM
Tehlikeli Atıklar	142.827,00	6.803,00	146.630,00
Tehlikesiz Atıklar	17.650,00	0,00	17.650,00
Toplam Atık	160.477,00	6.803,00	167.280,00
	Geri Dönüşüm	Kompost	Yakma
Bertaraf Yöntemlerine Göre Toplam Tehlikeli Atık Ağırlığı	160.477,00	0	0

Atık yönetim sistemimiz kapsamında doğal kaynakların verimli kullanımını ve atık oluşumunun minimuma indirilmesini hedeflemekteyiz. Fabrikamızın Sıfır atık Belgesi bulunmaktadır.

Atıklar kaynağında doğru ayrıştırılarak OSB Bölgesi sıfır atık sistemine teslim edilmektedir. Faaliyette bulunduğumuz OSB ile koordineli gidilerek bölgemiz sıfır atık sistemine dahil olunmuştur. Ek olarak şirketimizin faaliyetleri sonucu ortaya çıkan atıklara ilişkin kazara döküm vakası meydana gelmemiştir.

RecyclinGEN

Bir hayvan koruma platformu ile ortak bir çalışma yürüterek, fabrikada atıl durumda olan ve geri dönüşüme açık Paletleri sokak hayvanları için kullandık. Öyle ki, kullanım ömrü dolan paletlerin sistematik bir şekilde sokak hayvanları için kulübe, barınak, tente, güneşlik ve benzeri alanlarda değerlendirilmesi sürdürülmektedir.

2 yıldır düzenli olarak, geri dönüşüme katkı sağlayacak korunaklı ilaç kolileri hayvan barınaklarına gönderilerek hayvan kulübelerine dönüştürülmektedir. Atığa dönüşecek koliler yeniden kullanılarak çevreye, barınak hayvanlarının daha konforlu yaşamını sağlayarak da canlılara destek olunmaktadır.

Ayrıca, Gen olarak, dögüsel ekonomi ve sıfır atık hedefi kapsamında atık oluşumunu minimize etmek ve sosyal sorumluluğumuz gereği fabrikamızda plastik kapak toplama projesini başlatma aşamasındayız.

Çevresel Sorumluluk

Su ve Atık Su Yönetimi



Mevcut bağlamda su kaynaklarının korunmasının öneminin ve bunların kirlenmesinin çevre ve insan sağlığı üzerindeki etkilerinin farkındayız.

Bu sebeple GEN, her zaman suyun önemine ve sürdürülebilirliğine hassasiyetle yaklaşan bir şirket olmuştur.

İlaç sanayinde suyun önemi büyüktür. İlaç üretiminin formül geliştirme, proses ve imalat aşamaları gibi değişik safhalarında su yaygın bir şekilde kullanılmaktadır. Kullanım suyu Organize Sanayi Bölgesi şebekesinden sağlanmak, doğadan ve su stresi yaşanan bölgelerden kesinlikle çekilmemektedir. Aşağıdaki tabloda Kaynağına Göre Çekilen Su Miktarı (m³) verilmiştir.

Tüketilen Su ve Deşarj Edilen Su Miktarları	2020	2021	2022
Kişi Başına Su Tüketimi (m ³ /kişi)	283,24	310,15	317,57
Toplam su Tüketimi (ML)	559,56	690,00	911.021
Deşarj edilen su miktarı (m ³)*	58.520,10	74.610,46	85.020,50

*Su deşarjı, ASO 2. OSB Altyapısına tatlı su (≤1.000 mg/L Toplam Çözünmüş Katı Madde) olarak yapılmaktadır.



Kişisel kullanımı minimum düzeyde tutabilmek için eğitimler verilmektedir. Üretim ve su hazırlama proseslerinde ise su kullanımını optimum düzeyde tutabilmek için departman bazında organize olunmuş ve yapılabilecek iyileştirmeler görüşülmeye başlanmıştır. Aynı zamanda peyzaj amaçlı kullanılan su tüketimini düşürmek için de periyotlar azaltılmıştır.

Üretim, su hazırlama ve insani kullanım kaynaklı olarak oluşan atık su, atık su arıtma ünitesinde ön arıtması sağlanarak ASO 2. OSB alt yapı hattına deşarj edilmektedir. Atık su deşarj parametreleri aylık olarak analiz edilerek takibi sağlanmaktadır.



Çevresel Sorumluluk

Enerji Yönetimi

İlaç üretim tesislerimizde enerji yönetimi, çevresel etkileri ve maliyetleri azaltarak sürdürülebilirlik ve verimlilik hedeflerine ulaşma açısından büyük önem taşımaktadır.

Bu doğrultuda, enerji tüketimini düşürmeye yönelik stratejiler belirleyerek ve uygulayarak enerji yönetimi konusunda sürekli iyileştirmeler gerçekleştirmekteyiz.

Enerji yönetimi stratejimizin temel unsurları şunlardır:

- Enerji tüketim verilerini düzenli olarak izleyerek, tüketim trendlerini ve enerji verimliliği projelerinin etkilerini değerlendirmek.
- Enerji kaynaklarını daha verimli kullanmak için yenilikçi teknolojileri ve yöntemleri araştırmak ve uygulamak.
- Tesislerimizde yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımını artırmaya yönelik projeler geliştirmek ve hayata geçirmek.
- Çalışanların enerji yönetimi konusunda farkındalığını ve bilgisini artırmaya yönelik eğitimler düzenlemek.

Enerji yönetimi uygulamalarımız arasında, daha önce belirtilen enerji verimliliği projelerine ek olarak, tesislerimizin enerji performansını optimize etmeye yönelik şu faaliyetler bulunmaktadır:

- Enerji yönetimi konusunda özel bir ekip kurarak, enerji verimliliği projelerinin koordinasyonunu ve uygulanmasını sağlamak.
- Üretim süreçlerinin enerji tüketimini düşürmeye yönelik sürekli iyileştirmeler gerçekleştirmek.
- İş ortakları ve tedarikçilerle iş birliği içinde enerji yönetimi konusunda bilgi ve deneyimlerimizi paylaşmak ve onların da enerji verimliliği konusunda adımlar atmasını teşvik etmek.

Enerji yönetimi stratejisi ve uygulamalarımızla ilgili çalışmalarımızı şeffaf ve hesap verebilir bir şekilde paylaşarak, enerji kullanımımızı ve sürdürülebilirlik hedeflerimize yönelik çalışmalarımızı değerlendirmeyi amaçlamaktayız.

Çevresel Sorumluluk

Enerji Tüketimi

İlaç üretim tesisimizde, üretim makinelerimizin çalışması, üretim alanlarını, laboratuvarlar ve depo alanlarının ısıtma, soğutma(iklimlendirme) sistemlerinin çalışması için elektrik ve doğalgaz enerjisinin önemi büyüktür.



Enerjinin kullanıldığı süreç ve alanlar;

- Üretim Makineleri
- Laboratuvar Cihazları
- Depo ekipmanları (elektrikli forklift, manlift vb.)
- Basınçlı Hava Sistemi
- Jeneratör
- Klima santralleri
- Stabilite kabinleri
- Soğuk odalar
- Aydınlatma
- Ofis Ekipmanları

Enerji Tüketim Miktarları (kWh)	2020	2021	2022
Elektrik Tüketim Miktarları	8.791.041,6	9.700.903,00	14.136.713,10
Isıtma Tüketim Miktarları	2.582	3.198	4.437
Buhar Tüketim Miktarları	4.796	5.939	8.241
Soğutma Tüketim Miktarları	4.412	5.463	7.581

Gen İlaç Fabrika Doğrudan Enerji Tüketimi (GJ)	2020	2021	2022
Elektrik	31.648	34.923	50.892
Doğalgaz	26.026	31.013	40.399
Mazot	14,36	697,52	991,55



Enerji tüketimlerimizi aylık periyotlarda faturalardan, SAP sisteminden ya da gerektiğinde enerji sayaçlarından temin ediyoruz. Talep edilmesi halinde ise su tüketim verilerine proses bazında, ya da jeneratör yakıt tüketimine kullanılan süre bazında hesaplama temelli yöntem ile ulaşabiliyoruz.

Enerji Verimliliği



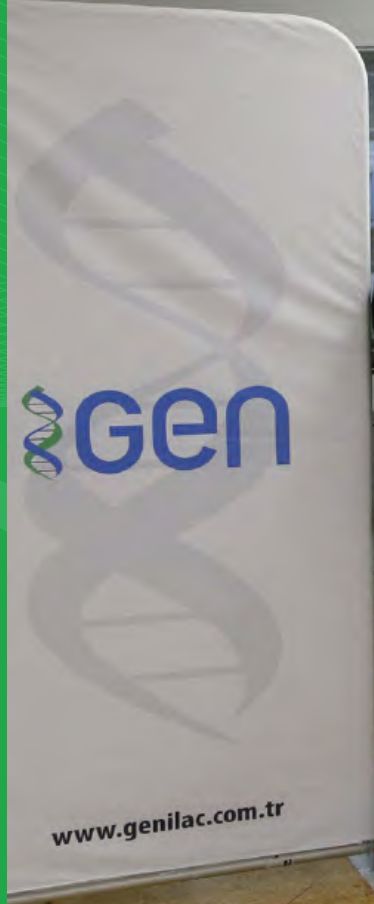
GEN, enerji verimliliği konusunda farkındalığı yüksek bir firma olmakla birlikte, üretim tesislerinde enerji kaynağı olarak yenilenebilir enerji kullanımı için adımlar atmaktadır.

Yenilenebilir Enerji kapsamında Güneş Enerji Santrali (GES) kurulumu için proje hazırlanmış olup gerekli yerlere sunulmuştur. Planlanan proje kapsamında Ankara İli, Sincan İlçesi, ASO 2. ve 3. OSB içinde yer alan GEN fabrika yerleşkesinde mevcut fabrika bina çatıları, fabrika saha içerisindeki otopark üzerine toplam 1.6 MW değerinde GES kurulumu planlanmıştır.

Enerji Kullanım Miktarı Azaltımı Projeleri

- W1G032 numaralı alanda iklimlendirilen havanın egzoz edilen havadan sağlanarak tasarruf edilmesi amaçlanmaktadır.
- HVAC fan motorları iyileştirme projesi
- WPU Kullanım Noktaları Klemp Sonrası Boruların İyileştirme Projesi
- Genel blok 1.Kat'ta bulunan aydınlatma anahtarlarının sensörlü aydınlatmaya dönüştürülerek enerji tasarrufu sağlanması
- Lavabolarda manuel açma kapama armatürlerinin fotoselli armatürler ile değiştirilmesi
- Üretim tesisindeki temiz odalardaki B ve C sınıf alanlarda hava çevrim sayılarının düşürülerek enerji tasarrufunun sağlanması
- Steril üretim C alanın SVP odasında ürün soğutulması için kullanılan drenaja atılan antifriz kaybının önüne geçilmesi için kapalı devre soğutma sistemi yapılması
- İşlenmiş Su Sistemi Ters Yıkama Sürelerini Düzenlenerek Su Tasarrufu Yapılması

CİHAZ MÜZESİ



3 SAĞLIK VE
KALİTELİ YAŞAM



4 NİTELİKLİ
EGİTİM



5 TOPLUMSAL
CİNSİYET EŞİTLİĞİ



8 İNSANA YAKIŞIRIS
VE EKONOMİK BÜYÜME



10 EŞİTSİZLİKLERİN
AZALTILMASI



17 AMAÇLAR İÇİN
ORTAKLIKLAR



Sosyal Sürdürülebilirlik

İnsan odaklı, insan hayatına ve çalışanına değer veren bir anlayışla faaliyetlerimizi gerçekleştiriyoruz.

Bu bilinçle, çalışanlarımız başta olmak üzere tüm paydaşlarımızla ve beraber yaşadığımız toplumlarla olan ilişkilerimizi insan odaklı yönetim anlayışımızla geliştiriyoruz. İnsan odaklı kurum kültürümüz sayesinde eşit ve adil çalışma koşulları sunuyoruz. Çalışanlarımızın gelişimini ve yaratıcılığını desteklemek ve yeni yeteneklerin bünyemize katılmasını teşvik etmek amacıyla hareket ediyoruz.

Yıllardır farklı paydaş gruplarına ve özellikle nadir hastalıklara yönelik toplumsal yatırım programları yürütüyoruz. Sahip olduğumuz deneyimle, öncelikli çevresel, sosyal ve yönetim konularında ortak değerler yaratıyoruz. Odak alanımız olan nadir çözümlerimiz sayesinde paydaşlarımızın da ihtiyaçlarının kesiştiği, amaç odaklı ortak projeler hayata geçiriyoruz. Böylelikle, etkileşimde bulunduğumuz tüm ekosistem paydaşlarının yaşamlarını iyileştirmeyi ve daha fazla ortak değer yaratmayı amaçlıyoruz.



“

Faaliyet gösterdiğimiz sektörün en önemli gereksinimlerinden biri nitelikli iş gücüdür. Bu ihtiyaç duyulan nitelikli iş gücünün geliştirilmesine katkıda bulunmak amacıyla, proaktif bir bakış açısıyla projeler geliştirdik ve geliştirmeye devam ediyoruz. Toplumsal cinsiyet eşitliğini şirketimizin temel prensiplerinden biri olarak belirleyerek, işe alımlarda ve terfilerde liyakat esaslı bir modelle işin niteliğine göre personel ihtiyacımızı ve şirketimizin yeteneklerini yönetiyoruz.

İçinde bulunduğumuz toplumla olan etkileşimimizin sosyal sürdürülebilirliğin önemli bir parçası olduğunun farkındayız. Bu bilinçle, çeşitli sivil toplum kuruluşlarıyla iş birliği yaparak ve GEN bünyesinde oluşturduğumuz proje grupları aracılığıyla toplumun her kesimine fayda sağlayacak projeleri hayata geçiriyoruz. Topluma olan katkımızı, geçmişten bugüne kadar olduğu gibi, aynı bilinçle sürdürmeye ve geliştirmeye devam edeceğiz.

GEN'in kültüründe her zaman var olan insan odaklı yaklaşımımızı sürdürerek ve geliştirerek topluma katkıda bulunmaya devam edeceğiz.

”

Genel Müdür Yardımcısı
Strateji ve Kurumsal Gelişim:
Yağmur Selin GÜLMÜŞ KOLAY

Sosyal Sürdürülebilirlik İnsan Odaklı Çalışan Yönetimi

GEN olarak, iş gücümüzün sektördeki parlak ve yetenekli profesyonellerden oluştuğunu ve **Dünya çapında** toplam

 **568**
çalışanımızla

hem Türkiye'de hem de yurt dışında güçlü bir varlığa sahip olmaktan gurur duyuyoruz.

Türkiye'de, hedeflerimize ulaşmamıza yardımcı olan ve özverili çalışmaları için minnettar olduğumuz

 **497**
çalışanımızla

çalışanımız bulunmakla birlikte **yurtdışındaki çeşitli ofislerimizde** de ekibimize benzersiz bir bakış açısı ve beceriler kazandıran

71 Çalışanımız
bulunmaktadır.



Sosyal Sürdürülebilirlik

Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

GEN olarak çeşitlilik ve kapsayıcılığı bünyesinde barındıran bir iş yeri olmayı önemsiyoruz. İş yerimizde kapsayıcı ve çeşitli bir kültür geliştirmenin yanında çalışanlarımızın benzersiz geçmişlerini ve deneyimlerini benimsiyoruz. Böylece daha kaliteli hizmet sunmak ve müşterilerimizin ihtiyaçlarını karşılamak için daha donanımlı, daha dinamik ve başarılı bir organizasyon yaratabileceğimize inanıyoruz.

Çeşitlilik ve kapsayıcılık kültürünü teşvik ederek, en iyi yetenekleri bünyemize katıyor, sunduğumuz olanakları geliştirerek elde tutuyoruz. Dolayısıyla, yeniliği teşvik eden ve kuruluşumuz için sürdürülebilir uzun vadeli büyümeyi destekliyoruz.



GEN'de, operasyonlarımızın her alanında toplumsal cinsiyet eşitliğini teşvik etmeye; çeşitliliğe ve kapsayıcılığa değer veren ve destekleyen bir iş yeri kültürünü teşvik etmeyi de odağımıza alıyoruz.

Toplumsal cinsiyet eşitliğini teşvik etmenin ve çeşitli bir iş yerine sahip olmanın önemini sadece etik bir zorunluluk olarak değil, aynı zamanda stratejik bir gelişme fırsatı olarak görüyoruz. Toplumsal cinsiyet eşitliğine değer veren, çeşitliliğe sahip ve kapsayıcı olan bir çalışan demografisi, farklı geçmişlere sahip hastaların ve müşterilerin ihtiyaçlarını anlamak ve karşılamak için daha iyi bir konuma sahip olmamızı sağlıyor.

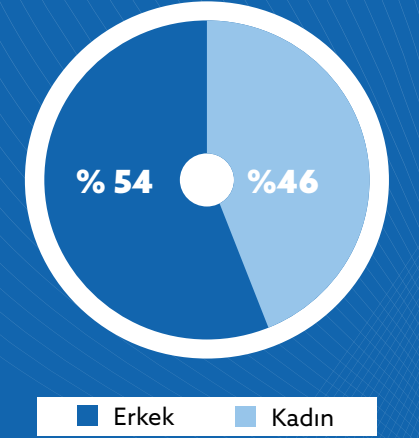
%49 Kadın Çalışan

Cinsiyet eşitliğinin ilk adımı olan kadın-erkek eşitliğini ve kadınların organizasyonumuz içinde temsilini arttırmak için kurulduğumuz günden bu yana kendimizi geliştiriyoruz. Türkiye'de çalışanlarımızın **%46'sı kadın olup, yurt dışı ofislerimizde bu oran %49'a çıkmaktadır.**

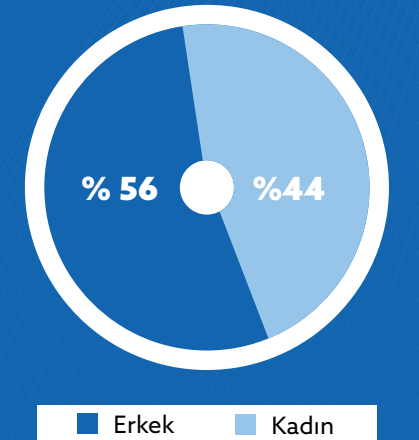
%44 Üst Düzey Kadın Çalışan

Üst Yönetimde bulunan çalışanlarımızın **%44'ünün kadın** olması, yönetim rollerinde cinsiyet çeşitliliğini teşvik etme taahhüdümüzü yansıtan yönetici pozisyonlarına sahip olduğumuzu göstermektedir.

2022 Yılı
Kadın Erkek Oranı



2022 Yılı Üst Yönetim
Kadın Erkek Oranı



Sosyal Sürdürülebilirlik

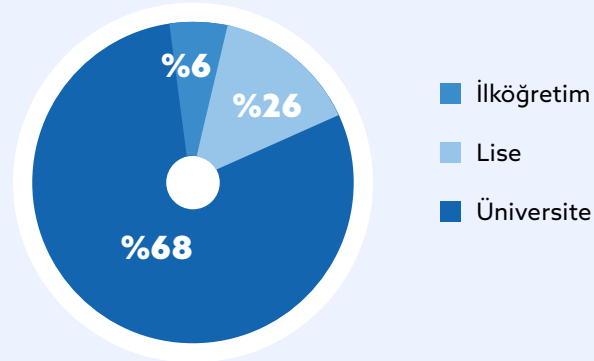
Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

GEN olarak eğitim ile mesleki gelişimin en iyi yetenekleri çekme ve elde tutma amacımıza ulaşmanın anahtarı olduğuna inanıyoruz.

Çalışanlarımızın %68'inin üniversite veya daha yüksek bir eğitime sahip olmasından gurur duyuyor ve şirket geneli eğitim seviyemizin artarak ilerlemesi adına en iyi çalışmalar yapıyoruz.

Çalışanlarımızın eğitime ve profesyonel gelişimine yatırım yaparak, şirketimizin başarısını sürdürebileceğimize ve uzun vadeli hedeflerimize ulaşabileceğimize inanıyoruz.

2022 Yılı Eğitim Düzeyine Göre Çalışanlar



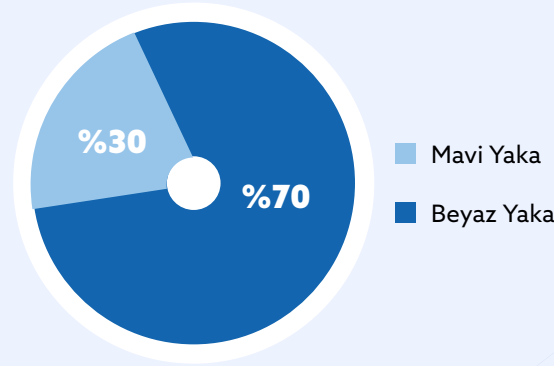
Hizmet verdiğimiz toplulukları yansıtan kapsayıcı ve çeşitliliğe sahip bir iş yeri yaratmaya kararlıyız. Çeşitlilik ve eşitliğin sadece önemli değerler değil, aynı zamanda yenilik ve yaratıcılığın temel itici güçleri olduğuna inanıyoruz.

İş gücümüz



GEN olarak başarımızda her iki grubun da önemli katkılarının olduğunun bilincindeyiz.

2022 Yılı İstihdam Türüne Göre Çalışanlar



Farklı ve yüksek eğitilmiş iş gücümüzün en değerli varlığımız olduğunu biliyor ve büyümeyi, yeniliği ve iş birliğini teşvik eden bir iş yeri kültürü yaratmaya odaklıyoruz.

Çalışanlarımızın, personelden daha fazlası olduklarının farkında olarak iş-yaşam dengesi kurmaları adına onları destekliyoruz. Hem iş yerinde hem de iş dışında tutkularını ve hedeflerini takip etmelerini sağlayan bir iş-yaşam dengesi oluşturmaya çalışıyoruz.

Bu amaçla, çalışanlarımıza ferdi kaza sigortası ve özel sağlık sigortasının yanında belli çalışma sürelerini tamamladıktan sonra bireysel emeklilik desteği gibi bir dizi yan hak sunuyoruz.

Çalışanlarımızın katkılarını daha değerli kılmak ve onların refahlarını arttırmak adına çeşitli yan hak ve imkanlar sağlıyoruz. Çalışanlarımıza görev ve pozisyonlarına uygun araç, cep telefonu ve bilgisayar gibi pratik olanaklar sağlamanın yanında, görevi gereği araç verilmeyen çalışanlarımız için yol yardım hizmeti bulunmaktadır.



Sosyal Sürdürülebilirlik

Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

Fabrika yerleşkesi için ise ek hizmet araçları olarak semt servisleri bulunmaktadır. Yine fabrika yerleşkesinde yer alan çalışanlar için yerinde üretim yemek imkânı sağlanmakta ve Pazarlama, Satış, Medikal ve bağlı departmanlar için yemek kartı (Sodexo) uygulaması bulunmaktadır. Bunların yanında Pazarlama, Satış ve Medikal Departman çalışanlarımız yılda bir kez giyim kuponu alırken, evlenen veya çocuk sahibi olan çalışanlarımıza şirketimiz tarafından hediyeler verilmektedir.

Çalışanlarımızın refahına olan bağlılığımızın yanı sıra, alt yüklenici çalışanlarının hakları ve refahına da gözetiyoruz. Şirketimiz bir alt yüklenici ile çalışmaya karar verdiğinde, bir ihale düzenliyor ve alt yüklenici sözleşmeleri periyodik olarak yenileniyor. Ortaklığımızın koşullarından biri, alt yüklenici şirketlerin çalışanlarının haklarına önem vermeleridir.

Alt yüklenici çalışanlarının fazla mesai ücretleri ve yol-yemek masrafları gibi giderlerinin çalışanlarımızla aynı standartlarda olmasını sağlayarak iş yeri ayrımcılığının önüne geçilmektedir. Yasal gereklilikler tarafından belirlenen minimum eğitimi alan güvenlik personelimiz alt yükleniciler tarafından sağlanmaktadır.



Alt yüklenici çalışanları da dahil olmak üzere şirketimizdeki tüm çalışanların, ilgi ve saygı ile muamele edilmelerini ve iş hayatında başarılı olmaları için ihtiyaçları olan desteğin sağlanmasını sorumluluğumuz olarak görüyor ve bu farkındalıkla çalışmalarımızı geliştiriyoruz.

GEN olarak şirketimizin başarısında tüm çalışanlarımız temel bir rol oynamaktadır. İş ortamımız, pratik faydalar sunarak ve sağlıklı bir iş-yaşam dengesi teşvik ederek çalışanlarımızın refahını önceliklendirir. Bu şekilde, çalışanlarımızın, şirketimizin hedeflerine ulaşmak için motive olacağına, değer verildiğini hissedeceğine ve taahhütlerini yerine getireceğine inanıyoruz ve çalışanlarımızın gelişimlerini desteklemek için çalışıyoruz.

Sosyal Sürdürülebilirlik

Performans ve Yetenek Yönetimi



GEN'de, başarımızın çalışanlarımızın performansı ve yeteneklerinden kaynaklandığının farkında olarak çalışanlarımızın katkılarına takdir eden ve ödüllendiren, gelişimlerini teşvik eden ve refahlarını destekleyen, adil ve şeffaf bir performans ve yetenek yönetim sistemi sağlamak adına çalışmalar yapıyoruz.

Yetenek ve performans yönetimi uygulamalarımızı sürdürülebilirlik hedeflerimizle uyumlu hale getirmek için çeşitliliği, kapsayıcılığı ve yeniliği teşvik ederek geliştiriyoruz.

Her çalışmamız yıllık olarak performans değerlendirmesine tabi tutularak, yetkinliklerine ve çalışma performansına göre yıllık olarak değerlendirilmektedir.

Bu değerlendirme süreci, şirket yönetimi tarafından bir üst pozisyona terfi ettirilmesi planlanan çalışanlar için özellikle önemlidir. Bu çalışanlar, ölçme-değerlendirme süreçlerinden geçirilir ve bunun sonucunda başarılı olanlar terfi ettirilir. Ayrıca, farklı bölümlerde ortaya çıkan ihtiyaçlar öncelikle şirket çalışanlarından karşılanır.

Çalışan performans değerlendirmelerinde işle ilgili hedefler belirlenir ve bu hedeflerin karşılanması yıllık olarak değerlendirilir. Değerlendirme kriterleri arasında, çalışanları kişisel nedenlerle ayırt edebilecek herhangi bir kriter yer almamaktadır.

Adil bir çalışma ortamının sağlanması için dönemsel olarak iş analizleri yapmakta ve bu analizler sonucunda aksiyon planları oluşturmaktayız.

Her çalışmamız, 1 yılını doldurduktan sonra performans değerlendirmesinden geçer.

Bu sayede, çalışanlarımızın performansını düzenli olarak değerlendirmekte ve GEN'in performans hedefleri doğrultusunda çalışmalarını sağlamaktayız. Ek olarak, yöneticilerin de değerlendirilmesi için 360 derece değerlendirme yöntemi uygulamaktayız. Bu yöntemle, çalışanlarımızın sadece kendi yöneticisi tarafından değil, aynı zamanda meslektaşları ve alt kademe çalışanlar tarafından da değerlendirilmesini sağlamaktayız. 360 derece değerlendirme yöntemiyle yöneticilerin güçlü yönleri belirliyor ve aynı zamanda geliştirilmesi gereken alanları da tespit edebiliyoruz.

Bu sayede, yöneticilerimizin performansını arttırmak için bireysel eğitim ve gelişim planları hazırlayabiliyoruz. Ayrıca, çalışanlarımızın geri bildirimleri yöneticilerimizin liderlik becerilerinin ve iş sonuçlarının iyileştirilmesine de yardımcı olmaktadır.

Çalışanlarımızı kariyer hedefleri ve sürdürülebilirlik hedeflerimizle uyumlu kişisel gelişim hedefleri belirlemeye teşvik etmekteyiz.

Sosyal Sürdürülebilirlik

Performans ve Yetenek Yönetimi

Bu doğrultuda, kişisel gelişim hedeflerinin iş hedefleriyle uyumlu hale getirilmesi ve sürdürülebilirlik performansının ölçülmesi için OKR (Hedefler ve Temel Sonuçlar) metodolojisini kullanmaktayız. Bu metodoloji, çalışanlarımızın önceliklerini ve hedeflerini net bir şekilde belirlemelerine ve performanslarını ölçmelerine yardımcı olmaktadır.

Bu yaklaşım sayesinde sadece çalışanlarımızın kişisel gelişimine katkı sağlamakla kalmayıp, aynı zamanda çalışanlarımızın kişisel gelişim hedeflerinin iş hedeflerimizle uyumlu hale getirebilmekteyiz. Böylece GEN'in hedeflerine çalışanlarımızın performans ve gelişimleriyle ulaşmaktayız. GEN olarak çalışanlarımızın yeteneklerini geliştirmelerine, kariyerlerinde ilerlemelerine ve şirketimizin sürdürülebilirliğine katkıda bulunmalarına yardımcı oluyoruz.

Çalışanlarımızın gelişimine ve kariyer yönetimine yatırım yapmanın sürdürülebilirliğimiz ve büyümemiz için gerekli olduğuna inanıyoruz. Bu nedenle performans yönetimi sistemimizi iş hedeflerimiz ve çalışanlarımızın ihtiyaçları ile uyumlu hale getirmek için düzenli olarak gözden geçiriyor ve iyileştiriyoruz. Ayrıca, stratejik hedeflerimiz ve çalışanlarımızın kariyer hedefleri ile uyumlu gelişim programı ve fırsatları da sunmaktayız.

İşe alımlarda çalışan adaylarının istihdam edileceği pozisyona uygunluğunu değerlendirmekteyiz. Bu çerçevede işin niteliklerini belirleyerek adaylar arasında işin gerekliliklerine en uygun kişiyi işe almaktayız. GEN'de işin gereklilikleri dışında herhangi bir ayırım gözetilmemektedir. İşe alımın yanında şirketimizin önceliği kişilerin işe uygunluğu ve performansı olup, bunun dışındaki herhangi bir kriterin ücret üzerine bir etkisi bulunmamakla beraber kadın - erkek çalışanlarımız arasında herhangi bir ayırım bulunmamaktadır.

[Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler İçin Ücretlendirme Politikası](#), Gen İlaç ve Sağlık Ürünleri Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi'nin yönetim kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilerinin ücretlendirme sistem ve uygulamalarını Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde açıklamaktadır. Yönetim kurulu üyelerinin ücretlendirme esasları ve bağımsız üyelerin ücretlerine ilişkin Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuat hükümleri belirtilirken, üst düzey yönetici ücretleri sabit ve performansa dayalı olmak üzere iki bileşenden oluşmaktadır. Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler İçin Ücretlendirme Politikası hakkında detay bilgi için [2022 Faaliyet Raporumuza](#) bakınız.

Tersine Mentorluk

2022 yılında, Tersine Mentorluk proje grubu ile şirket içi iletişimin artırılması, yeni şirket çalışanlarında aidiyetin geliştirilmesi, motivasyon ve verimliliğin artırılması, fikirlerin özgürce ifade edilmesinin sağlanması, nesiller arası farklı bakış açılarına açıklığın sağlanması, farklı kültürlerle sahip yeni çalışanların bakış açılarından ve önceki deneyimlerinden yararlanılması amaçlarıyla; aynı zamanda daha tecrübeli ve kıdemli çalışanların deneyim ve bilgi birikimlerini aktarmaları için karşılıklı etkileşime izin verecek bir program oluşturduk.



Sosyal Sürdürülebilirlik

Eğitim

GEN olarak, eğitim faaliyetlerimizin temel amacı, çalışanlarımızın bilgi ve becerilerini tanıyarak eğitim ihtiyaç analizleri yapmak ve tespit edilen gelişim alanlarına yönelik eğitim faaliyetlerini yürütmektir. Çalışanlarımızın iş yaşantılarında sahip oldukları ya da sahip olması beklenen yetkinlikleri ve becerileri desteklemek amacıyla oluşan ihtiyaca göre eğitim desteği sağlıyoruz.

2022 yılında, oryantasyon eğitimleri, satış teknikleri eğitimleri, kuvvet alan analizi eğitimleri gibi yüz yüze eğitimlerin sayısını artırmayı ve çalışanlarımıza kalitatif ve kantitatif eğitim içerikleri sunmayı hedefledik. Bu amaçla, temel yetkinlikleri esas alan eğitimler için GENKampüs, mesleki teknik alan ve kişisel gelişime yönelik eğitimler için ise GenAcademy online eğitim platformlarını kullanmaktayız.

GEN Kampüs Kişisel Gelişim Eğitimleri kapsamında çalışanlarımız stres yönetimi, iletişim becerileri, müşteri ilişkileri yönetimi, yenilikçilik ve yaratıcılık gibi konularda toplamda 215 saatlik eğitim almışlardır. Ayrıca, çalışanlarımızın işlerinde karşılaşılabilecekleri gizlilik konularına yönelik bilinçlendirme amacıyla her çalışanımıza 2022 yılında Hukuk Müşavirliği ve Yatırımcı İlişkileri Departmanı tarafından gizlilik eğitimi düzenlenmiş bulunmaktadır.

GEN olarak sürdürülebilir büyüme hedeflerimiz doğrultusunda çağın ihtiyaçlarına cevap veren yöneticiler yetiştirmeyi amaçlamaktayız. Bu doğrultuda performans sistemimizdeki yönetici yaklaşımlarını desteklemek ve geliştirmek amacıyla eğitimler düzenlemekteyiz. 2022 yılında yöneticilerimize yönelik olarak liderlik ve yönetim becerilerine odaklanan 48 saatlik **"Yönetmek Ne Demek Eğitimi"** düzenlenmiştir. Ayrıca MIT Sertifikalı Skillssoft iş birliği ile yöneticilik becerilerinin desteklenmesi amacıyla Percipio platformunu kullanıma almış bulunmaktayız.

Etkin bir geri bildirim mekanizması kurmak adına ise yöneticilerimize çalışanlardan geri bildirimlerini etkili bir şekilde alarak daha iyi bir liderlik göstermelerine yönelik geri bildirim eğitimleri veriyoruz. İlk kez yöneticilik deneyimi yaşayan tüm çalışanlarımıza da 2020 yılında yönetici akademisi programı düzenlenmiştir. Yönetici eğitimi akademisi programını 2023 yılında tekrarlamayı ve yeni yönetici olacak çalışma arkadaşlarımızı desteklemeyi hedefliyoruz.

Yapılan tüm eğitimler sonrasında çalışanlar ve yöneticilerden geri bildirim alarak eğitimlerin içeriğine yönelik farklı ölçme değerlendirme adımları uyguluyor ve eğitim kapsamlarımızı geliştiriyoruz. Çalışanlarımızın gelişimine yönelik yaptığımız eğitimler sonucunda 2022 yılında çalışanlarımız kişi başına yaklaşık 30 saat eğitim almıştır.

UniGEN Projesi

2022 Ekim ayından itibaren Ankara Üniversitesi Kimya Mühendisliği Bölümü ve Eczacılık Fakültesi, Hacettepe Üniversitesi Kimya Bölümü ve Eczacılık Fakültesi ile yapılan anlaşmalar çerçevesinde, ilgili bölümlerin müfredatına **"Endüstriyel Uygulamalar Dersi"** isimli seçmeli bir dersin eklenmesiyle gerçekleştirilmiştir. Bu ders, 13 hafta boyunca haftada bir gün olacak şekilde yarım gün teorik, yarım gün pratik uygulamaların yapılmasıyla desteklenmiştir. Bu uygulama sayesinde, karma bölüm öğrencileri üretim tesisindeki departmanları detaylı şekilde tanıyarak beraber ortak bir projede çalışabilecekleri fırsatlar elde etmişlerdir. Ayrıca, sektöre ilgi duyan öğrencilerin istihdamı da hedeflenmiştir. Öğrencilerin uygulamalı eğitimleri için ara sınav ve final değerlendirmeleri yapılmış ve projelerine göre notlandırılmıştır.

Bu proje, GEN'in ülkemizde nitelikli iş gücünün yetişmesine katkıda bulunmak amacıyla üniversitelerle iş birliği yaparak yeni nesil yeteneklerin yetişmesine destek olmayı hedeflemektedir.



Sosyal Sürdürülebilirlik

İş Sağlığı ve Güvenliği

Şirketimiz, iş sağlığı ve güvenliği (İSG) konusunda ciddi bir yaklaşım benimsemekte ve çalışanlarının sağlığını ve güvenliğini en üst düzeyde korumak için çeşitli önlemler almaktadır.

İşe başlayan tüm çalışanlarımıza İş Sağlığı ve İş Güvenliği eğitimleri verilmekte ve bu eğitimler periyodik olarak yenilenmektedir. Her çalışmamız dönemsel olarak sağlık muayenesinden geçirilmekte ve üretimde çalışan personelin portör muayeneleri periyodik olarak gerçekleştirilmektedir. İşyeri hekimimiz mevcuttur ve her çalışmamıza tamamlayıcı sağlık sigortası yapılmaktadır. Belirli bir süreyi dolduran personele özel sağlık sigortası yapılmakta, böylece çalışanlarımızın sağlığına erişimi kolaylaştırılmaktadır.

İSG prosedürümüz tüm lokasyon ve çalışanları kapsamaktadır. Şirketimiz bünyesinde İSG kurulu oluşturulmuş ve iki ayda bir toplanmaktadır. Özellikle üretim faaliyetleri kapsamında periyodik olarak İSG denetimleri gerçekleştirilmekte ve denetim sonuçlarına göre gereken aksiyonlar alınmaktadır.

Şirketimizde İSG denetimleri periyodik olarak gerçekleştirilmekte ve denetim sonuçları şirket prosedürlerine, yasal düzenlemelere uyumu gözetilmektedir. Aksaklık olması durumunda gereken aksiyonlar alınarak uyum sağlanmaktadır. İSG birimi tarafından yapılan rutin gözlem faaliyetleri sayesinde, aksaklık durumunda düzeltici önlemler alınmaktadır.



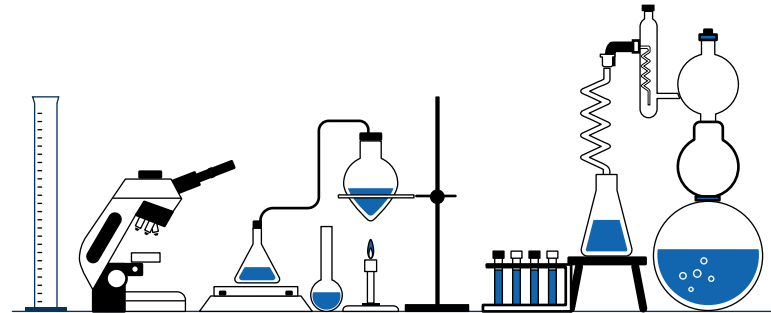
Sosyal Sürdürülebilirlik

İş Sağlığı ve Güvenliği

Öte yandan, ilaç üreten şirketler iyi üretim uygulamaları (GMP) onaylarını almakla mükelleftir. GMP denetimleri kapsamında denetçiler tarafından İSG'ye yönelik sorular da yöneltilmektedir. Şirketimiz, GMP standartlarına uyumlu çalışma prensibi benimsemiş olup bu prensiplere bağlı kalınarak üretim faaliyetlerini yürütülmektedir.

Süreçler göz önünde bulundurularak yapılan risk değerlendirmeleri sonucunda riskler tespit edilmiş ve İSG prosedüründe bunlara yönelik olarak önleme tedbirleri belirlenmiştir. Bu çerçevede, 2022 yılında ölümlü kaza yaşanmamış ve belirlenmiş meslek hastalığı bulunmamıştır.

İş sağlığı ve güvenliği konusuna verdiğimiz önem kapsamında her yıl İSG verilerini kaydeder, analiz eder ve gelişim için aksiyonlar alırız. 2020, 2021 ve 2022 yıllarına ait İSG verileri ve İSG Eğitim saatine, çalışanlar ve yüklenici çalışanları için ayrı olarak aşağıdaki tablolarda bulabilirsiniz.



Çalışanlar İSG Verileri	2020	2021	2022
Kayıp Günlü Kaza Sayısı	1	2	5
Kayıp Günlü Kaza Sıklık Oranı	50	50	55
Kayıp İş Günü Sayısı	2	6	25
Kayıp Günlü Kaza Ağırlık Oranı	0,05	0,12	0,055
Kaydedilebilir Kaza Sayısı	2	3	5
Kaydedilebilir Kaza Sıklık Oranı	50	50	55
Toplam Kaza Oranı	50	50	55

Toplam İSG Verileri (Çalışanlar + Yüklenici)	2020	2021	2022
Toplam Kayıp Günlü Kaza Sıklık Oranı	28,5	78,6	282,2
Toplam Kayıp İş Günü Sayısı	2	7	28
Toplam Kaza Sayısı	3	5	6

Yüklenici İSG Verileri	2020	2021	2022
Kayıp Günlü Kaza Sayısı	1	2	1
Kayıp Günlü Kaza Sıklık Oranı	161	322	161
Kayıp İş Günü Sayısı	0	0	3
Kayıp Günlü Kaza Ağırlık Oranı	0,1	0,21	0,31
Kaydedilebilir Kaza Sayısı	1	2	1
Kaydedilebilir Kaza Sıklık Oranı	13,3	26,6	13,3
Toplam Kaza Oranı	13,3	26,6	13,3

İSG Eğitimleri (Kişi*Saat)	2020	2021	2022
Çalışanlar	1016	752	1372
Yüklenici Çalışanları	188	216	292
Toplam	1204	968	1664

Tüm İSG verileri bir araya getirildiğinde, iş kazalarının önüne geçmek için hem çalışanlarımızı hem de yüklenici çalışanlarımızı bilinçlendirmemizin önemi ortaya çıkmaktadır. İş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinin geliştirilerek düzenli olarak verilmesi, çalışanlarımızın ve yüklenici çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliği için gereklidir. Bu nedenle, GEN olarak İSG eğitimlerimizi düzenli olarak veriyor ve içeriğini gelecekte yaşanabilecek kazaları önleyecek şekilde geliştiriyoruz.

İş sağlığı ve güvenliği konusuna en üst düzeyde bir hassasiyet gösteriyor ve tüm değer zincirimizde yer alan çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliğini her zaman öncelikli tutuyoruz. İSG faaliyetlerimizle ilgili sürekli iyileştirmeler yaparak, çalışanlarımızın her zaman güvende olmalarını sağlamak için adımlar atıyoruz.



GEN Üretim tesisimiz, 5 Haziran 2022 tarihinde TSE Covid19 Hijyen, Enfeksiyon Önleme ve Kontrol Belgelendirme Programı şartlarını sağlamış ve böylelikle **TSE Covid-19 Güvenli Üretim Belgesi** almaya hak kazanmıştır.

Sosyal Sürdürülebilirlik

Kurumsal Sosyal Sorumluluk

GEN olarak, sürdürülebilirliği iş yapış şeklimizin merkezine yerleştirerek gelecek nesillere daha iyi bir dünya bırakmak için çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Kurumsal sosyal sorumluluğu şirketimizin iş yapış şeklinin bir parçası olarak görüyor ve tüm faaliyetlerimizde bu bilinci benimsiyoruz.



Bu bağlamda, toplum, çevre ve çalışanlarımızın ihtiyaçlarına duyarlı, etik değerlere saygılı ve şeffaf bir şekilde hareket ederek çalışmalarımızı gerçekleştiriyoruz.

Toplumsal sorumluluk anlayışımız doğrultusunda, sağlık ve eğitim başta olmak üzere, toplumun çeşitli ihtiyaçlarına yönelik projeler gerçekleştiriyoruz.

Bu projelerimizle, toplumumuzun refahını artırmaya ve ihtiyaç sahibi insanlara destek olmaya çalışıyoruz. Ayrıca, insan haklarına saygı gösteriyor, toplumsal cinsiyet eşitliği ve çeşitlilik konularında farkındalık oluşturma faaliyetleri yürütüyoruz.

GEN, insan sağlığı ve doğru tedaviye erişim konusunu birinci öncelik olarak benimsemekte ve hasta odaklı projeler yoluyla hastalar ve yakınları için destek sağlamaktadır. Şirketimiz, hasta dernekleri ile iş birliği yaparak toplumsal farkındalığı arttırmayı hedeflemekte ve hayatı kolaylaştıracak öneriler sunmaktadır.



Sosyal Sürdürülebilirlik

Toplum İlişkileri ve İnsan Hakları

Sağlık sektöründe faaliyet gösterdiğimiz için öncelikle primer müşteri grubumuz olan sağlık meslek mensuplarına yönelik çalışmalarımızı yoğunlaştırıyoruz. Hekimlerimize saha çalışmaları ve bilimsel destekler sağlayarak memnuniyetlerini artırmayı hedefliyoruz.

Hasta ve hasta yakınlarına doğrudan iletişim kurmuyoruz, ancak hasta odaklı projelerle onlara katkı sağlayarak memnuniyetlerini artırıyoruz. Hekimlere yönelik eğitim ve faaliyetler, satış, pazarlama ve medikal departman yöneticilerimiz tarafından yönetiliyor.

GEN olarak, sağlık sektöründe faaliyet gösterirken insan haklarına saygı göstermek ve korumak bizim için önemlidir. Sağlık meslek mensuplarının ve dolayısıyla hastaların insan hakları konusunda bilinçlenmesi ve insan hakları konularına odaklanan kâr amacı gütmeyen kuruluşları desteklemek gibi çalışmalar yürüterek insan hakları bilincinin artmasına katkı sağlıyoruz.

Araştırma, eğitim, sağlık ve hasta bakımını iyileştirmek amacıyla kamu kurumlarına, kâr amacı gütmeyen organizasyonlara, derneklere, vakıflara ve diğer kuruluşlara bağışlar yapıyoruz. Ayrıca, ülkemizi etkileyen doğal afet ve felaketlerde destek olmak amacıyla kâr amacı gütmeyen kuruluşlara bağışlar yapıyoruz.



Çevreyi koruma, hayvan hakları, eğitim, kültür-sanat, spor ve benzeri alanlarda kâr amacı gütmeyen kurumlara toplumsal sorumluluk bilinciyle yapılan bağışlar da yapmaktayız.

Tüm bağışlarımız, belirlediğimiz bütçe ve genel kurul tarafından belirlenen üst sınırlar çerçevesinde yapılır. Genel kurul, Bağış ve Yardım Politikası doğrultusunda yapılan bağışların tutarları ve yararlanıcıları hakkında bilgi verilmesi için özel bir gündem maddesi oluşturur. Bağış ve Yardım Politikamıza [buradaki linkten](#) ulaşabilirsiniz.

GEN olarak, toplumsal sorumluluk bilincimizle hareket ediyor ve sürdürülebilir bir gelecek için çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Esrar Koman Sümen Özel Eğitim Uygulama Okulu ile 2022 yılında yaptığımız Park Projesi ile mali açıdan yetersiz imkânlar ile okumakta/yetişmekte olan özel ihtiyaca gereksinim duyan çocuklarımız için park alanı yapımı sağlanmıştır.

Bu proje özel ihtiyaçları olan çocukların eğitim ortamlarının yanı sıra sosyal ve fiziksel gelişimlerine de önemli katkılar sağlamaktadır.

Bu proje ile birlikte, özel ihtiyaçları olan çocuklarımızın güvenli ve eğlenceli bir oyun ortamına sahip olmaları amaçlanmıştır. Bu park alanı sayesinde öğrencilerin sosyalleşme becerileri ve özgüvenleri artmakta, fiziksel aktivitelerle daha sağlıklı bir yaşam tarzı benimsemelerine destek olunmaktadır. Ayrıca, okulda oluşturulan park alanı, özel ihtiyaçları olan çocukların eğitim ortamlarının daha renkli ve eğlenceli olmasına da katkı sağlayacaktır.

Sonuç olarak, Esrar Koman Sümen Özel Eğitim Uygulama Okulu ile geliştirdiğimiz park projesi, özel ihtiyaçları olan çocukların okulda eğitim ve gelişimlerine katkı sağladık, onların hayat kalitelerini farklı artıracak ve toplumda daha aktif bir rol almalarını destekleyecektir.



Sosyal Sürdürülebilirlik

Hasta Odaklı Projeler



GEN için insan sağlığı ve hastaların doğru tedaviye ulaşması birinci önceliktir. Bu amaçla geliştirilen ilaçların yanı sıra, çalışma alanlarında, hastalık ve tedaviler konusunda bilinçlendirme faaliyetleri ile hasta ve yakınlarına her adımda destek olmaktadır.

Hasta odaklı projelerimizin temel amacı hasta ve hasta yakınlarının doğru bilgiye ulaşabilmesi, hastanın tüm yolculuğu boyunca yanında olabilmek ve toplumda hastalıklar ile ilgili farkındalık yaratmaktır.

Faaliyet gösterdiğimiz alana yönelik olarak birtakım hasta dernekleri ile iş birliği içinde hasta odaklı projeler yürütmekteyiz. Bu projelerle hastalıklara yönelik toplumsal farkındalığı arttırmayı, toplumu bilgilendirerek teşhis ve tedavi için önlem alınmasını sağlamayı ve hastaların hayatlarını kolaylaştıracak öneriler vermeyi hedeflemekteyiz.

Bu projelerimize; **NadirX, İyilik Genimizde Var, Ayağına İyi Bak, Her Adımda Yanımızda, Diyalizle Yaşamak, Kendin Gibi** projeler örnek verilebilir.

Öte yandan, 2022 yılında "**Bir MS Bir Tadım**" projesi ile MS konusundaki farkındalığı arttırmak için Şef Danilo Zanna ile uzman hekimlerin bir araya geldiği ve MS konusunun konuşulduğu bir program serisi düzenlenmiştir.



Yine **Dünya Kemik İliği Bağış Günü**'nde Fırat Tanış'ın oynadığı Gelin Tanış Olalım oyununa destek olunmuştur. **NKolay İstanbul Maratonu**'nda Türkiye MS Derneği'yle birlikte olunarak derneğe destek olunmuştur.

Yine **Dünya MS Günü**'nde Yonca Lodi ile Şef Aytuğ Ülgen ve Orkestrası'nın düzenlediği konsere destek olunmuştur. Birçok hasta derneği ile sosyal sorumluluk projeleri geliştirmekteyiz.



Sosyal Sürdürülebilirlik

Hasta Odaklı Projeler



Nadir-X

Nadir-X, 2019 yılında başlatılan, nadir hastalıklar

nedeniyle sosyal hayatta zorbalığa uğrayan veya farklılıkları nedeniyle sosyal hayattan uzaklaşan çocukların hastalıklarını kamuoyuna anlatmak ve yalnız olmadıklarını hissettirmeyi amaçlayan bir sosyal sorumluluk projesidir.

Proje nadir hastalıklara sahip çocukların farklılıklarının eksiklik değil gücü olduğunu vurgulayan çizgi roman kitabının hayata geçirilmesi ve tüm iletişim kanalları ile nadir hastalıkların anlatılmasını kapsamaktadır. 2021 yılında üç nadir hastalığın işlendiği Nadir-X çizgi romanı ile nadir hastalıklar hakkında bilgi edinilebilmekte, bu hastalığa sahip çocukların nadir yanlarına, ne kadar güçlü olduklarına ve mücadelelerine tanıklık edilebilmektedir.

2022 yılında ise farklı üç hastalığın işlendiği Nadir-X 2 çizgi romanı ile farkındalık devam ettirilmiş ayrıca Bakırköy İlçe Milli Eğitim ile iş birliği çerçevesinde yapılan resim yarışması projesi ile daha geniş kitlelere projenin yayılması sağlanmıştır.



Dijital Pazarlama Bölümü "Sosyal Kampanya" Alanında **Platinyum Ödül (2022)**



Web Site Kategorisi "Sağlık ve Yaşam" alanında **Platinyum Ödül (2021)**



Sağlık Kategorisi **Kurumsal Sosyal Sorumluluk Ödülü (2022)**



"PR Amaçlı Yayınlar" Kategorisinde **Felis Ödülü (2022)**

Sosyal Sorumluluk Bölümünün "Sağlık ve Well-Being" Kategorisinde **Başarı Ödülü**

Sağlık İletişimi Bölümünün İletişim Yönetimi ve PR Kategorisinde **Başarı Ödülü**

Sağlık İletişimi Bölümünün Web Site Kategorisinde **Başarı Ödülü (2021)**



Web Site Kategorisinin "Kurumsal Sorumluluk" alanında **Mükemmellik Ödülü (2021)**



En İyi NCO Kampanyası ve Sosyal Fayda Ödülü **(2021)**



Dijital Kategorisi Medikal Web Site alanında **Platinyum Ödül (2021)**



İyilik Genimizde Var

İyilik Genimizde Var, uzman hekimlerin

bilgilendirme videoları, 6 adımda donör uygunluk testi ve kök hücre ve kemik iliği bağıışı ile ilgili sıkça sorulan sorulara uzmanların verdiği cevapların yer aldığı bir internet sayfasıdır.

2019 yılında başlatılan bu projede amaç, kemik iliği bağıışının önemi konusunda yaratmak, özellikle bağıışçı adaylarının bağıış yapmaktan vazgeçmemesi ve bağıış yapmak isteyenleri doğru yönlendirebilmek için süreci uzmanların ağzından en kapsamlı şekilde aktarmaktır. İnternet sayfası sosyal medya hesapları tarafından da desteklenmektedir.

2022 yılında proje kapsamında MEB Şura'da düzenlenen "Fırat Tanış ile Gelin Tanış Olalım" oyunu ile projenin geniş bir çevreye ulaşması sağlanmıştır.

Sosyal Sürdürülebilirlik

Hasta Odaklı Projeler



Gen Sağlık

GenSağlık, 2017 yılında başlatılan, farklı branşlardan

hastalıklara ait, alanında uzman hekimler veya akademik referanslar ile hazırlanmış makalelerin bulunduğu bir bilgilendirme sayfasıdır.

Bu projede amaç internette bulunan, hastalıklar, tedaviler ve diğer sağlık konuları ile ilgili yanlış bilgilerin önüne geçerek kullanıcıları hastalıklar ile ilgili doğru ve güvenilir bilgilere ulaştırmaktır.



Ayağına İyi Bak!

2019 yılında başlattığımız Ayağına İyi Bak projesi

şeker hastalarında diyabetik ayak sorununa dikkat çekmeyi, hastaların yaşam kalitesini yükseltmeyi, oluşan komplikasyonları azaltmayı ve diyabetik ayağın yol açtığı kişisel, toplumsal sorunları ve ekonomik maliyeti azaltmayı hedeflemektedir.



Her Adımda Yanınızda!

Her Adımda Yanınızda projesi 2020 yılında

başlatılan, MS hastalığı bilinirliği ve farkındalığını arttırmak ve MS hastalığı hakkında doğru bilgilendirme yapmak için kurulan bir sosyal medya platformudur.



Akromegali ile Yaşam

Türkiye'nin ilk Akromegali bilgi portalı Akromegali ile Yaşam, nadir görülen bir hastalık olan akromegali ile ilgili hastaların, ailelerin ve bu hastalıkla ilgili daha fazla bilgi edinmek isteyen diğer kişilerin doğru bilgiye hızla ulaşabilecekleri 2019'da hayata geçirilen bir internet sayfasıdır.

Akromegali hakkında genel bilgiler içeren ve kişilerin daha kısa sürede doğru tanıya ulaşmasına yardımcı olacak olası akromegali semptomlarını tanımlayan internet sayfasında tanı, akromegali tedavisi ve faydalı ipuçları hakkında bilgiler ve akromegali tanısından sonra hayata nasıl uyum sağlanacağı konusunda tavsiyeler de yer almaktadır.

Sosyal Sürdürülebilirlik

Hasta Odaklı Projeler



Kendin Gibi

2019 yılında başlatılan Kendin Gibi projesinde

hastaların estetik, sağlık, güzellik ve bakım gibi konularda doğru bilgileri edinmelerini sağlamak amaçlanmıştır.

Eğitmen hekimleri bu platformlarda markalaştırmak ve 'influencer' hekimler yaratarak hedef kitlemizin eğitmen hekimlerimize yönelmelerini sağlamak amacıyla kurulan bir sosyal medya platformudur.

Projenin nihai hedefi, kullanıcıların bilinçli kararlar alabilmelerini desteklemek ve onları doğru bilgilere yönlendirebilecek uzman hekimlere daha kolay erişim imkânı sağlamaktır. Bu platformda estetik alanda hastaları bilgilendirmek ve farkındalığı arttırmak amaçlı eğitmen hekimler ile çeşitli konu başlıklarında çekilmiş bilgilendirme videoları ve içerikler yer almaktadır.



Diyalizle Yaşamak

Diyalizle Yaşamak projesi 2020 yılında hayata geçirilen

sosyal medya hesapları üzerinden diyaliz hastalarının sosyal yaşamlarına en iyi şekilde uyum sağlamalarını hedefleyen bir farkındalık projesidir.

Bu proje ile diyaliz sürecindeki kronik böbrek yetersizliği olan hasta ve yakınlarının bilgilendirilmesi beslenme, egzersiz, psikolojik destek içerikli postları ve uzmanların bu konularda çektikleri videoların paylaşıldığı hesaplarda, diyaliz hastalarının sürece uyumları ve sosyal hayatlarına en iyi şekilde devam ederek yaşamlarını sürdürmeleri için destek olmak amaçlanmıştır.



Net ile Yaşamak

Türkiye'nin ilk Nöroendokrin Tümör bilgi portalı NET

ile Yaşamak, Nöroendokrin Tümörler konusunda toplumu, hasta ve hasta yakınlarını, sağlık çalışanlarını bilgilendirmek, NET ile ilgili kaliteli ve kapsamlı bilgi kaynağı sağlamak ve NET konusunda güvenilir bir partner olarak konumlanmak amacıyla 2018 yılında kurulmuştur.



Ekonomik Performans Göstergeleri

Devlet Tarafından Verilen Teşvik ve Yardım Miktarları	2020	2021	2022
5973 Sayılı İhracat Destekleri Hakkında Karar (₺)	NA	4.361.846,00 ₺	9.204.230,15 ₺
2010-6 Sayılı Yurt Dışı Birim, Marka ve Tanıtım Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Tebliğ (₺)	162.294,00 ₺	218.814,12 ₺	NA
İhracat Havayolu Desteği (₺)	5.839,00 ₺	NA	NA
TİM - Inosuit Programı (₺)	NA	9.735,00 ₺	NA
1501 - TÜBİTAK Sanayi AR-GE Projeleri Destekleme Programı (₺)	230.676,00 ₺	502.181,00 ₺	NA
Araştırma, Geliştirme ve Tasarım Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanun - Temel Bilim Desteği (₺)	NA	37.854,00 ₺	NA
Araştırma, Geliştirme ve Tasarım Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanun (₺)	2.241.307,11 ₺	10.012.778,95 ₺	34.723.671,34 ₺
Yatırımlarda Devlet Yardımları Hakkında Karar (₺)	44.671.888,47 ₺	71.144.868,14 ₺	164.866.805,79 ₺

Türlerine Göre Edilen Ham madde Oranları	2020	2021	2022
Etken Madde (%)	75,54	74	57,21
Yardımcı Madde (%)	7,07	9,5	14,03
Primer Ambalaj Malzemesi (%)	16,18	15,7	26,23
Sekonder Ambalaj Malzemesi (%)	1,21	0,99	2,53

Yurt dışı ve Yerli Tedarikçilerden Alınan Ham Madde Oranları	2020	2021	2022
Yurtdışı alımları (%)	98,79	99,01	97,47
Yerli alımlar (%)	1,21	0,99	2,53

AR-GE proje sayısı, çalışan sayısı ve harcamaları	2020	2021	2022	2023 (Hedef)
AR-GE Proje Sayısı	31	31	45	54
AR-GE Çalışan Sayısı	27	26	20	26
AR-GE Harcamaları (₺)	15.990.442,58	45.893.131,18	34.723.671,34	44.000.000

Ülke Bazlı İhracat	2022
Azerbaycan	83.173.462 ₺
Kazakistan	146.446.766 ₺
Rusya	12.780.411 ₺
Diğer	873.666 ₺
Toplam	243.274.305 ₺

Sosyal Performans Göstergeleri

Toplam Çalışan Sayısı	2022
Beyaz Yaka	347
Mavi Yaka	150
Toplam Çalışan Sayısı	497

Üst Yönetim Yapısı	2021	2022
Kadın Sayısı	4	4
Erkek Sayısı	5	5
<30	0	0
31-50	4	4
> 50	5	5
TC Vatandaşı	9	9
Toplam	9	9

Yaş Grubuna Göre Çalışan Sayısı	2022
< 30 Yaş Beyaz Yaka Sayısı	53
31-50 Yaş Beyaz Yaka Sayısı	132
> 50 Yaş Beyaz Yaka Sayısı	20
< 30 Yaş Mavi Yaka Sayısı	116
31-50 Yaş Mavi Yaka Sayısı	161
> 50 Yaş Mavi Yaka Sayısı	10

Performans ve Kariyer Gelişimi Değerlendirmesi Alan Çalışan Sayısı	2022
Kadın	229
Erkek	268
Toplam	497

Çalışanın Kişisel Gelişimine Yönelik Verilen Eğitimlerin Saati	2021	2022
Duygusal Zeka Eğitimi	40	NA
Yönetmek Ne Demek Eğitimi	NA	48
GENKampüs Kişisel Gelişim Eğitimleri	192	215
Toplam Eğitim Saati	232	263

Eğitim Maliyeti (₺)	2021	2022
Temel Oryantasyon Eğitimi	30.000	35.000
Sen Faktörü Eğitimi	150.000	200.000
Etkili Sunum Sanatı Eğitimi	100.000	185.000
Toplam Eğitim Maliyeti	280.000	420.000

İSG Eğitimleri (Kişi*Saat)	2020	2021	2022
Çalışanlar	1016	752	1372
Yüklenici Çalışanları	188	216	292
Toplam	1204	968	1664

Sosyal Performans Göstergeleri

Kategori Bazında Çalışan Sayısı	2022
Kadın - Ofis Çalışanı	118
Erkek - Ofis Çalışanı	87
Kadın - Üretim Tesisi Çalışanı	117
Erkek - Üretim Tesisi Çalışanı	170

İstihdam Türüne Göre Çalışan Sayısı	2022
Tam Zamanlı Kadın Çalışan	229
Tam Zamanlı Erkek Çalışan	268
Yarı Zamanlı Kadın Çalışan	2
Yarı Zamanlı Erkek Çalışan	2

Eğitim Düzeyine Göre Çalışan Sayısı	2022
İlköğretim	30
Lise	130
Üniversite ve Üstü	337

Engelli Çalışan Sayısı	2021	2022
Beyaz Yaka Engelli Çalışan Sayısı	1	2
Mavi Yaka Engelli Çalışan Sayısı	2	7
Toplam Engelli Çalışan Sayısı	3	9

Çalışanlar İSG Verileri	2020	2021	2022
Kayıp Günlü Kaza Sayısı	1	2	5
Kayıp Günlü Kaza Sıklık Oranı	50	50	55
Kayıp İş Günü Sayısı	2	6	25
Kayıp Günlü Kaza Ağırlık Oranı	0,05	0,12	0,055
Kaydedilebilir Kaza Sayısı	2	3	5
Kaydedilebilir Kaza Sıklık Oranı	50	50	55
Toplam Kaza Oranı	50	50	55

Yüklenici İSG Verileri	2020	2021	2022
Kayıp Günlü Kaza Sayısı	1	2	1
Kayıp Günlü Kaza Sıklık Oranı	161	322	161
Kayıp İş Günü Sayısı	0	0	3
Kayıp Günlü Kaza Ağırlık Oranı	0,1	0,21	0,31
Kaydedilebilir Kaza Sayısı	1	2	1
Kaydedilebilir Kaza Sıklık Oranı	13,3	26,6	13,3
Toplam Kaza Oranı	13,3	26,6	13,3

Toplam İSG Verileri (Çalışanlar + Yüklenici)	2020	2021	2022
Toplam Kayıp Günlü Kaza Sıklık Oranı	28,5	78,6	282,2
Toplam Kayıp İş Günü Sayısı	2	7	28
Toplam Kaza Sayısı	3	5	6

Kalite Yönetim Sistemine Sahip Tesisler	2020	2021	2022
Tesis Sayısı	1	2	2
Kapsam	%100	%100	%100

Sosyal Performans Göstergeleri

Ebeveynlik İzinleri	2021	2022
Doğum iznine ayrılan kadın çalışan sayısı	5	4
Doğum iznine ayrılan erkek çalışan sayısı	3	0
Doğum izninden dönen kadın çalışan sayısı	5	2
Doğum izninden dönen erkek çalışan sayısı	3	0
Doğum izninden döndükten 12 ay sonra şirkette halen çalışan kadın sayısı	5	NA

İşten Ayrılan Çalışanların Sayısı	2022
Kadın	47
Erkek	38
<30	36
31-50	42
>50	7
Toplam	85

İşe Yeni Alınan Çalışanların Sayısı	2022
Kadın	77
Erkek	57
<30	84
31-50	45
>50	5
Toplam	134

Çalışan Devir Oranı	2022
Toplam	17,1

İşten Ayrılma - Gönülsüz Devir Sayısı	2022
Kadın	9
Erkek	7
<30	0
31-50	14
>50	2
Toplam	16

İşten Ayrılma - Gönüllü Devir Sayısı	2022
Kadın	37
Erkek	32
<30	37
31-50	26
>50	6
Toplam	69

Çevresel Performans Göstergeleri

Kapsam-1, Kapsam-2 ve Kapsam-3 Sera Gazı Emisyonları (ton CO2e)	2022
Kapsam 1	2.425,916069
Kapsam 2	6.122,6104
Kapsam 3	46,96879

Tüketilen Su ve Deşarj Edilen Su Miktarları	2020	2021	2022
Kişi Başına Su Tüketimi (m3/kişi)	283,24	310,15	317,57
Toplam su tüketimi (ML)	559,56	690,00	911.021
Deşarj edilen su miktarı (m3)	58.520,10	74.610,46	85.020,50
Su stresi olan bölgelerdeki toplam su tüketimi (m3)	0	0	0

Enerji Tüketim Miktarları (kWh)	2020	2021	2022
Elektrik Tüketim Miktarları	8.791.041,6	9.700.903,00	14.136.713,10
Isıtma Tüketim Miktarları	2.582	3.198	4.437
Buhar Tüketim Miktarları	4.796	5.939	8.241
Soğutma Tüketim Miktarları	4.412	5.463	7.581

Doğrudan Enerji Tüketimi (GJ)	2020	2021	2022
Elektrik	31.648	34.923	50.892
Doğalgaz	26.026	31.013	40.399
Mazot	14,36	697,52	991,55

Bertaraf Yöntemlerine Göre Toplam Atık Ağırlıkları (kg)	2020				
	Geri Kazanılan	Bertaraf Edilen	Geri Dönüşüm	Kompost	Yakma
Tehlikeli Atıklar	84.737,00	6.156,00	83.157,00	1.580,00	6.156,00
Tehlikesiz Atıklar	6.760,00	0	0	0	0
Toplam Atık		0	0	0	0

Bertaraf Yöntemlerine Göre Toplam Atık Ağırlıkları (kg)	2021				
	Geri Kazanılan	Bertaraf Edilen	Geri Dönüşüm	Kompost	Yakma
Tehlikeli Atıklar	99.638,00	12.170,00	99.638,00	0	0
Tehlikesiz Atıklar	11.610,00	0	0	0	0
Toplam Atık	111,248	12.170,00	99.638,00	0	0

Bertaraf Yöntemlerine Göre Toplam Atık Ağırlıkları (kg)	2022				
	Geri Kazanılan	Bertaraf Edilen	Geri Dönüşüm	Kompost	Yakma
Tehlikeli Atıklar	142.827,00	6.803,00	160.477,00	0	0
Tehlikesiz Atıklar	17.650,00	0	0	0	0
Toplam Atık	160.477,00	6.803,00	160.477,00	0	0

Çevresel Performans Göstergeleri

2021 Yılına ait Atık Beyan Formu	2021	
Atık Kodu	Atık Adı	Miktar (kg)
070513	Tehlikeli madde içeren katı atıklar	49.000,0
080317	Tehlikeli maddeler içeren atık baskı tonerleri	50,0
150101	Kâğıt ve karton ambalaj	9.410,0
150102	Plastik ambalaj	2.200,0
150110	Tehlikeli Maddelerin Kalıntılarını İçeren ya da tehlikeli maddelerle kontamine olmuş ambalajlar	19.630,0
150202	Tehlikeli maddelerle kirlenmiş emiciler, filtre malzemeleri (başka şekilde tanımlanmamış ise yağ filtreleri), temizleme bezleri, koruyucu giysiler	31.338,0
160506	Laboratuvar kimyasalları karışımları dahil tehlikeli maddelerden oluşan ya da tehlikeli maddeler içeren laboratuvar kimyasalları	220,0
160601	Kurşunlu piller ve akümülatörler	8.040,0
180103	Enfeksiyonu önlemek amacıyla toplanmaları ve bertarafı özel işleme tabi olan atıklar	3.220,0
200121	Flüoresan lambalar ve diğer cıva içeren atıklar	40,0
200135	200121 ve 200123 dışındaki tehlikeli parçalar içeren ve ıskartaya çıkmış elektrikli ve elektronik ekipmanlar	270,0

GRI İçerik Endeksi

Kullanım Beyanı

İçerik İndeksi - Esaslar Hizmeti (Content Index - Essentials Service) kapsamında, GRI Hizmetleri, GRI içerik indeksinin açık bir şekilde sunulup sunulmadığını ve Standartlara uygun olup olmadığını incelemiştir. 2-1'den 2-5'e, 3-1 ve 3-2 numaralı bilgilendirmelerin referanslarının raporun ilgili bölümleriyle uyumlu olup olmadığı doğrulanmıştır. Gen İlaç ve Sağlık Ürünleri Sanayi ve Ticaret A.Ş., 01.01.2021-31.12.2022 dönemi için GRI Standartlarına uygun olarak rapor vermiştir. Hizmet, raporun Türkçe sürümü üzerinden verilmiştir



CONTENT INDEX
ESSENTIALS SERVICE

2023

Kullanılan GRI 1

GRI 1: Temel 2021

GRI STANDARDI

AÇIKLAMA

İLGİLİ BÖLÜM

SAYFA NUMARASI

GENEL BEYANLAR

GRI 2: Genel Beyanlar 2021

2-1 Organizasyonel detaylar	Rapor Hakkında, Kurumsal Profil	4, 8
2-2 Kuruluşun sürdürülebilirlik raporlamasına dahil olan kuruluşlar	Rapor Hakkında, Kurumsal Profil	4, 8
2-3 Raporlama süresi, sıklığı ve iletişim noktası	Rapor Hakkında	4
2-4 Bilgilerin yeniden ifade edilmesi	Bu rapor GEN İlaç'ın ilk sürdürülebilirlik raporudur.	
2-5 Dış güvence	Bu rapor özelinde dış güvence alınmamıştır.	
2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Kurumsal Profil, Sürdürülebilir Tedarik	8, 45
2-7 Çalışanlar	İnsan Odaklı Çalışan Yönetimi	60-62
2-8 Çalışan olmayan işçiler	Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	63
2-9 Yönetişim yapısı ve bileşimi	Yönetim Kurulu ve Üst Yönetim Yapısı, Yönetişim	9, 31
2-10 En yüksek yönetim organının aday gösterilmesi ve seçimi	Yönetim Kurulu ve Üst Yönetim Yapısı, Yönetişim	9, 31
2-11 En yüksek yönetim organı başkanı	Yönetim Kurulu ve Üst Yönetim Yapısı	9
2-12 Etkilerin yönetimini denetlemede en yüksek yönetim organının rolü	Risk Yönetimi, Yönetişim, İş Etiği ve Hesap Verilebilirlik	19, 31-32, 46
2-13 Etkileri yönetmek için sorumluluk devri	Risk Yönetimi, Yönetişim, İş Etiği ve Hesap Verilebilirlik	19, 31-32, 46
2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Yönetim Kurulu ve Üst Yönetim Yapısı, Sürdürülebilirlik Yönetimi, Sürdürülebilirlik Proje Grubu	9, 16, 50
2-15 Çıkar çatışmaları	Sürdürülebilirlik Yönetimi, Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz	16, 18
2-16 Kritik endişelerin iletişimi	Paydaş Katılımı, İş Etiği ve Hesap Verilebilirlik	24-27, 46
2-17 En yüksek yönetim organının kolektif bilgisi	Sürdürülebilirlik Yönetimi, Yönetişim, Eğitim	16, 31-32, 66
2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Performans ve Yetenek Yönetimi	65
2-19 Ücretlendirme politikaları	Çeşitlilik ve Kapsayıcılık, Performans ve Yetenek Yönetimi	63, 65
2-20 Ücret belirleme süreci	Performans ve Yetenek Yönetimi	65
2-21 Yıllık toplam ücret oranı	Şirket gizliliği nedeniyle açıklanmamaktadır.	

GRI İçerik Endeksi

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	İLGİLİ BÖLÜM	SAYFA NUMARASI
GENEL BEYANLAR			
GRI 2: Genel Beyanlar 2021	2 -22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisi beyanı	Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz	17-18
	2 -23 Politika taahhütleri	Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz, Yönetişim, Halka Açık İlaç Firması, Çevre Politikamız, Performans ve Yetenek Yönetimi, Toplum İlişkileri ve İnsan Hakları	17-18, 31, 35, 49, 65, 70
	2 -24 Politika taahhütlerini içselleştirme	Sürdürülebilirlik Yönetimi, Risk Yönetimi, ESG Riskleri, Yönetişim, Halka Açık İlaç Firması, Çevre Yönetim Sistemi, Sürdürülebilirlik Proje Grubu, Performans ve Yetenek Yönetimi, Toplum İlişkileri ve İnsan Hakları	16, 19, 20, 31-32, 35-37, 49, 50, 65, 70
	2 -25 Olumsuz etkileri gidermek için süreçler	Yönetişim, İş Etiği ve Hesap Verilebilirlik	31-32, 46
	2 -26 Tavsiye alma ve endişeleri dile getirme mekanizmaları	Rapor Hakkında, İş Etiği ve Hesap Verilebilirlik	4, 46
	2-27 Yasa ve Yönetmeliklere Uyum	Raporlama yılı içerisinde herhangi bir uygunsuzluk vakası yaşanmamıştır.	
	2 -28 Üyelik Ortaklıkları	Üyeliklerimiz	12
	2 -29 Paydaş katılımına yaklaşım	Paydaş Katılımı	24-27
	2 -30 Toplu iş sözleşmeleri	Toplu iş sözleşmesi bulunmamaktadır.	
Öncelikli Konular			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 -1 Öncelikli konuları belirleme süreci	Önceliklendirme Analizi	28
	3 -2 Öncelikli konuların listesi	Önceliklendirme Matrisi	29
Dolaylı Ekonomik Etkiler [AR-GE ve İnovasyon]			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 -3 Öncelikli konuların yönetimi	AR-GE Faaliyetleri	39-41
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203 -1 Desteklenen altyapı yatırımları ve hizmetleri	AR-GE Faaliyetleri, Dijital Dönüşüm	39-41, 42
Yolsuzlukla Mücadele [İş Etiği, Şeffaflık ve Hesap Verilebilirlik]			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 -3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz, İş Etiği ve Hesap Verilebilirlik	18, 46
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-2 Yolsuzlukla mücadele politika ve prosedürlerine yönelik eğitim ve iletişim çalışmaları	İş Etiği ve Hesap Verilebilirlik	46
Rekabet Karşıtı Davranışlar [Rekabet Karşıtılığı, Şeffaflık ve Hesap Verilebilirlik]			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 -3 Öncelikli konuların yönetimi	ESG Riskleri, AR-GE Faaliyetleri	21, 40
GRI 206: Rekabet Karşıtı Davranışlar 2016	206-1 Rekabet karşıtı davranışlar, anti-tröst ve tekelleşme uygulamaları için yasal işlemler	AR-GE Faaliyetleri	40

GRI İçerik Endeksi

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	İLGİLİ BÖLÜM	SAYFA NUMARASI
Materyaller [Sürdürülebilir Materyaller, Ürün Yaşam Döngüsü]			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Çevre Politikamız	49, 53-54
GRI 301: Materyaller 2016	301-3 Geri kazanılmış ürünler ve ambalaj materyalleri	Atık Yönetimi	53-54
Enerji [Enerji Yönetimi]			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 -3 Öncelikli konuların yönetimi	Enerji Yönetimi, Enerji Tüketimi	56, 57
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Organizasyon İçi Enerji Tüketimi	Enerji Tüketimi	57
	302 -2 Kuruluş dışı enerji tüketimi	Enerji Tüketimi	57
	302-4 Enerji Tüketiminin Azaltılması	Enerji Yönetimi, Enerji Tüketimi	56, 57
	302 -5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerindeki azaltmalar	Enerji Yönetimi, Enerji Tüketimi	56, 57
Su ve Atık Su [Su ve Atık Su Yönetimi]			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 -3 Öncelikli konuların yönetimi	Su ve Atık Su Yönetimi	55
GRI 303: Su ve Atık Su 2018	303 -1 Ortak bir kaynak olarak su ile etkileşimler	Su ve Atık Su Yönetimi	55
	303-2 Su tahliyesi ile ilgili etkilerin yönetimi	Su ve Atık Su Yönetimi	55
	303-3 Su çekimi	Su ve Atık Su Yönetimi	55
	303-4 Su tahliyesi	Su ve Atık Su Yönetimi	55
	303-5 Su tüketimi	Su ve Atık Su Yönetimi	55
Biyoçeşitlilik [Biyoçeşitlilik, Ürün Yaşam Döngüsü]			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 -3 Öncelikli konuların yönetimi	Doğanın Yükünü Hafifletiyoruz	51
GRI 304: Biyoçeşitlilik 2016	304 -2 Faaliyetlerin, ürünlerin ve hizmetlerin biyoçeşitlilik üzerindeki önemli etkileri	Atık Yönetimi, Toplum İlişkileri ve İnsan Hakları	54, 70
Emisyonlar [Sera Gazı Emisyonları]			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 -3 Öncelikli konuların yönetimi	Sera Gazı Emisyonları	52
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	Sera Gazı Emisyonları	52
	305-2 Dolaylı enerji (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	Sera Gazı Emisyonları	52
	305-3 Diğer dolaylı (Kapsam 3) sera gazı emisyonları	Sera Gazı Emisyonları	52

GRI İçerik Endeksi

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	İLGİLİ BÖLÜM	SAYFA NUMARASI
Atık [Atık & Tehlikeli Atık Yönetimi, Kimyasal Güvenlik Yönetimi]			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Atık Yönetimi	53-54
GRI 306: Atık 2020	306 -1 Atık oluşumu ve atıklarla ilgili önemli etkiler	Atık Yönetimi	53-54
	306 -2 Atıklarla ilgili önemli etkilerin yönetimi	Atık Yönetimi	53-54
	306 -3 Oluşan atık	Atık Yönetimi	53
	306 -4 Bertaraf edilmiş atıklar	Atık Yönetimi	54
	306 -5 Bertaraf işlemine yönlendirilen atıklar	Atık Yönetimi	54
Tedarikçi Çevresel Değerlendirmesi [Tedarik Zinciri Yönetimi]			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 -3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilir Tedarik	45
GRI 308: Tedarikçi Çevresel Değerlendirmesi 2016	308 -1 Çevresel kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Sürdürülebilir Tedarik	45
	308 -2 Tedarik zincirindeki olumsuz çevresel etkiler ve alınan aksiyonlar	Sürdürülebilir Tedarik	45
İstihdam [İstihdam ve Yetenek Yönetimi]			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 -3 Öncelikli konuların yönetimi	Sosyal Sürdürülebilirlik	59-65
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 İşe yeni alım ve çalışan devir hızı	Sosyal Performans Göstergeleri	79
	401 -3 Ebeveyn izni	Sosyal Performans Göstergeleri	79
İş Sağlığı ve Güvenliği [İş Sağlığı ve Güvenliği, Kritik Olay Risk Yönetimi, İstihdam ve Yetenek Yönetimi]			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 -3 Öncelikli konuların yönetimi	Risk Yönetimi, İş Sağlığı ve Güvenliği	19, 67-68
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği	67-68
	403-2 Tehlike tanımlama, risk değerlendirmesi ve olay incelemesi	Risk Yönetimi, İş Sağlığı ve Güvenliği	19, 67-68
	403 -3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği	67-68
	403-4 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği	67-68
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi eğitimi	İş Sağlığı ve Güvenliği	67-68
	403-6 İşçi sağlığının teşvik edilmesi	İş Sağlığı ve Güvenliği	67-68
	403-7 Doğrudan iş ilişkileriyle bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İş Sağlığı ve Güvenliği	67-68
	403 -8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki işçiler	İş Sağlığı ve Güvenliği	67-68
	403-9 İşle ilgili yaralanmalar	İş Sağlığı ve Güvenliği	67-68
	403-10 İş kaynaklı hastalıklar	İş Sağlığı ve Güvenliği	67-68













GRI İçerik Endeksi

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	İLGİLİ BÖLÜM	SAYFA NUMARASI
Eğitim [İstihdam ve Yetenek Yönetimi]			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 -3 Öncelikli konuların yönetimi	Eğitim	66
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Eğitim	66
	404 -2 Çalışan becerilerini geliştirmeye yönelik programlar ve geçiş yardım programları	Eğitim	66
	404-3 Düzenli performans ve kariyer gelişimi değerlendirmesi alan çalışanların yüzdesi	Performans ve Yetenek Yönetimi	64
Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği [Çeşitlilik ve Kapsayıcılık]			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 -3 Öncelikli konuların yönetimi	İnsan Odaklı Çalışan Yönetimi	60-65
GRI 405: Çeşitlik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetim organları ve çalışanların çeşitliliği	Yönetim Kurulu ve Üst Yönetim Yapısı, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	9, 61-62
Çocuk İşçi [Toplum İlişkileri ve İnsan Hakları]			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 -3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz	18
GRI 408: Çocuk İşçi 2016	408-1 Çocuk işçi çalıştırma bakımından belirgin risk barındıran operasyon ve tedarikçiler	Sürdürülebilir Tedarik	45
Zorla ve Zorunlu Çalıştırma [Toplum İlişkileri ve İnsan Hakları]			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 -3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz	18
GRI 409: Zorla ve Zorunlu Çalıştırma 2016	409-1 Zorla ve zorunlu çalıştırma bakımından belirgin risk barındıran operasyon ve tedarikçiler	Sürdürülebilir Tedarik	45
Yerel Topluluklar [Toplum İlişkileri ve İnsan Hakları]			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 -3 Öncelikli konuların yönetimi	Toplum İlişkileri ve İnsan Hakları, Hasta Odaklı Projeler	70-74
GRI 413: Yerel Topluluklar 2016	413 -1 Yerel topluluk katılımı, etki değerlendirmeleri ve geliştirme programları içeren operasyonlar	Toplum İlişkileri ve İnsan Hakları, Hasta Odaklı Projeler	70-74
Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi [Tedarik Zinciri Yönetimi]			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 -3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilir Tedarik	45
GRI 414: Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi 2016	414-1 Sosyal kriterler kullanılarak taranan tedarikçiler	Sürdürülebilir Tedarik	45
	414 -2 Tedarik zincirindeki olumsuz sosyal etkiler ve alınan aksiyonlar	Sürdürülebilir Tedarik	45
Müşteri Sağlığı ve Güvenliği [Ürün Kalitesi ve Güvenliği, Müşteri Refahı]			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 -3 Öncelikli konuların yönetimi	Pazarlama Stratejileri, Sürdürülebilir Tedarik, İş Sağlığı ve Güvenliği	43, 45, 68
GRI 416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği 2016	416 -1 Ürün ve hizmet kategorilerinin sağlık ve güvenlik etkilerinin değerlendirilmesi	Pazarlama Stratejileri, Sürdürülebilir Tedarik, İş Sağlığı ve Güvenliği	43, 45, 68

GRI İçerik Endeksi

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	İLGİLİ BÖLÜM	SAYFA NUMARASI
Pazarlama ve Etiketleme [Erişim ve Fiyatlandırma Politikaları, Satış Uygulamaları ve Ürün Etiketleme]			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 -3 Öncelikli konuların yönetimi	Pazarlama Stratejileri, Etiketleme Standartları	43-44
GRI 417: Pazarlama ve Etiketleme 2016	417-1 Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme gereksinimleri	Pazarlama Stratejileri, Etiketleme Standartları	43-44
	417-2 Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketlemeyle ilgili uygunsuzluk vakaları	Etiketleme Standartları	43

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları Endeksi


SKA'LAR	KONU BAŞLIĞI	SAYFA NUMARASI
 Sağlık ve Kaliteli Yaşam	Tedavi Alanlarımız ve Hastalıkların Profili, İş Sağlığı ve Güvenliği, Hasta Odaklı Projeler	13-14, 67-68, 71-74
 Nitelikli Eğitim	Eğitim, Toplum İlişkileri ve İnsan Hakları	66, 70
 Toplumsal Cinsiyet Eşitliği	Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	61
 Temiz Su ve Sanitasyon	Su ve Atık Su Yönetimi	55
 Erişilebilir Temiz Enerji	Enerji Yönetimi	56-57
 İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme	İş Modeli, Halka Açık İlaç Firması, Dijital Dönüşüm, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık, Performans ve Yetenek Yönetimi, İş Sağlığı ve Güvenliği	33-34, 35-37, 42, 62, 64-65, 67-68
 Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı	AR-GE Faaliyetleri, Dijital Dönüşüm	39-41, 42
 Eşitsizliklerin Azaltılması	Çeşitlilik ve Kapsayıcılık, Performans ve Yetenek Yönetimi	62, 64-65
 Sorumlu Üretim ve Tüketim	Pazarlama ve Etiketleme, Sürdürülebilir Tedarik, Atık Yönetimi	42-44, 45, 53-54
 İklim Eylemi	Sera Gazı Emisyonları	52
 Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar	Yönetişim, İş Etiği ve Hesap Verilebilirlik	31-32, 46
 Amaçlar için Ortaklık	Üyeliklerimiz, Kurumsal Sosyal Sorumluluk, Hasta Odaklı Projeler	12, 69, 71-74



Bu rapor, hukuki konularda ya da herhangi bir yatırım kararı için tavsiye niteliğinde olmayan, genel bilgileri ve sadece ileriye dönük beyanları, tahminleri ve projeksiyonları içerebilir. Bu bilgiler rapor kapsamındaki dönem itibarı ile, iyi niyetle ve sadece bilgilendirme amaçlı açıklanmıştır. Söz konusu bilgiler eksiksiz, geçerli vb. olduklarına ilişkin olarak herhangi bir beyan, taahhüt veya garanti olmaksızın "olduğu gibi" sağlanmaktadır. Bu raporda sunulan bilgilerin kullanımından doğabilecek zararlardan GEN İlaç ve Sağlık Ürünleri A.Ş., çalışanları, yöneticileri ve raporlama sürecinde yer alan diğer kişi ve kuruluşlar sorumlu tutulamaz. Bu rapor veya içeriği hakkında her türlü hak GEN İlaç ve Sağlık Ürünleri A.Ş.'ye aittir. Daha fazla bilgi için surdurulebilir_gen@genilac.com ile iletişime geçebilirsiniz.

 Mustafa Kemal Mahallesi 2119.Cad. No:3 06520 Çankaya - Ankara, Türkiye

 +90 312 219 62 19

 +90 312 219 60 10

 <https://www.genilac.com.tr/>



Reporting Consultant & Report Design

info@semtrio.com

www.semtrio.com